

임시 기간제계약직 채용 공고

우리 공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 5월 23일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직
- ☐ 계약기간 : 2022년 7월 1일(금) ~ 2022년 12월 31일(토)
- ☐ 보 수 : 2,400,000원/월 (제세공과금 공제 전 금액)
- ☐ 근무시간 : 주5일, 8시간/일 (시업·종업, 휴게시간은 별도로 정함)
- ☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무부서	근무지
기술	피그 운영·정비 보조	1명	공급기술부 II피킹파트	인천시 연수구 송도동 (사택 미제공)

- 주) 1. 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.
2. 채용 관련 문의는 담당자(032-810-0348, 182295@kogas-tech.or.kr)로 연락 바랍니다.

2. 지원 자격 및 우대사항

구분	요건
지원 자격	<ul style="list-style-type: none">○ 운전면허 1종 보통 이상○ 성별, 연령, 학력, 전공 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) (남자의 경우 군필자 또는 면제자)○ 우리 공사 「인사 규정」 등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자

구분	요건
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기술자격증* 기능사 이상 소지자 * 아래 「인정 국가기술자격증 현황」 참조 ○ 관련 분야(발전소, 석유·화학, 가스, 에너지, 플랜트 등)시공 및 정비 유경험자 ○ 인천광역시 거주자(공고일 전일 주민등록지 기준)
가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진」 및 직업재활법 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) * 면접전형 과락시 미적용

< 인정 국가 기술 자격증 현황 >

인정 자격증	비고
국가기술자격법 시행규칙 별표2 「국가기술자격의 직무 분야 및 국가기술자격의 종목」의 건설, 기계, 재료, 화학, 전기·전자, 정보통신, 안전관리, 환경·에너지 분야	분야별 최고 등급 1건 인정

3. 전형 절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 선발예정인원 5배수 선발, 입사지원서 및 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격처리
- 2차 전형(면접전형) : 선발예정인원 선발, 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
 - 과락기준 : 총점 6할 미만(가점 제외)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준

순 위	처리기준
1	취업지원 대상자(국가보훈)
2	장애인등록자
3	직업기초면접점수 고득점자
4	서류전형 고득점자(가점포함)

□ 전형 일정

구분	일정	내용
채용공고 및 원서접수	'22.05.23.(월) ~'22.06.07.(화) ※ 15일 이상	○ 접수 방법 : 채용사이트 접수 (https://kogastech.recruiter.co.kr) ※ 2022.06.07.(화) 18시까지 접수 완료분에 한함 ※ 우편 및 방문 접수받지 않으며 상용도메인을 통하여 지원서 접수 시 스팸메일 처리되어 지원서가 반송될 수 있으니 이점 양지 바랍니다.
서류전형	'22.06.9.(목)	○ 서류전형
서류전형 합격자발표	'22.06.13.(월)	○ 채용사이트 통보, 채용 예정 인원의 5배수
면접전형	'22.06.20.(월)	○ 장소 : 한국가스기술공사 ILN피킹 파트 (인천 연수구 인천신항대로 950) ○ 인성 및 직무수행능력 등 평가
최종합격자 발표	'22.06.29.(수)	○ 최종합격자 개별 통보 및 홈페이지 확인 ○ 2022.07.01(금)부터 근무 예정
임용일	'22.07.01.(금)	○ 근무지 - 한국가스기술공사 ILN피킹 파트 (인천 연수구 인천신항대로 950)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

4. 제출서류

구비서류	제출 시기
○ (공통) 입사지원서(자기소개서 포함)	○ 원서접수시 온라인 제출
○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서	
○ (공통) 운전면허증 사본 및 운전면허경력증명서 각 1부	○ 면접일 제출 ※ 미제출 시 면접 응시 불가
○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급	
○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)	
○ (해당자) 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 각 1부	
○ (해당자) 취업지원대상자(국가보훈), 장애인등록증 및 경력단절여성임을 증명할 수 있는 서류 1부	

※ 경력증명서는 해당 기관장 직인이 날인되고 입사일 등 날짜가 정확히 표기된 것에 한함

※ 자격증 등 제출서류 등은 발급기관에 진위 확인을 요청할 예정이며 지원자는 이에 동의한 것으로 간주

5. 기타사항

□ 입사지원서 기재 사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출하여야 합니다.

□ 면접일 서류 미제출 시 면접 응시가 불가하오니 서류 준비를 철저히 하여 주시기 바랍니다.

※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주

□ 채용 분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.

□ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재 착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재와 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 합격 및 채용 취소

○ 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격사유 발생 등으로 당초 계획 인원 미달할 경우, 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음

○ 채용 비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우, 피해자 구제에 활용하기 위해 전형 절차별 예비순위 해당자를 확인하여 피해자 구제

○ 최종합격자 결정 후 결격사유가 발생할 경우, 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 청탁 등 부정행위로 인해 합격 된 사실이 확인될 경우, 당해 합격을 취소할 수 있습니다.

○ 입사지원서 및 제출서류에 허위사실 등 채용 비위 사실이 발견될 경우, 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리 공사 입사를 제한합니다(접수된 서류 미반환)

○ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유 확인서 징구(붙임 문서 참조)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
- (반환청구 방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
- (보관기간) 임용일로부터 90일
- (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
- (반환 방법) 채용서류 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
- (반환 의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우와 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형 별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 한국가스기술공사 공급기술처 채용담당자에게 문의 및 접수
(182295@kogas-tech.or.kr / 032-810-0348)
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

※ 채용 결격사유(인사 규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과 하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과 하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 재집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

2022. 5. 23.

한국가스기술공사 사장