

한국가스기술공사가 함께하는

청렴^韓세상

2016년도 반부패 · 청렴 활동 추진 계획

2016. 4. 29

감 사 실

목 차

I. 개 요	1
II. 평가 체계	1
III. 과년도 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 결과 분석	2
1. 청렴도 측정결과 종합	2
2. 청렴도 측정결과 및 시사점	4
3. KOGAS 부패방지 시책평가 결과	5
IV. 2016년 반부패·청렴도 향상 추진방향	6
V. 2016년 반부패·청렴도 향상 세부 계획	7
1. 청렴생태계 조성	7
2. 부패위험제거 개선	9
3. 청렴문화 정착	12
4. 청렴인식 전환	15
붙임1 : 2016년 세부과제 추진요약	17
붙임2 : 행정사항	18

I. 개 요

- 국민권익위원회 주최 「정부 및 공공기관」 대상 부패예방 목적으로
「청렴도 측정」 및 「부패방지 시책평가」를 실시하여 기관 자체적으로
취약분야에 대한 개선을 통해 청렴문화 확산에 기여하기 위함

* 관련근거 : 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한법률」
제12조 제6호(공공기관의 부패방지시책 추진상황에 대한 실태조사·평가)

II. 평가 체계

- 평가주기 : 1년
□ 평가시기 : 청렴도 측정(7~11월), 부패방지 시책평가(11월~'17.1월)
□ 평가주관 : 청렴도 측정(국민권익위원회), 부패방지 시책평가(KOGAS)
○ 청렴도 측정

측정 부분	측정 대상	'15년 제출명부(표본)
▪ 외부청렴도	▪ 우리공사 계약업체 직원	1737명 (130명)
▪ 내부청렴도	▪ 우리공사 직원	1,256명 (130명)
▪ 정책고객평가	▪ 학계, 기자, 정부, 모회사	120명 (42명)
▪ 감점	▪ 부패사건 발생, 신뢰도 저해행위	

○ 2016년 부패방지 시책평가(KOGAS)

평가 부문		주요 평가 내용	배점 (100)
계획	① 반부패 추진계획 수립	반부패 추진계획 수립	15
	② 청렴 생태계 조성	계획의 이행여부 등 3대 과제	25
실행	③ 부패위험 제거·개선	부패취약분야 개선, 행동강령 제도화 등 3대 과제	25
	④ 청렴문화 정착	청렴교육 내실화 등 3개 과제	15
성과 확산	⑤ 청렴 개선 효과	자체 효과성 평가 등 3개 과제	10
	⑥ 반부패 수범사례 확산	기관간 반부패 협력 활동 등 2개 과제	10
감점	-	부패사건 외부적발 등 2개 항목	최대 10점

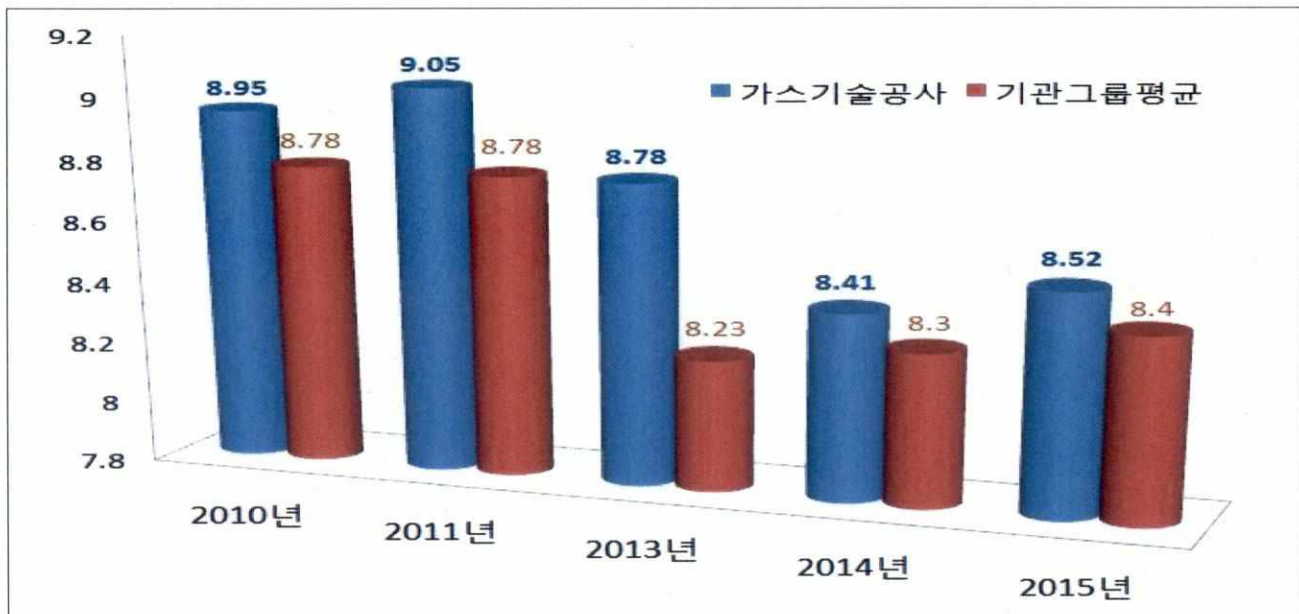
Ⅲ. 과년도 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 결과분석

1 청렴도 측정결과 종합

가. 연도별 등급순위

구분	2010	2011	2012	2013	2014	2015
등급	2등급	1등급	면제	2등급	3등급	3등급

〈연도별 종합청렴도 평균 비교 그래프〉






나. 2015년 청렴도 결과 종합

(공직유관단체 II유형 27개 기관)

구분	종합청렴도	외부청렴도	내부청렴도	정책고객평가
한국가스기술공사	8.52	8.93	8.15	7.70
공직유관단체 (II유형) 평균	8.40	8.69	8.50	7.70
편차	0.12	0.24	- 0.35	0
한국가스기술공사 등급	3등급(8위)	2등급(4위)	4등급(23위)	3등급(17위)

다. 중점 취약분야 현황

'15년 분야별 취약분야	년도별 점수현황 (2010~2015년)																		
<div>외부청렴도(계약 및 관리)</div> <div>1.알선·청탁 및 압력행사 2.업무처리 기준·절차의 공개 3.기준·절차의 수용가능성 4.업무완수에 대한 노력 5.권한남용</div>	<div><div>가스기술공사</div><div>기관그룹평균</div><table><thead><tr><th>연도</th><th>가스기술공사</th><th>기관그룹평균</th></tr></thead><tbody><tr><td>2010년</td><td>9.24</td><td>9.0</td></tr><tr><td>2011년</td><td>9.42</td><td>9.1</td></tr><tr><td>2013년</td><td>8.97</td><td>8.5</td></tr><tr><td>2014년</td><td>8.79</td><td>8.58</td></tr><tr><td>2015년</td><td>8.93</td><td>8.69</td></tr></tbody></table></div>	연도	가스기술공사	기관그룹평균	2010년	9.24	9.0	2011년	9.42	9.1	2013년	8.97	8.5	2014년	8.79	8.58	2015년	8.93	8.69
연도	가스기술공사	기관그룹평균																	
2010년	9.24	9.0																	
2011년	9.42	9.1																	
2013년	8.97	8.5																	
2014년	8.79	8.58																	
2015년	8.93	8.69																	
<div>내부청렴도(관리시급)</div> <div>1.부당한 업무지시 빈도 2.부패행위신고자 보호 3.징계처벌 적절성 4.자체 부패통제시스템 실효성 5.금품향응편의 특혜제공 및 영향 6.연고관계 업무처리</div>	<div><table><thead><tr><th>연도</th><th>가스기술공사</th><th>기관그룹평균</th></tr></thead><tbody><tr><td>2010년</td><td>8.15</td><td>8.16</td></tr><tr><td>2011년</td><td>8.35</td><td>8.07</td></tr><tr><td>2013년</td><td>8.12</td><td>7.95</td></tr><tr><td>2014년</td><td>8.18</td><td>8.49</td></tr><tr><td>2015년</td><td>8.15</td><td>8.5</td></tr></tbody></table></div>	연도	가스기술공사	기관그룹평균	2010년	8.15	8.16	2011년	8.35	8.07	2013년	8.12	7.95	2014년	8.18	8.49	2015년	8.15	8.5
연도	가스기술공사	기관그룹평균																	
2010년	8.15	8.16																	
2011년	8.35	8.07																	
2013년	8.12	7.95																	
2014년	8.18	8.49																	
2015년	8.15	8.5																	
<div>정책고객평가</div> <div>1.징계기준·처벌 수준의 엄정성 2.부패행위 신고자 실효성 확보</div>	<div><table><thead><tr><th>연도</th><th>가스기술공사</th><th>기관그룹평균</th></tr></thead><tbody><tr><td>2014년</td><td>7.46</td><td>7.43</td></tr><tr><td>2015년</td><td>7.7</td><td>7.7</td></tr></tbody></table></div>	연도	가스기술공사	기관그룹평균	2014년	7.46	7.43	2015년	7.7	7.7									
연도	가스기술공사	기관그룹평균																	
2014년	7.46	7.43																	
2015년	7.7	7.7																	

* 분석근거 : 2015년 공공기관 청렴도 측정결과

☞ 국민권익위원회(2015.12.09)“공공기관 청렴도측정 결과”

2 청렴도 측정 결과 및 시사점

- 가. 외부청렴도 : 비교대상기관 유형(Ⅱ)와 비교할 때 0.24점 높은 수준으로 양호하며 전년 대비 측정점수는 상승(0.14) 하였으나 민원인의 계약관리 업무의 기준철차가 어렵다는 견해가 높음
- 나. 내부청렴도 : 비교대상 기관유형(Ⅱ) 평균보다 0.35점 낮으며 전년 대비 0.03점 감소하여 하락세가 지속되고 있음
- * 대폭하락 항목은 「부당한 업무지시」
- 다. 정책고객평가 : 비교대상기관 유형(Ⅱ)와 비교할 때 평균점수 수준으로 정책고객인 상급기관 관계자, 기자, 평가위원 등 정책고객에 대한 지속적 우호관계유지 및 홍보 필요

【 종합시사점 】

- 1) 직원들이 느끼는 「부당한 업무지시」는 부서별 원인을 파악하여 개선하고, 상급자는 공정하고, 명확한 업무지시로 구성원들이 부당한 업무지시로 오인되지 않도록 하여야 함.
- 2) 개인의 불만이 「외부민원」, 「설문조사」 등에 표출되지 않도록 내부신고 신뢰성 향상방안 마련 및 홍보강화 필요
- 3) 청렴 교육을 통해 높아진 직원 청렴의식 수준을 감안한 관리자의 솔선수범 업무처리가 요구 됨
- 4) 계약업무는 관리는 양호한 수준이나 부패발생이 상존할 수 있어 지속적인 모니터링으로 투명한 집행관리 유도
- 5) 정책고객과의 협력을 위해서는 소통·관리하는 연결매체의 구축과 우리공사 대한 부정적인 시각을 인식전환 하는 대외협력체계가 강화되어야 함

3 KOGAS 부패방지 시책평가 결과

가. 년도별 평가결과

구분	2012년	2013년~14년	2015년
	국민권익위원회 평가	한국가스공사 평가	한국가스공사 평가
등급	3등급	우수	우수(88점)

나. '15년 시책평가 결과

평가 구분	분석 및 시사점(개선방안)
1. 반부패 인프라 구축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 조직 구성원의 청렴활동 적정 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴업무 추진시 구성원 참여·협업 및 다양한 포상 기준 수립 ○ 자체감사활동 적합 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 계약업체를 대상 청렴 모니터링, 일상감사 합리적 의사결정, 방만경영 사전영향평가 및 부패영향평가 수행 ○ 부패공직자 징계양정기준 및 운영을 적합수행
2. 정책 투명성· 신뢰성 제고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회사 홈페이지 업무추진비 자료 접근성에 대한 개선이 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 법인카드 상시 모니터링 시스템 사후관리 등 적정 운영 ○ 청렴옴부즈만 제도에 맞게 옴부즈만 의견제시·권고 사항을 적절하게 이행 ○ 정보공개 실적이 양호하나, 500만원 이상의 수의 계약만 공개 하고 있으며 공개시기가 분기별로 되어있어 추가 공개가 요구 됨
3. 부패유발요인 제거 및 개선	<ul style="list-style-type: none"> ○ 반부패 자율시책 추진 적정 이행 <ul style="list-style-type: none"> - 청렴온도계 운영, 음주운전 징계기준을 강화, 포상제도 보완 ○ 기관 전체 사규 38건 비공개 사규 12건 중 법률에 의한 비공개 사규 2건을 제외 10건의 사규에 대해서 공개검토 필요
4. 공직사회 청렴의식 및 문화개선	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고위공직자 청렴리더십 확립 적정 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 기관장 및 임원 대상 청렴서약, 고위공직자 부패위험성 진단 ○ 청렴업무 전담 인력으로 3명 이 중 2명(66%)이 청렴교육 이수
5. 부패방지 및 신고활성화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 행동강령 위반방지 점검 적정수행, 외부강의 신고 자체점검 실시 이행 ○ 기관 특성을 반영한 행동강령 개정이 요구 됨 <ul style="list-style-type: none"> - 부패척결에 대한 법률의 강화 및 정부의 강력한 의지를 반영하여 기관특성에 맞는 행동강령 개정 추진 ○ 공익신고 활성화 및 부패신고자 보호 규정 보완이 필요 함 <ul style="list-style-type: none"> - 공익신고자 보호 및 외부신고자 보호 규정 마련

IV. 2016년 반부패·청렴도 향상 추진방향

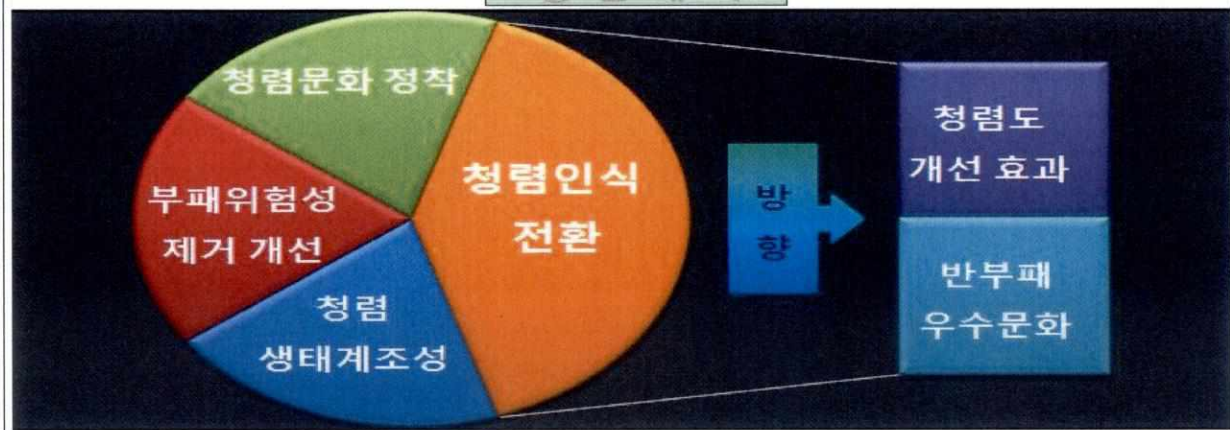
청렴비전

청렴문화를 기반으로한 『클린 Kogas-tech』 실현

추진목표

- ▣ 종합청렴도 2등급 달성
- ▣ 부패방지 시책평가 ‘공공기관 II그룹’ 대비 상위 점수 유지

종합계획



추진방향

청렴 생태계 조성

- ☐ 청렴옴부즈만 협력 강화
- ☐ 민간협력 청렴 클러스터 운영
- ☐ 고위직 부패위험성 진단
- ☐ 내부신고 활성화 정책추진

부패위험 제거 개선

- ☐ 계약업체 청렴준수 모니터링
- ☐ 부패·취약분야 점검 강화
- ☐ 공익신고자 보호 등 정부정책 과제 이행
- ☐ 청렴도 측정 취약분야 부서별 개선

청렴문화 정착

- ☐ 기관 특성에 맞는 행동강령 운영
- ☐ 임·직원이 함께하는 윤리 교육 내실화
- ☐ 반부패 우수 수범사례 도입

청렴인식 전환

- ☐ 현장과 소통하는 청렴활동 전개
- ☐ 청렴리더십 운영 강화
- ☐ 청렴·윤리 인센티브 제도 운영 활성화

V. 2016년 반부패·청렴도 향상 세부 계획

1 청렴생태계 조성

1-1 청렴옴부즈만 협력 강화 (시민감사관)

【감사실】

□ 추진방향

- 주요사업에 대한 감시·평가를 통해 부패행위 예방
- 직접적인 활동에 따른 권고과제 이행으로 제도 개선
- 사회적 이슈에 대한 특별감사 요구시 수용

□ 추진계획

- 회사 홈페이지 청렴옴부즈만 활동내역 게시 : 분기, 연간
- 청렴옴부즈만 권고·의견 적극수용 이행
 - 수용의견 전 직원 공유 : 문서공람, 청렴 통통마당, 회사게시판 활용
 - 연간 옴부즈만 회의결과 및 성과 보고 : 사장, 감사
- 공사 업무 이해도 향상위한 기지지사 현장체험 병행 시행 : 6월
- 일정 : 1회/분기 (필요시 추가회의 개최)

1-2 민간협력 청렴 클러스터 운영

【감사실, 총무회계처】

□ 추진방향

- 민간단체, 공공기관 연계 청렴 협력체 구성 및 청렴문화 실천운동 전개
 - 지역공기업, 시민단체, 지자체 협업 청렴문화 캠페인, 소외계층 행사후원 등

□ 추진계획

- 본사인근 송강시장 『북적북적 청렴문화 축제』 유관기관 합동 개최
 - 참여기관 : 한국원자력연료, 송강 종합사회복지관

- 행사내용 : 청렴홍보 부스운영, 송강동 주민화합 노래자랑, 공연 지원
- 개최장소 : 송강시장 내(10월)

○ 청렴 봉사활동 전개 『두루누리 네트워크』 (11월)

- 참여기관 : 철도차량정비단 대덕종합 사회복지관 본이파시오 요양병원 등
- 행사내용 : 지역 청소년 대상 「깨끗한 사회」 사진찍기 행사 지원
- ※ 지사 지역 청렴행사 개최 등 참여시 '청렴 신호등' 점수 반영

□ 추진일정 : 2회/년

1-3

고위직 부패위험성 진단

【경영기획처】

□ 추진방향

- 부패위험성 진단을 통한 기관 운영 투명성 제고
- 고위공직자의 청렴·윤리 솔선수범 유도 및 자기관리 동기 부여

□ 추진계획

○ 진단항목별 진단구조

진단항목	피평가자	평가자
조직환경 부패위험도	조직(기관)	- 하위평가단 Pool
업무환경 부패위험도	고위직위(수행업무) (본부장, 본사 부서장 및 지사장)	“
고위직 개인별 청렴도	고위직 개인 (본부장, 본사 부서장 및 지사장)	- 상위직위자 - 고위직위자 동료 - 하위평가단 Pool

□ 추진일정

- 외부 전문기관과의 협업을 통한 전사적 부패위험성 진단 실시 : '16. 6월
- 기타사항
 - 취약항목 개선계획 부서별 접수 및 개선실적 정기 관리
 - 윤리 리더 워크숍 등 전사적 회의체를 통한 개선 방안 모색
 - 전 부서(지사) 공통항목은 자체 교육시행 : 교육내용, 서명지 제출

□ 추진방향

- 공사 인트라넷, 홈페이지 신고 활성화 향상위한 홍보
- 민원인신고, 부패신고, 내부고발, 업무불편 신고 등 공사의 내·외부 신고시스템이 잘 갖추어져 있으나 외부 이첩신고가 발생하는 원 인파악 및 개선위한 설문조사 실시

□ 추진계획

- 신고시스템 현황

내부인트라넷	회사홈페이지	외부망신고
<ul style="list-style-type: none"> · 내부고발센터 · 청탁등록시스템 	<ul style="list-style-type: none"> · 민원인신고센터 · 부정부패신고센터 · 공익신고센터 	<ul style="list-style-type: none"> · 익명신고센터 · 메 일:clean@kogas-tech.co.kr

- 내부신고 제도 활성화 홍보 : 인트라넷 게시판, 뉴스레터, 문자전송, 통통 청렴마당 주간지 등 : 3회/년
- 스마트폰 익명신고 “애플리케이션(앱)” 다운로드 사용 홍보 : 년 2회
- 내부신고 문제점 분석위한 설문조사 개선과제 발굴 시행 : 8월

2

부패위험 제거 개선

2-1

계약업체 청렴준수 모니터링

【감사실】

□ 추진방향

- 우리공사와 계약업체 간에 청렴하고 공정한 업무수행 여부 모니터링
- 부패 개연성이 높은 계약업무에 대한 관심 제고

□ 추진계획 및 일정

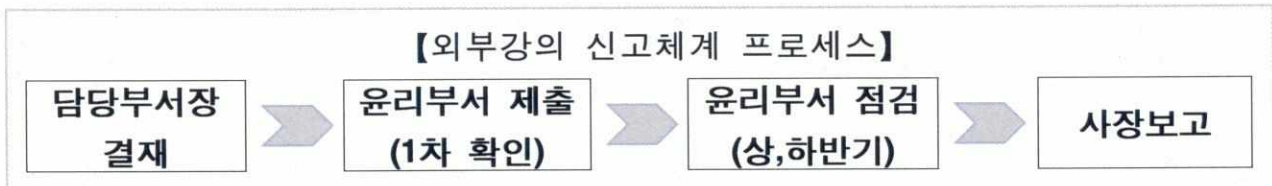
- 계약업체에 대한 감사실 유선통화 청렴 모니터링 시행

- 점검대상 : 공사·용역·물품 계약업체 중 50%이상 계약 진행중 이거나 완료된 업체 (청렴계약이행, 불편사항 등)
- 시행방법 : 고객 청렴 모니터링 체크리스트 작성 전화설문
- 국민권익위원회 청렴도 측정 담당자와 설문내용 사전협의 후 진행
 - * 청렴도 측정 신뢰도 저해행위 가이드라인 준수여부 확인(승인)
- 건의사항 및 개선사항 관련부서 통보 등 전 직원 공람 시행
- 점검시기 : 5월

2-2 부패·취약분야 점검 강화 【감사실, 경영기획처】

□ 추진방향

- 법인신용카드 관리지침 준수여부 실태점검으로 부적정 자금집행 사전 예방
- 임직원 행동강령 외부강의 사전신고 및 대가기준 준수 등 자체 종합점검



□ 추진계획 및 일정

- 법인카드 부적정한 자금집행 점검
 - 주관부서의 법인신용카드 모니터링 관리실태(소명서 징구, 사후관리 등)
 - 사용자의 '법인신용카드운영지침' 준수 적정 사용 실태 등
 - 점검시기 : 7월, '16.2월
- 외부강의 신고 실태점검
 - 외부강의 대가 과다수령자 및 미신고자 점검
 - 외부강의 대가기준에 대한 세부운영기준 수립 '행동강령 운영지침' 개정 강화 운영
 - 점검시기 : 상, 하반기

□ 추진방향

- 국민권익위원회 공익신고자 보호제도 준용 우리공사 「내부신고자 보호 및 보상처리지침 개정」
- 「국민권익위원회 복지부정 신고」, 「공익신고」 등 정부 협조사항 수시 홍보로 정부정책 협조사항 이행
- 회사홈페이지 비공개 사규 추가 공개로 규정 투명성 제고

□ 추진계획

- 공익신고자 보호 관련 관련지침 개정
 - '내부신고자 보호 처리지침' → '공익신고자 보호 및 외부신고자 보호' 포함 개정
- 복지부정, 공익신고 홍보
 - 전 직원 공람 공문, 인트라넷 게시판, 뉴스레터, 청렴통통마당 주간지 활용 (교육 : 청렴리더 워크숍)
- 비공개 대상 사규 범위에 대한 재검토로 정보공개 확대 추진
 - 현) 38개 사규중 비공개 사규 10개 : 재검토

□ 추진일정

- 관련규정 개정 및 정보공개 : 9월
- 홍보 시행 : 2회이상/년

□ 추진방향

- '15년 청렴도 측정 저득점 항목 부서별 자발적 개선 추진

□ 추진계획

- 청렴도 측정결과 저득점 분야 부서별 개선과제 발굴 이행
 - 공직유관단체 2그룹 평균 저득점 항목 : 사익추구 경향 등 24개 항목
 - 저득점 항목에 대한 담당부서별 과제 발굴 및 개선방안 마련

<저득점 항목 및 부서별 과제>

구분	저득점 항목	담당부서
외부 청렴도	○ 부패인식 (계약업무) - 직원들이 개인의 이익을 위해 부당하게 업무를 처리하는 경향	■ 총무회계처
내부 청렴도	○ 조직문화 - 업무처리 투명성, 사익추구 경향, 부패행위의 관행화, 연고관계에 따른 업무처리, 알선·청탁 정도, 직무관련 정보의 사적 이용 및 제3자 제공	■ 경영기획처 : 윤리경영 ■ 인재육성센터 : 교육 ■ 감사실 : 감찰
	○ 부패방지제도 - 부패행위 신고자 보호 실효성, 징계·처벌의 적절성, 자체 부패 통제 시스템 효용성	■ 감사실 : 제도개선 ■ 인사노무처 : 제도개선
	○ 인사업무 - 금품·향응·편의 제공 간접경험, 특혜 제공, 제공영향	■ 인사노무처 · 투명성확보, 제도개선
	○ 예산집행 - (업무추진비)위법/부당 집행 경험률 - (운영비·여비·수당)위법/부당 집행규모 - (사업비)위법/부당집행 빈도, 규모, 경험률	■ 전 부서 · 투명한 집행(제도개선 등)
	○ 업무지시 공정성 - (경험)부당한 업무지시 빈도, 경험률 - (인식)복지부동 및 업무책임 회피정도, 부당한 업무지시, 지시불응에 대한 불이익	■ 전 부서 · 교육 및 제도개선 등
정책 고객평가	○ 부패인식지수 - 직원들이 개인의 이익을 위해 부당하게 업무를 처리하는 경향 ※ 해당 업무관련 정책고객에 대한 홍보	■ 경영기획처 ■ 인사노무처 ■ 감사실 ■ 신성장기술센터

* 관련자료 : 기술감사팀-1(2016.01.06)“2015년 청렴도 측정결과 알림”

○ 부서별 활동실적 및 결과 감사실 제출 : 6월

3 청렴문화 정착

3-1 기관 특성에 맞는 행동강령운영 【감사실, 경영기획처】

□ 추진방향

- 공사 특성에 맞는 행동강령운영지침 제정으로 청렴문화 기반 강화
 - 현행 : ‘공무원 행동강령’ 기준만 준수
- ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’시행 관련 규정도입 및 홍보
 - 「청탁금지법」 제20조 ‘청탁방지담당관’ 지정 운영

□ 추진계획

- 국민권익위원회 개선사례, 타 기관 우수 운영사례 참조 및 자체 발굴을 통한 기관 특성반영 행동강령운영지침 제·개정
- '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 이행(2016.9.28일 시행)
 - '청탁금지법 신고사무 운영지침' 제정 및 '청탁방지담당관 지정'
 - '직무관련범죄고발지침' 등 재·개정으로 정책 실효성 향상

'직무관련범죄고발지침 제4조'(고발여부판단) 개정

- ☞ 현행 : 200만원 이상(누계금액) 금품·향응 수수, 공금횡령유용
- ☞ 개정 : 동일인으로부터 1회에 100만원 또는 매 회계연도에 300만원 이상 초과하는 금품

- 부정청탁 금지 및 금품등의 수수 금지에 관한 교육 실시
 - 전 직원 공람, 청렴리더 워크숍, 통통청렴 마당, 회사 게시판 활용 등

□ 추진일정

- '직무관련범죄고발지침' : 5월 / 행동강령운영지침 : 9월 / '청탁금지법 신고사무 운영지침' 도입 : 9월

3-2 임·직원이 함께하는 윤리교육 내실화 【감사실, 경영기획처】

□ 추진방향

- 전 임직원의 청렴교육 이수로 청렴문화 정착에 기여
- 맞춤형 청렴·윤리 교육을 통한 내실화

□ 추진계획

- 국민권익위원회 청렴연수원 교육과정 이수 및 활용
 - 청렴교육 전문강사 양성 기본과정 이수(1명 이상)
 - 청렴강사 또는 외부강사 활용 강의 실시(2시간 이상)
 - * 청렴리더 워크숍 연계 청렴교육
 - 청렴리더 청렴연수원 교육프로그램 참여 이수

- 본사 각 부서·지사별 교육 실적 윤리경영 인센티브와 연계
- 청렴교육 세부 일정

구 분	세 부 내 용
임 원	○ 임원 국민권익위원회 청렴연수원 고위공직자 청렴리더십 함양과정 100% 이수 - 중간관리자 포함 참여 : 부서장 및 팀장 ☞ 필요시 청렴 전문외부강사 초빙 교육 실시
신임차장	○ 신임차장 입문교육 시 청렴·윤리교육과정 편성·운영 - 정부 및 공사의 청렴·윤리경영 정책 방향 안내 - 초임간부로서의 윤리 솔선수범 역할 수행 도모
신입직원	○ 신입직원 임용교육 시 청렴·윤리교육과정 편성·운영 - 청렴·윤리경영의 필요성, 정부 정책 방향 등 안내 - 청렴·윤리 문화 정착의 기틀 마련 기대

- 윤리경영 의식 제고를 위한 관리자 교육 강화 : '16. 6월

구 분	세 부 내 용
교 육 대 상	○ 본사 : 2급 이상, 지사 : 3급 이상
교 육 자 료	○ '알기 쉬운 공직자 행동강령'(권익위 교육 자료) - 부당한 업무지시 및 부당이익 수수 방지 등
기 타 사 항	○ 2016. 상반기 내 전원 수료 추진 - 인센티브 연계로 실효성 제고

3-3 반부패 우수 수범사례 도입

【감사실】

□ 추진방향

- 국민권익위원회 반부패 수범 우수사례 도입으로 청렴문화 확산 환류 강화
- 국민권익위원회 제도개선 권고과제 이행
- 타 기관 협업을 통한 부패사례 발굴 및 제도개선

□ 추진계획

- 국민권익위원회 제도개선 권고시 기간내 수용 이행(100%)
- 국민권익위원회 반부패 수범사례 중 우리기관 특성에 맞는 사례 선정 관련부서와 협의 후 진행

- 우선선정 조건 : 고질적 부패연관성, 우리공사 취약분야에 대한 개선, 관리감독 사각지대 분야 등
- 반부패 수범사례 중 선제적 도입이 필요한 10개 과제 선정 이행
- 과제 선정 5월, 최종이행 11월
- 유관기관 업무 교류회(세미나) 개최로 우수사례 공유 및 부패방지 역량강화 협업 활동 전개
- 교류회 대상 : 반부패 시책평가 및 청렴도 측정 상위 점수 기관
- 상, 하반기 2개 기관 이상

4 청렴 인식 전환

4-1 현장과 소통하는 청렴활동 전개

【감사실】

□ 추진방향

- 감사실 『청렴 Talk』 순회 간담회 개최

지사 직원들과의 회사 청렴정책 공유 및 현장 의견수렴을 통해 종합적인 청렴문화 확산정책에 기여하기 위함.

- 청렴리더의 책임감 부여 위한 청렴기 제작 수여

□ 추진계획

- 13개 전 지사, 전 직원 대상 순회 간담회 추진
 - 의견수렴을 통해 종합적인 청렴문화 확산정책에 반영
 - 개선 의견은 해당 부서별 검토 후 Feedback
 - 간담회 결과 및 성과를 옴부즈만 위원 보고
- 청렴기 제작 수여 : 미니어처 23Set(청렴리더 23명 자리비치)

□ 추진일정

- 기 간 : '16.3.25~6.30
- 대 상 : 13개 전 지사
- 간담회 진행 : 감사실장, 팀장

4-2**청렴리더십 운영 강화****【감사실, 경영기획처】**☐ 추진방향

- 청렴·윤리 리더 역량 강화 워크숍 개최 : 가칭 『청렴 문화의 날』
- 청렴정책에 중심이 되는 청렴리더 역량강화 워크숍 개최

☐ 추진계획

- 본사 각 부서 및 지사별 청렴 리더 재지정 : '16. 4월
 - 주관부서 추진 정책 지원 및 임직원행동강령 교육 및 취약분야 발굴
 - 청렴리더 : 총23명(지사 13명, 본사 10명)
- 가칭 『청렴 문화의 날』 행사 개최 : '16. 10월
 - 청렴리더 역량강화 및 취약분야 발굴 워크숍(1박 2일)
 - 청렴리더가 참여하는 청렴 UCC 제작 : 청렴 교육자료 활용
 - 청렴사진·포스터, 전시회 및 청렴명사 초청 강의

4-3**청렴·윤리 인센티브 제도 운영 활성화****【경영기획처】**☐ 추진방향

- 윤리경영 활동에 대한 인센티브 강화를 통한 전사적 참여 활성화
- 기존 제도 보완을 통한 운영 실효성 제고

☐ 추진계획

- (개인)윤리마일리지 제도 운영
 - 대상기간 : 2016.5월 ~ 11월
 - 평가항목 : 개인별 윤리 활동 실적을 측정할 수 있도록 항목 구성
- (부서)윤리신호등 제도 운영
 - 대상기간 : 2016.5월 ~ 11월
 - 운영방법 : 부서별 윤리경영 활동 실적 지수화 및 인트라넷 게시
 - 지수 구간별 신호 부여를 통한 시각적 인식 효과 제고
- 연말 우수자, 우수부서 포상을 통한 참여 활성화

[붙임1]

2016년 세부과제 추진요약

단위과제	추진과제	추진부서	일정
1. 청렴생태계 조성	① 청렴옴부즈만 협력 강화	감사실	1회/분기별
	② 민간협력 청렴 클러스터 운영	감사실, 총무회계처	2회/연
	③ 고위직 부패위험성 진단	경영기획처	6월
	④ 내부신고 활성화 정책추진	감사실	3회/연
2. 부패위험 제거 개선	① 계약업체 청렴준수 모니터링	감사실	5월
	② 부패·취약분야 점검 강화	감사실, 경영기획처	7~8월
	③ 공익신고자 보호 등 정부정책 과제 이행	감사실, 총무회계처, 경영기획처	9월
	④ 청렴도 측정 취약분야 부서별 개선	전 부서	5~6월
3. 청렴문화 정착	① 기관 특성에 맞는 행동강령 운영	감사실, 경영기획처	5~9월
	② 임·직원이 함께하는 윤리 교육 내실화	감사실, 경영기획처	연간
	③ 반부패 우수 수범사례 도입	감사실	5~11월
4. 청렴인식 전환	① 청렴리더십 운영 강화	감사실, 경영기획처	10월
	② 현장과 소통하는 청렴활동 전개	감사실	3~6월

[붙임2]

행 정 사 항

☐ 감사실

- 청렴도 측정·부패방지 시책평가 대응 총괄
- 청렴도 평가 및 부패방지 시책평가 자료 제출

☐ 경영기획처

- 「2016년도 윤리경영 기본계획」 추진 실적 적기이행 협조
- 행동강령운영지침 개정 등 담당부서 과제 이행 협조

☐ 총무회계처, 인사노무처

- 전산시스템 구축 등 협업과제 추진 협조

☐ 추진실적 제출 : 8월, 11월

☐ 전담인력 지정

담당부서	구 성 현 황	
감 사 실	담 당	팀장 한정두, 과장 이재우