

【별표1】

## 직급 및 등급 분류표

(삭 제)<개정 2002.7.31>

【별표2】

## 공개채용시험의 과목 및 배점

(삭 제)<개정 2005.12.30, 2007.8.31, 2013.9.2>

【별표3】

## 경력환산 기준표

<개정 2005.12.30, 2007.8.31, 2011.8.3, 2012.9.28, 2015.6.22, 2016.12.21>

경 력	가산율(%)	비 고
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원</li> <li>○ 군의무복무기간</li> <li>○ 공기업, 준정부기관, 기타공공기관 (「공공기관운영에관한법률」 적용)</li> <li>○ 법률상 법인으로 인정된 사업체 경력 중 당사의 해당 직무와 동일한 경력</li> </ul>	100 %	

1. 경력은 사실을 확인할 수 있는 증빙서에 한한다.
2. 경력 중 업무의 성격, 책임과 권한 등을 고려하여 임시성 또는 보조성 업무 등에 대해서는 50%를 적용한다.
3. 회사가 인정한 최종학력 졸업 이전의 경력은 인정하지 아니한다. 다만, 학력과 중복되지 아니하는 군의무복무기간은 예외로 하여 채용직(등)급 결정후 기본연봉 산정에만 적용한다.
4. 경력가산은 구분이 상이한 경력은 구분, 계산하여 합산하고, 경력과 경력이 중복 되는 경우에는 유리한 경력을 적용한다.
5. 이 표에 명시되지 않은 경력은 인사위원회의 심의를 거친다.

【별표3-2】

직(등)급별 공제연수 기준표

<개정 2007.8.31, 2013.9.2, 2015.5.11, 2015.6.22>

(단위:년)

직(등)급		고졸	전문대졸	대졸	대학원졸(석사)
1급		29	27	25	23
2급		25	23	21	19
3급	갑	23	21	19	17
	을	19	17	15	13
4급	갑	15	13	11	9
	을	12	10	8	6
5급	갑	10	8	6	4
	을	8	6	4	2
6급	갑	6	4	2	-
	을	-	-	-	-
7급		-	-	-	-

※ 박사는 석사기준연수에서 5년을 차감하여 적용한다.

※ 석·박사 경력직 채용시 인력수급여건 등을 고려하여 불가피한 경우에는 인사위원회 심의를 거쳐 공제연수를 조정하여 적용할 수 있다.

【별표4】

## 1급 승진후보자명부 평가요소 및 배점

<개정 2002.8.1, 2003.7.16, 2005.12.30, 2006.11.14, 2008.4.1, 2009.11.13, 2011.8.3, 2012.9.28, 2013.9.2, 2013.11.13>

평가요소	배점	적용기준
경력점수	10	기본경력 : 1점, 초과경력 : 9점
근무성적	80	최근 2년간 근무성적 적용
교육훈련	5	교육훈련규정에 의한 교육취득학점 적용
어 학	1	영어 적용
제 안	1	제안규정에 의한 제안등급에 따라 적용
자 격 증	1	국가기술자격법 등 관련법령에 의한 자격증소지자에 대해 적용
수 주	1	수주 승진마일리지 환산 점수 적용
상위직위수행	1	상위직위 수행기간 환산 점수 적용
합 계	100	

1. 경력점수 계산 시 기본경력은 승진(급)소요 최저연수로 하고, 초과경력 산정은 배점한도(9점) 내에서 기본경력 초과 시 1월당 0.15점을 곱하여 산정하며, 월미만의 단수는 절사한다.
2. 근무성적은 최근 2회의 근무성적평균에 0.8을 곱하여 얻은 점수로 한다. 단, 최근 2회 근무성적을 적용할 수 없는 경우에는 적용할 수 없는 시기의 동일 직(등)급별 평균성적을 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.(경영계약 평가대상 직원의 업적평정 점수는 경영계약 평가 점수로 함)
3. 교육훈련점수는 2급 승진 이후 취득한 학점으로 27학점을 만점으로 적용하며, 27학점에 미달할 경우 27학점을 기준으로 환산하여 반영한다.

4. 어학은 공인 TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking 성적을 반영한다.

가. 점수적용

배점	TOEIC	TOEFL	TEPS	OPIc	TOEIC Speaking
1	650점 이상	75점 이상	523점 이상	IM1 이상	130점 이상
0.75	550점 이상	63점 이상	452점 이상	IL	120점
0.5	450점 이상	48점 이상	382점 이상	NH	100점 이상
0.25	350점 이상	21점 이상	295점 이상	NM	90점

나. 유효기간 : 최근 3년

- 배점 0.25점 이상으로 취득한 TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking 성적은 유효기간 경과에도 불구하고 해당 점수 0.25점은 인정함(단, 입사전 및 입사시 제출한 성적은 제외)

다. 가~나 항의 취득성적 중 가장 유리한 성적 적용

5. 제안은 제안규정에 의한 제안등급에 따라 1등급 0.5점, 2등급 0.35점, 3등급 0.2점을 적용하고, 제안횟수에 관계없이 동일 직(등)급에서 취득한 점수를 합산하여 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.

6. (삭 제)

7. 자격증 점수는 다음과 같다.

구분	자 격 종 류	자격점수
기술	기술사, 변리사, 건축사	1
	기사, 기능장	0.5
	산업기사	0.25
사무	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 감정평가사	1

※ 기술 직군의 자격증은 해당 직무전공별 국가기술자격법상 다음 직무분야에 해당하는 자격 종목을 적용하며, 자격증 다수 보유 시 상위점수 1개의 자격증만 적용한다.

- 기계, 재료, 전기·전자, 정보통신(통신, 정보처리), 화학, 건설(건축, 토목)
- 환경, 에너지, 안전관리, 생산관리(품질관리, 공정관리 분야에 한함)은 공통 적용

8. 해당 직급별 수주실적에 따른 승진마일리지 누적점수를 적용하며, 수주 승진마일리지 제도는 별도로 정하는 바에 따른다.

- 환산방법 : 수주 승진마일리지 누적점수 × 점수 환산비율

9. 상위직위수행은 배점한도(1점) 내에서 적용하며, 승진후보자명부작성 기준일로부터 최근 2년간 2급 직원으로서 1급 직위에 보직된 기간에 대해 매월 0.05점을 가산한다. 단, 근무기간 산정 시 월미만의 단수는 절사한다.

【별표4-2】

## 2급 승진후보자명부 평가요소 및 배점

<개정 2002.8.1, 2003.7.16, 2005.12.30, 2006.11.14, 2008.4.1, 2009.11.13, 2011.8.3, 2012.9.28, 2013.9.2, 2013.11.13, 2016.8.24 >

평가요소	배점	적용기준
경력점수	10	기본경력 : 1점, 초과경력 : 9점
근무성적	75	최근 2년간 근무성적 적용
교육훈련	5	교육훈련규정에 의한 교육취득학점 적용
어 학	2	영어 적용
제 안	2	제안규정에 의한 제안등급에 따라 적용
자 격 증	2	국가기술자격법 등 관련법령에 의한 자격증소지자에 대해 적용
수 주	2	수주 승진마일리지 환산 점수 적용
상위직위수행	2	상위직위 수행기간 환산 점수 적용
합 계	100	

1. 경력점수 계산 시 기본경력은 승진(급)소요 최저연수로 하고, 초과경력 산정은 배점한도(9점) 내에서 기본경력 초과 시 1월당 0.15점을 곱하여 산정하며, 월미만의 단수는 절사한다.
2. 근무성적은 최근 2년간의 근무성적평균에 0.75를 곱하여 얻은 점수로 한다. 단, 최근 2년 이내 근무성적을 적용할 수 없는 경우에는 적용할 수 없는 시기의 동일 직(등)급별 평균성적을 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.
3. 교육훈련점수는 3급 승진 이후 취득한 학점으로 32학점을 만점으로 적용하며, 32학점에 미달할 경우 32학점을 기준으로 환산하여 반영한다.
4. 어학은 공인 TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking 성적을 반영한다.  
가. 점수적용

배점	TOEIC	TOEFL	TEPS	OPIc	TOEIC Speaking
2	650점 이상	75점 이상	523점 이상	IM1 이상	130점 이상
1.5	550점 이상	63점 이상	452점 이상	IL	120점
1	450점 이상	48점 이상	382점 이상	NH	100점 이상
0.5	350점 이상	21점 이상	295점 이상	NM	90점

나. 유효기간 : 최근 3년

- 배점 0.5점 이상으로 취득한 TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking 성적은 유효기간 경과에도 불구하고 해당 점수 0.5점은 인정함(단, 입사전 및 입사시 제출한 성적은 제외)

다. 가~나 항의 취득성적 중 가장 유리한 성적 적용

5. 제안은 제안규정에 의한 제안등급에 따라 1등급 1점, 2등급 0.7점, 3등급 0.4점을 적용하고, 제안 횟수에 관계없이 동일 직(등)급에서 취득한 점수를 합산하여 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.

6. (삭 제)

7. 자격증 점수는 다음과 같다.

구분	자 격 종 류	자격점수
기술	기술사, 변리사, 건축사	2
	기사, 기능장	1
	산업기사	0.5
사무	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 감정평가사	2

※ 기술 직군의 자격증은 해당 직무전공별 국가기술자격법상 다음 직무분야에 해당하는 자격 종목을 적용하며, 자격증 다수 보유 시 상위점수 1개의 자격증만 적용한다.

- 기계, 재료, 전기·전자, 정보통신(통신, 정보처리), 화학, 건설(건축, 토목)
- 환경, 에너지, 안전관리, 생산관리(품질관리, 공정관리 분야에 한함)은 공통 적용

8. 해당 직급별 수주실적에 따른 승진마일리지 누적점수를 적용하며, 수주 승진마일리지 제도는 별도로 정하는 바에 따른다.

- 환산방법 : 수주 승진마일리지 누적점수 × 점수 환산비율

9. 상위직위수행은 배점한도(2점) 내에서 적용하며, 승진후보자명부작성 기준일로부터 최근 2년간 3급 직원으로서 2급 직위에 보직된 기간에 대해 매월 0.1점을 가산한다. 단, 근무기간 산정 시 월미만의 단수는 절사한다.



【별표5】

### 3급을 승진후보자명부 평가요소 및 배점

<신설 2003.7.16, 2005.12.30, 2006.11.14, 2008.4.1, 2009.11.13, 2011.8.3, 2012.9.28, 2013.9.2, 2013.11.13, 2016.8.24 >

평가요소			배점		적 용 기 준
자 력 평 가	경력점수		8		기본경력 : 1점, 초과경력 : 7점
	근무성적		40		최근 3년간 근무성적 적용
	교육훈련		5		교육훈련규정에 의한 교육취득학점 적용
	자 격 증		5		국가기술자격법 등 관련법령에 의한 자격증소지자에 대한 적용
	제 안		2		제안규정에 의한 제안등급에 따라 적용
	어 학		5		영어 적용
	소 계		65		
시 험 평 가	실 무	공 통	30	30%	사규 및 회사일반
		사무직		70%	사무분야 전문실무 및 관련규정
		기술직			기술분야(직렬중심) 전문실무 및 관련규정
	논 술		5		
	소 계		35		
	합 계			100	

1. 경력점수 계산 시 기본경력은 승진(급)소요 최저연수로 하고, 초과경력 산정은 배점한도(7점내)에서 기본경력 초과 시 1월당 0.12점을 곱하여 산정하며, 월미만의 단수는 절사한다.
2. 근무성적은 최근 3년간의 근무성적 평균에 0.4를 곱하여 얻은 점수로 한다. 단, 최근 3년이내 근무성적을 적용할 수 없는 경우에는 적용할 수 없는 시기의 동일 직(등)급별 평균성적을 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.
3. 교육훈련점수는 4급 승진 이후 취득한 학점으로 20학점을 만점으로 적용하며, 20학점에 미달할 경우 20학점을 기준으로 환산하여 반영한다.
4. 자격증 점수는 다음과 같다.

구분	자 격 종 류		자격점수
	기 술	사 무	
직무 분야	기술사, 변리사, 건축사	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 감정평가사	5
	기사, 기능장	경영지도사	2.5
	산업기사	재경관리사, 전산세무1급, 세무회계1급	1.5
	기능사	회계관리1급, 전산세무2급, 세무회계2급	1

※ 사무·기술 직군별 자격증 다수 보유 시 상위점수 1개의 자격증만 적용하되, 기술직군의 자격증은 해당 직무전공별 국가기술자격법상 다음 직무분야에 해당하는 자격종목 적용

- 기계, 재료, 전기·전자, 정보통신(통신, 정보처리), 화학, 건설(건축, 토목)
- 환경, 에너지, 안전관리, 생산관리(품질관리, 공정관리 분야에 한함)은 공통 적용

※ 기술직군이 산업안전자격증을 포함하여 복수의 직무자격증을 보유한 경우, 산업안전관련 산업안전 기사 1점, 산업안전산업기사 0.5점 가점 부여(1점 한도)

단. 산업안전 자격증만 보유한 경우에는 직무분야 자격점수 적용

5. 제안은 제안규정에 의한 제안등급에 따라 1등급 1점, 2등급 0.7점, 3등급 0.4점을 적용하고, 제안 횟수에 관계없이 동일 직(등)급에서 취득한 점수를 합산하여 적용하며, 동일 직(등)급 적용기준은 별표8과 같다.

6. (삭 제)

7. 어학은 공인 TOEIC, TOEFL, TEPS, OPIC, TOEIC Speaking 성적을 반영한다.

가. 점수적용

(1) TOEIC : 350점 이상 적용( $\text{TOEIC 성적} \times 0.005$ )

(2) TOEFL, TEPS, OPIC, TOEIC Speaking은 TOEIC 환산점수의 배점을 적용함

① TOEFL, TEPS의 TOEIC 환산 및 배점

TOEFL	TEPS	TOEIC 환산	배점
120점	990점	990점	4.9
112점이상	862점이상	950점	4.75
105점이상	773점이상	900점	4.5
99점이상	700점이상	850점	4.25
91점이상	641점이상	800점	4
85점이상	597점이상	750점	3.75
80점이상	557점이상	700점	3.5
75점이상	523점이상	650점	3.25
69점이상	485점이상	600점	3
63점이상	452점이상	550점	2.75
57점이상	419점이상	500점	2.5
48점이상	382점이상	450점	2.25
41점이상	339점이상	400점	2
21점이상	295점이상	350점	1.75

② OPIC, TOEIC Speaking의 TOEIC 환산 및 배점

OPIC	TOEIC 환산	배점	TOEIC Speaking	TOEIC 환산	배점
-	-	-	170점	950점	4.75
AL	900점	4.5	160점	880점	4.4
IH	870점	4.35	150점	815점	4.075
IM3	845점	4.225	140점	745점	3.725
IM2	740점	3.7	130점	675점	3.375
IM1	700점	3.5	120점	605점	3.025
IL	620점	3.1	110점	535점	2.675
NH	500점	2.5	100점	465점	2.325
NM	350점	1.75	90점	350점	1.75

나. 유효기간 : 최근 3년

- TOEIC 350점 이상의 취득성적과 배점 1.75점 이상의 TOEFL, TEPS, OPIc, TOEIC Speaking 취득 성적은 유효기간 경과에도 불구하고 해당점수 1.75점은 인정함(단, 입사전 및 입사시 제출한 성적은 제외)

다. 가~나 항의 취득성적 중 가장 유리한 성적 적용

8. 해당 직급별 수주실적에 따른 승진마일리지 누적점수를 환산하여 1점 범위 내에서 가점을 부여하며, 수주 승진마일리지 제도는 별도로 정하는 바에 따른다.

- 환산방법 : 수주 승진마일리지 누적점수  $\times$  가점 환산비율

9. 시험평가의 실무시험 출제범위는 별도로 정한다.

10. 최근 2년간 다면평정 평균점수를 환산하여 10점 범위 내에서 가점을 부여한다.

- 환산방법 : 최근 2년간 다면평정 평균점수  $\times$  0.1

【별표6】

## 4급1~4등급 승급후보자명부 평가요소 및 배점

(삭 제)<개정 2007.8.31>

【별표7】

<개정 2010.11.18>

신 분 증

(앞 면)

KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION	
한 글 명 영 문 명  한국가스기술공사	(사진)

(뒷 면)

www.kogas-tech.co.kr
■ 사 번 : 상기인은 당사 직원임을 증명합니다. ** 유의사항 ** 1. 근무시 항상 패용하여야 합니다. 2. 타인에게 양도 및 타인의 신분증 사용은 절대 엄금합니다. 3. 본 증을 습득하신 분은 가까운 우체통에 넣어주시기 바랍니다.  한국가스기술공사 사장 (본사 주소지)

5.5cm

8.5cm

【별표8】

승진(급)시 동일 직(등)급 적용기준

<개정 2005.12.30, 2006.11.14, 2007.8.31, 2009.11.13, 2010.11.18, 2012.9.28, 2013.9.2, 2015.5.11, 2015.11.20, 2016.8.24, 2017.2.22>

직(등)급		승진(급) 시 평정 적용기준		승진 시 제안점수 적용기준	승진 시 교육점수 적용기준	승진 시 수주 실적(마일리지) 점수 적용기준
		승진	승급	승진	승진	승진
1급						
2급 부서장		○		○	○	○
2급		○				
3급	갑	○		○	○	○
	을		○			
4급	특갑	○ (3급을 승진)		○ (3급을 승진)	○ (3급을 승진)	
	특을		○			
	갑		○			
	을		○			
5급갑						○ (3급을 승진)
5급을			○			
6급갑		○				
6급을			○			
7급		○				

【별표9】

## 피평정 인원별 평정비율표

(삭 제)<개정 2004.12.31>

【별지 제1호 서식】 (1면)<개정 2014.05.08, 2015.11.20, 2016.6.22>

## 입 사 지 원 서

<b>■ 지원사항</b>									
응시직급		응시직렬		희망근무지					
<b>■ 인적사항</b>									
성 명	(한글)	(한자)	(영문)	사 진 (3.5×4.5cm)					
생년월일	년 월 일								
현 주 소	(우편번호)								
집 전화번호		휴 대 폰							
E-mail									
보훈대상	<input type="checkbox"/> 대 상 <input type="checkbox"/> 비대상			장애인 여부		<input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 비장애인			
<b>■ 학력사항</b>									
구 분	학 교 명	전 공	입학년월일	졸업년월일	소재지	성 적			
고등학교						평균등급			
						평균석차			
전문대학						점/ 만점			
대 학 교						점/ 만점			
대 학 원						점/ 만점			
<b>■ 연수사항(교육포함)</b>									
기 관 명		교 육 명				기 간			
<b>■ 병역사항</b>									
군필여부		군별		병과		계급		전역사유	
기 간						면제사유			
<b>■ 경력사항</b>									
회 사 명	근무부서		담당업무		근무기간		최종직위		



(2면)

■ 자격 및 면허사항			
자 격 증	인가번호	인가기관	취득일자

■ 외국어사항			
언 어	시 험 명	공인성적	취 득 일

■ 경험기술서
<div>상기 내용은 사실과 틀림없으며, 허위임이 판명될 때에는 합격취소 또는 채용취소 처분에도 이의를 제기치 아니할 것이며 어떠한 조치도 감수하겠습니다.</div> <div>년 월 일</div> <div>응시자 (인)</div> <div>한국 가스 기술 공사 사장 귀하</div>

## 3급을 승진시험 응시원서

소 속		직 급		사 진 3.5 × 4.5cm
성 명		사 번		
입사년월일		승진년월일		
생 년 월 일		응 시 직 렬		
최 종 학 령				
경 력				
외국어점수	(공인 정기 TOEIC) 점			
자 격 증				
제 안				

※ 공인 정기 TOEIC 성적표 사본 및 자격증 사본 첨부

제 회 3급을 승진시험에 응시하고자 이 원서를 제출합니다.

년 월 일

지원자

(인)

한국가스기술공사 사장 귀하

【별지 제3호 서식】 근무성적평정표 ~ 【별지 제7-1호 서식】 상위직급평정표 (삭 제)<2017.2.22>

【별지 제8호 서식】 <개정 2016.6.22, 2016.12.21>

## 인사기록카드



직원번호						
성명(한글)			입사일자			사진 (3.5cm×4.5cm)
성명(한자)			주민등록번호			
성명(영문)			실제생일			
부서			입사구분			
직위			직급			
직군			직렬			
종교			-			
주민주소						
현 주소						
키(cm)	체중(kg)	시력(좌)	시력(우)	색신	혈액형	특 이 장 애
병역기간		군별	계급	병과	제대구분	면제/미필사유

○ 학력사항

기간	학교명	전공	이수구분

○ 경력사항

기간	직장명	담당업무	직위

○ 자격/면허사항

자격종류	자격등급	등록번호	인가관청	인가일자

○ 가족사항

관계	성명	주민등록번호	학력	직업	생년월일

○ 인사발령사항

발령일자	발령번호	발령코드	직위	직급	부서

○ 상벌사항

상벌일자	상벌종류	구분	상벌권자	해제일자	내용

인 사 기 록 변 경 신 청 서

구분	인사기록(변경, 수정, 신규, 추가) 신청		
사번			
소속		직(등)급(직위)	
성명	(한자 : )		
※ 변 경 사 항 ※			
인사규정시행세칙 제44조 제2항의 규정에 의거 상기와 같이 인사기록의 변경을 신청합니다.			
첨부 : 관계증빙서류			
년 월 일			
신청자 (인)			
한국가스기술공사 사장 귀하			

관 리 부 서	담 당	부(차)장

제 호

재 직 증 명

소 속 :

직 (등) 급 :

성 명 :

입사년월일 :

직 위 :

생 년 월 일 :

위와 같이 재직하고 있음을 증명하여 주시기 바랍니다.

(용도 : 제출처 : )

년 월 일

위 원 인 (인)

한국가스기술공사 사장 귀하

위와 같이 증명함

년 월 일

한국가스기술공사 사장 (인)

## 경 력 증 명

성 명 : 생년월일 : 년 월 일 생

기간		경력사항	
부터	까지	근무처	직위(직무)

용 도 : 제출처 :

년 월 일

위 원 인 (인)

(주)한국가스기술공사 사장 귀하

위와 같이 증명함

년 월 일

(주)한국가스기술공사 사장 (인)





## 확 인 사 항

1. 소속부서의 인수관계 \_\_\_\_\_ (인)
2. 도서반납 \_\_\_\_\_ (인)
3. 신분증 및 휘장반납 \_\_\_\_\_ (인)
4. 보안교육 및 비밀취급인가증 반납 \_\_\_\_\_ (인)
5. 예비군(민방위)관계 \_\_\_\_\_ (인)
6. 급여관계 \_\_\_\_\_ (인)
7. 주택자금대부관계 \_\_\_\_\_ (인)
8. 직장금고관계 \_\_\_\_\_ (인)

【별지 제13호 서식】 <개정 2014.05.08>

## 사 번 부 여 대 장

[illegible]

전 직 신 청 서

소속		직(등)급	
성명		사번	
현직군·직렬		전직희망직군·직렬	
희망직무			
전직사유			
<div>년 월 일</div> <div>신청자 (인)</div> <div>경유(소속부서장) (인)</div> <div>한국가스기술공사 사장 귀하</div>			



증명발급신청서

증명종류*	재직증명서, 경력증명서, 신분증		
성명*		사번*	
소속*		직(등)급*	
직위*		입사일	
용도			
제출처		발급통수	
발급신청사유*	(신분증 신청시에 한하여 작성)		

※ 신분증 신청시에는 \* 부분만 작성하고, 3 × 4cm의 사진 1매를 첨부

년 월 일

신청자 (인)

한국가스기술공사 사장 귀하



고충사항 접수 및 처리대장

접수 번호	접수 일자	신고인		고충내용	처리결과	회신일자	위원 확인	
		소속	성명					