

기간제계약직(육아휴직 대체인력) 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 5일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 계약기간 : 2021년 3월 8일(월) ~ 2023년 3월 4일(금)
- ☐ 보 수 : 3,386,000원~3,640,000원/월 수준 (제세공과금 공제전 금액)
 - * 복리후생비, 경영평가성과급 등 포함된 금액으로 경영기획 경력인정기간에 따라 변동
- ☐ 근무시간 : 주5일, 8시간/일 (시업·종업, 휴게시간은 별도로 정함)
- ☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무지
사무	경영기획(혁신, 전략, 기획)	1명	대전광역시

주) 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환대상이 아닙니다.

2. 지원자격 및 우대사항

구 분	요 건
지원자격	<ul style="list-style-type: none">○ 성별, 연령, 학력, 전공 제한 없음○ 우리공사「인사규정」 등에 의한 채용 결격 및 제한사유가 없는 자
우 대 사 항	<ul style="list-style-type: none">○ 경영기획(혁신, 전략, 기획) 분야 경력자○ OA 관련(한글 등) 자격증 소지자○ 회계 및 세무관련 자격증 소지자
가점	<ul style="list-style-type: none">○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)○ 경력단절여성¹⁾(전형단계별 만점의 5%) <p>* 2가지 이상 중복의 경우 모두 적용 (면접전형 과락시 미적용)</p>

※ 우대자격증

구분	자격증명
OA 관련 자격증	워드프로세서, 컴퓨터활용능력
회계 및 세무관련 자격증	재경관리사, 전산세무, 세무회계, 회계관리

1) 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 입사지원서 및 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무관련 경력사항 발표 및 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인자 중 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준 : 1순위(취업지원대상자_국가보훈), 2순위(장애인등록자), 3순위(직업기초면접점수 고득점자), 4순위(서류전형 고득점자)

□ 전형일정

구 분	일정	내용
채용공고 및 원서접수	2021.2.5(금) ~ 2021.2.19(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고 ○ 접수방법 : 채용사이트 접수 ○ 접수처 : https://kogastech.recruiter.co.kr ○ 접수마감 : 2021.2.19(금) 18시까지 ※ 우편 및 방문접수 불가
서류전형	합격자 발표일 : 224(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우대사항 및 가점 요소 평가 - 경영기획 경력, OA 및 회계 관련 자격 등
면접전형	2021.2.26(금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자유양식(A4) 1~3페이지 분량으로 직무관련 경력에서 본인의 “역할과 활동” 중심으로 소개자료를 작성하여 발표 및 질의응답 ※ 면접시 발표자료 5부 제출
최종합격자 발표	2021.3.4(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인 ○ 2021.03.08(월)부터 근무 예정

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

4. 제출서류

구비서류	제출시기
입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시
개인정보동의서	
해당 자격증 사본 1부	면접일 ※미제출시 면접응시 불가
직무관련 경력에서 본인의 ‘역할과 활동’에 대한 발표자료(A4, 3페이지 이내) 5부	
경력증명서(담당업무기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 각 1부	
취업지원(보훈)대상자, 장애인등록증 및 경력단절여성임을 증명할 수 있는 서류 1부	
주민등록초본 원본 1부(생년월일만 표시) : 공고일 이후 일자로 발급하여 제출	

□ 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출하여야 합니다.
- 면접일에 제출서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니 서류준비에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.
- ※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주

5. 기타사항

□ 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.

□ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 합격 및 채용 취소

- 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
- 최종합격자 결정 시 예비순위 부여하여 임용 전 입사포기, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원 및 임용후 채용비위 확인 시 피해자 구제에 활용할 수 있습니다.

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ **이의신청 접수** : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방 법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수
(shinjc98@kogas-tech.co.kr / 042-600-8168)
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

6. 참고자료 : 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 2. 5

한국가스기술공사 사장