

한국가스기술공사 개방형 직위 모집 공고

한국가스기술공사는 공기업으로서 개방형 직위 공모를 실시하오니 전문성과 리더십을 갖춘 내·외부 인재 여러분의 많은 응모 바랍니다.

2020년 11월 27일
한국가스기술공사 사장

1. 임용 직위 및 신분

직위	인원	신분
가스기술연구원장 (2급부장대우)	1명	○ 채용계약을 통해 계약직(3년)으로 임용 - 성과에 따라 2년 단위 1회 연장 가능

2. 공모 분야

직위	공모 분야	비고
가스기술연구원장	○ 에너지 관련 신산업 또는 사업과 관련된 기술개발 분야 ○ 에너지 플랜트 설계·정비·검사·진단·보수 관련 신기술개발 분야 ○ 지하매설물 안전관리 기술개발 분야	

3. 지원자격

구분	요건
자격	■ 공고 마감일 기준 박사학위 취득 후 공모 분야에 4년 이상 경력을 가진 자 또는 석사학위 취득 후 공모 분야에 9년 이상 경력을 가진 자
연령	■ 제한없음
병역	■ 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	■ '21. 2. 1부터 근무 가능자 ■ 우리 공사 인사규정 등에 의한 채용 결격사유 및 제한사유가 없는 자

4. 수행직무 : 우리 공사 가스기술연구원 업무 총괄

- ☐ 연구개발사업 기획 및 관리 총괄
- ☐ 신사업 및 경상정비분야 기술사업화 전략 수립 및 개발
- ☐ 중장기 기술개발 과제기획, 선정, 평가 및 성과지표 관리

- ☐ 가스기술연구원 조직운영 및 업무 총괄
- ☐ 연구개발심의위원회 관련 업무관리
- ☐ 사규, 회계 출납관리, 구매계약 등의 업무관리

5. 전형방법

- ☐ 전형절차
 - 서류심사 ⇨ 면접전형 ⇨ 합격자 결정 ⇨ 임용
- ☐ 평가방법
 - 1차 서류전형 : 입사지원서 평가

구분	내용
직무수행계획	○ 우리 공사 입사 후 추진할 직무수행계획에 대하여 평가
경력	○ 공고 마감일 기준 박사학위 취득 후 공모분야에 4년 이상 경력 또는 석사학위 취득 후 공모분야에서 9년 이상 경력 ○ 공고 마감일 기준 공모분야에서 임용예정 직위에 상당하는 부서 단위 책임자 재직 경력 ※ 공모분야 학위취득 및 공모분야 장기경력기간 우대
연구실적	○ SCI급 논문게재실적 · 한국연구재단 등재지 · 특허 ※ 공모분야 SCI급 논문게재실적 또는 공모분야 한국연구재단 등재지 반드시 1건 이상 포함

- 우대기준
 - 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자
 - 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자
- 선발기준
 - 서류전형 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수를 면접대상으로 선발
※ 5배수 미만인 경우에는 서류전형을 생략하고 지원 자격을 갖춘 자에 대해 면접전형 실시
 - 동점자 처리기준 : 서류전형 결과 동점자 발생 시 전원 면접 실시
- 응시자가 지원서에 작성한 내용을 기준으로 전형을 실시하므로, 최종합격자 결정 시 입력 내용과 제출서류가 달라 불이익이 발생하지 않도록 정확한 입력 바랍니다.

○ 2차 면접전형

평가내용	방법
직업기초능력 및 직무수행능력 평가	인터뷰면접

- 직무수행능력(50%) 및 직업기초능력(50%) 평가
 - 직무수행능력 : 해당직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전가능성 등 평가
 - 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 평가

- 우대기준
 - 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자
 - 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자
- 선발기준
 - 면접점수가 6할 이상인 자
- 최종합격자 결정
 - 서류전형 합격자 중 면접전형 후 면접전형 고득점자순으로 개방형직위 추천위원회에서 3배수 이내로 추천하여 사장 결정
 - 동점자 처리기준
 - (1순위) 취업지원대상자 중 가점 고득점자
 - (2순위) 장애인
 - (3순위) 서류전형 총점(가점 포함) 고득점자
 - ※ 3순위까지 동점자 발생 시 전원 추천

6. 일정

구분	추진일정	비고
채용공고 및 원서접수	11.27(금) ~ 12.11(금)	-채용사이트 (https://kogastech.recruiter.co.kr) 온라인 접수
서류전형 합격자(면접대상자)발표	12.23(수)	
면접전형	12.29(화)	-시간 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공지
최종합격자 발표	2021.1.15(금)	-입사지원 홈페이지 게시
임용	2021.2.1(월)	-본사(대전광역시)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 공사 입사지원 홈페이지 확인 요망

7. 접수방법

- ☐ 접 수 처 : 인터넷사이트 접수
- ☐ 접수기간 : 2020.11.27(금) ~ 12.11(금) 15:00까지
- ☐ 문 의 처 : 한국가스기술공사 인사부 ☎042-600-8163

8. 근무 조건

- ☐ 신 분 : 별정직 기간제계약직
- ※ 계약기간 만료 시 고용관계 소멸 단, 성과평가결과에 따라 추가 2년 단위로 1회 연장 가능

☐ 계약기간 : 2021. 2. 1 ~ 2024. 1.31

☐ 보 수 : 보수 및 복리후생은 2급 대우로 내부방침 및 관련 규정에 따름

구분	보수수준	복리후생 등	비고
가스기술연구원장	약96,111천원/년	관련 규정 적용	경영평가 성과급은 2년차부터 지급

※ 보수 포함사항 : 기본연봉 + 성과연봉 + 직무연봉

※ 성과연봉, 직무연봉은 성과에 따라 달라질 수 있으며, 보수 관련 세부사항은 관련 규정에 따름

9. 제출서류

☐ 지원자

○ 지원서(붙임양식)

☐ 서류전형 합격자 제출

○ 서류전형 합격자는 면접전형 시 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출

※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형 시 블라인드 처리됨

☐ 면접일 제출

○ 경력증명서, 논문, 사업화실적, 학위 등 해당 증빙자료

☐ 유의사항

○ 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출

○ 제출서류는 면접전형 시 원본 제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본 제출 가능

○ 면접일 제출 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니 서류 준비에 철저

☐ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주

9. 기타사항

☐ 전형별 합격자 발표는 채용시스템상 개별통지

☐ 공모분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재 착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부 반드시 확인

- 채용비리 피해자 구제 방법으로 각 전형별 합격자 결정 방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 **전형별 합격예정인원의 1배수의 예비 순위**를 부여
단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비 순위를 부여하지 않음

□ 합격 및 채용 취소

- 최종 합격자 결정 후 신체검사(공무원채용 신체검사 준용) 및 신원조회 결과 채용 결격사유가 발생한 경우 합격 및 채용 취소
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 및 제출서류에 허위사실 등 채용 비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
- ※ 최종합격자는 발표일로부터 15일간

10. 참고자료

□ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자

9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2020. 11. 27

(주)한국가스기술공사 사장