

설계처 기간제 근로자 및 육아휴직 대체인력 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 근로자 및 육아휴직 대체인력을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 2월 26일
한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 근로자
- ☐ 채용 인원 : **13명**
- ☐ 근무시간 : 주5일, 1일 8시간 근무
- ☐ 근무지 : 한국가스기술공사 서울사무소(서울특별시 강서구 강서로 463)
- ☐ 공공부문 비정규직 가이드라인('17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준 (세 전)

구분	채용분야	월급여(원)	비고
기간제 근로자	사업관리	3,003,000	
	기계설계		
	공정설계		
	안전소방설계		
	전기설계		
	배관설계		
	토목설계		
	건축설계		
육아휴직 대체인력	사업관리		

□ 복리후생 등 기타처우

- 「기간제 및 단시간계약직 보호에 관한 법률 제2조 4호 적용」
- 시간외, 야간 및 휴일근로수당은 실적에 따라 정산지급
- 정규직에 준하는 기준으로 적용
- 사택은 제공하지 않음

□ 채용분야 및 인원

구분	채용분야	인원	근로기간	투입용역	비고
기간제 근로자	사업관리	2명	‘21.4.12~‘22.4.11 (12개월)	주1)	
		1명		주2)	
	기계설계	1명		주3)	
	공정설계	1명			
	안전소방설계	1명			
	전기설계	1명			
	배관설계	1명			
	토목설계	2명			
	건축설계	1명			
육아휴직 대체인력	사업관리	2명	21.4.12~‘22.2.11 (10개월)	-	
	합계	13명			

주1) LNG 저장탱크 및 부속설비 설계용역 (울산북항 #1 상세설계용역)

LNG 저장탱크 및 부속설비 설계용역 (LNG 2단계)

당진기지 #1~4 저장탱크 설계 및 건설사업관리 용역

주2) 통영천연가스발전사업 건설공사 중 LNG Terminal 및 Tank 상세설계용역 (1단계-상세)

주3) 통영천연가스발전사업 건설공사 중 LNG Terminal 및 Tank 상세설계용역 (1단계-상세)

울산북항 항만배후부지 (CEC) 기본계획 수립 용역

○ 근로계약기간

- 기간제 근로자 : 최초 근로계약 기간은 1년이며,
연장계약은 해당사업 완료시 까지 또는 대외사업 기간 연장 시 근로기간 연장 가능
- 육아휴직자 : 휴직기간 연장시 근로기간 연장 가능

□ 상세업무 내용

채용분야	상세업무내용	비고
사업관리	프로젝트 일정 및 공정관리 예산 및 프로젝트 문서관리 발주사 및 인허가 기관 대응업무 기타 프로젝트 행정업무 기자재 사양, 물량 및 자재요청서 작성 기술 및 자격평가, 자재공급자 계약 및 기성 품질 및 생산관리, 통관, 조달 등	
설계	설계도서(도면, 사양서, 계산서, 내역서, 보고서 등)작성 및 검토	전설계공통

☐ 응시자격

- 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자)
- '21.4.12(월) 부터 근무 가능자(공사사정에 따라 변동가능)
- 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자

☐ 우대사항

구분	채용분야	우대사항
기간제 근로자	사업관리	플랜트 EPC업무 경력 2년 이상인자 공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 기계,전기,전자,화공,토목,건축,안전관리,분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	기계설계	플랜트 기계설계업무 경력 2년 이상인자 기계공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 기계,안전관리분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	공정설계	플랜트 공정설계업무 경력 2년 이상인자 화공계열 전공 학사이상 학위 소지자 화학,안전관리분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	안전소방설계	플랜트 안전,소방설계업무 경력 2년 이상인자 소방,기계공학,전기공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 화학,안전관리분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	전기설계	전기설계업무 경력 2년 이상인자 전기공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 전기·전자,안전관리분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	배관설계	기계·배관설계업무 경력 2년 이상인자 기계공학계열 전공 학사이상학위 소지자 기계,안전관리분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	토목설계	토목설계업무 경력 2년 이상인자 토목공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 토목분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
	건축설계	건축설계업무 경력 2년 이상인자 건축공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 건축분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자
육아휴직 대체인력	사업관리	플랜트 EPC업무 경력 2년 이상인자 공학계열 전공 학사이상 학위 소지자 기계,전기,전자,화공,토목,건축,안전관리,분야 국가기술 산업기사 이상 자격증 보유자

○ 경력인정기준

1. 공인기관 등록 기술자

- * 기술자 등급은 공인기관의 경력증명서를 기준, 해당업무 경력기간으로 산정
- * 공인기관 : 한국건설기술인협회, 한국엔지니어링협회, 한국전기기술인협회, 한국기술사회 등 공인된 기술자 경력관리기관

2. 공인기관 미등록 기술자(가, 나 중 택1)

가. 공사 양식 : [붙임 4] 경력증명서 양식 기준, 해당업무 경력기간으로 산정

나. 발급기관 서식 : 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록
업무분야와 근무기간을 명확히 기재하여야 하며, 발급담당자
연락처를 반드시 명기(확인 불가시 경력 불인정)

□ 가점사항

○ 취업보호(보훈)대상자(전형별 5%, 10%) , 장애인(전형별 5%), 경력단절여성(전형별 5%)

※ 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성,
(육아휴직 대체인력만 해당)

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

○ 1차 전형(서류전형) : 입사지원서, 우대요건 평가

- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리

○ 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답
(인성 및 역량평가)

○ 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산
고득점자 순으로 결정(서류 30%, 면접 70%)

- 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력* 점수 고득점자
4	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자

*직업기초능력 (평가항목은 기본소양 20점, 자질 및 성향 30점), 직무수행능력 50점으로 총 100점 만점으로 함

○ 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격, 경력 등)

○ 서류전형합격자 중 면접참여자는 채용결격사유 해당여부 확인서(붙임2 참조)를
제출하여야 함.

○ 채용비위 확인시 피해자 구제에 활용하기 위한 전형별 예비순위 부여

○ 최종합격자 결정시 예비순위 부여하여 임용전 입사포기, 임용후 1개월 이내
퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원하고 임용후 채용 비리 확인시
피해자 구제에 활용

□ 전형일정

구 분	추진 일정	비 고
채용 공고 및 원서접수	‘21.2.26(금)~3.12(금) (14:00까지)	• 접수방법 : 온라인 입사지원 https://kogastech.recruiter.co.kr ※ 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류전형 합격자 발표	‘21.3.18(목)	• 응시자 입사지원서 평가
면접전형	‘21.3.23(화)~3.24(수)	• 장소 : 한국가스기술공사 서울사무소 (서울시 강서구 공항로 463 새싹타워 6층) • 인성 및 태도, 직무수행능력 등 평가
최종 합격자 발표	‘21.4.6(화)	• 개별통보 및 입사지원페이지 • 신체 검사 결과는 임용전까지 제출 * 사본 : E-mail 원본 : 임용일
임용	‘21.4.12(월)	

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

3. 서류 제출

구 비 서 류	제 출 시 기
o 입사지원서(자기소개서)	원서접수시 온라인 제출
o 개인정보 수집·이용 동의서	
o 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부	면접일 제출 ※ 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
o 자격증 사본(해당자) 각 1부	
o 최종학교 졸업증명서 원본 1부	
o 취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부	
o 주민등록초본 원본 1부(병역사항 기록 포함) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출	
o 채용결격사유 해당여부 확인서 1부.	
o 최종합격자 신체검사서 원본 1부	합격자 발표 후 별도안내

4. 유의사항

- 블라인드 채용으로 입사지원서 작성 시 출신지, 출신학교, 가족관계, 학력, 생년월일 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며 사용할 경우 불이익을 받을 수 있음
- 채용분야 간 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음

- ☐ 부정합격자 또는 기타의 채용비위 사실이 발견될 경우 합격을 취소하고, 이로 인하여 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용 응시를 제한함
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 신체검사 결과 불합격 및 채용비리 발생시 채용 취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
- (보관기간) 최종합격자 발표 후 14일 동안 서류 보존
- ☐ 최종합격자 결정시 예비순위 부여하여 임용전 입사포기, 결격사유 발생시 차순위 충원 및 임용 후 채용비위 확인 시 피해자 구제에 활용

5. 전형별 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 설계처 채용담당자로 문의
(hyunohlee@kogas-tech.co.kr)
- ☐ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- ☐ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- ☐ 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 응시불가
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 3.

한국가스기술공사 사장