

# 한국가스기술공사 개방형 직위 모집 공고

세계 일류 에너지 기술 기업 한국가스기술공사에서 개방형 직위를 공개모집하오니 전문성과 리더십을 갖춘 내·외부 인재 여러분의 많은 응모 바랍니다.

2021년 5월 4일  
한국가스기술공사 사장

## 1. 임용 직위 및 신분

직 위	인 원	신 분
기술사업단장 (1급 단장대우)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용계약을 통해 계약직(2년)으로 임용</li> <li>성과에 따라 1년 단위 2회 연장 가능</li> <li>(공사 내부직원의 경우 임용기간 중 정년 도달 시 임기 종료)</li> </ul>

## 2. 공모 분야

직 위	공모 분야	비고
기술사업단장	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oil &amp; Gas 등 에너지 분야</li> </ul>	

## 3. 지원자격(공고 마감일 기준)

구분	요건
경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>공모분야에서 10년 이상 근무 경력이 있는 자</li> <li>공모분야에서 책임자급* 업무를 3년 이상 수행한 경력이 있는 자</li> <li>* 책임자급 : 사장, 부사장, 본부장, 전무, 상무, 단장, 원장, 처장, 실장, 센터장, 지사(점)장, 소장 등 상응하는 직위</li> </ul>
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한없음</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>'21. 7. 1부터 근무 가능자</li> <li>우리 공사 인사규정 등에 의한 채용 결격사유 및 제한사유가 없는 자</li> <li>공사 내부직원의 경우, 상기 지원자격 요건을 갖춘 자로서 임금피크제 전환 예정일 1년 이내인 2급 이상 직원</li> </ul>

※ [제한사항] 퇴직 후 3년 미만인 공무원 및 공공기관 근무경력자는 지원할 수 없음  
(단, 개방형 계약직 등으로 채용된 경력은 해당하지 않음)

#### 4. 수행직무 : 기술사업단장 업무 총괄

- ☐ 기술사업단 국내외 영업 업무
- ☐ 국내외 엔지니어링사업 업무
- ☐ 국내외 플랜트 건설, 구매, 시운전, 해외정비 관련 사업 업무
- ☐ 신사업개발 및 기술사업화 관련 업무
- ☐ 연구개발 및 신성장 사업 관련 업무

#### 5. 전형방법

##### ☐ 전형절차

○ 서류전형 ⇨ 역량평가 ⇨ 면접전형 ⇨ 합격자 결정 ⇨ 임용

##### ☐ 평가방법

○ 서류전형 : 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서) 평가

구 분	내 용
직무수행계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 우리 공사 입사 후 추진할 직무수행계획에 대하여 평가</li> </ul>
경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공모분야에서 10년 이상 근무 경력이 있는 자</li> <li>■ 공모분야에서 책임자급* 업무를 3년 이상 수행한 경력이 있는 자</li> </ul> <p>*책임자급 : 사장, 부사장, 본부장, 전무, 상무, 단장, 원장, 처장, 실장, 센터장, 지사(점)장, 소장 등 상응하는 직위</p>

##### - 우대기준

- 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자
- 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자

##### - 선발기준

- 서류전형 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수를 역량평가대상으로 선발
  - ※ 5배수 미만인 경우에는 지원자격 요건을 충족자에 대해 전원 역량평가 실시
- 동점자 처리기준 : 서류전형 결과 동점자 발생 시 전원 역량평가 실시
- 응시자가 작성한 지원서 및 직무수행계획서의 내용을 기준으로 전형을 실시하므로 충실하게 작성하여 주시고, 최종합격자 결정 시 입력 내용과 제출서류가 상이하여 불이익이 발생하지 않도록 정확한 작성을 바랍니다.

##### ○ 역량평가

평가내용	방법
리더십 / 업무판단력 / 전략적사고	인터뷰 면접

- 리더십(40%), 업무판단력(30%), 전략적사고(30%) 평가

- 리더십 : 조직구성원 통솔 역량 및 업무 이해 관계자와의 원만한 관계 형성을 통하여 업무 성과로 연계할 수 있는 역량을 평가
- 업무판단력 : 사업목표와 이를 둘러싼 환경, 자원에 대한 분석을 바탕으로 효과적·효율적 목표 달성 여부를 파악할 수 있는 능력을 평가
- 전략적사고 : 장기적인 비전과 목표를 설정하고 이를 시행하기 위한 대안의 우선순위를 명확히 하여 추진방안을 확정하는 역량을 평가
- 우대기준
  - 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자
  - 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자
  - ※ 역량평가 점수가 6할 이상인 자에 대해 우대기준 적용
- 선발기준
  - 역량평가 점수가 6할 이상인 자에 대해 면접전형 실시

○ 면접전형

평가내용	방법
직무수행능력 / 직업전문능력 / 윤리의식	인터뷰 면접

- 직무수행능력(50%) 및 직업전문능력(40%), 윤리의식(10%) 평가
  - 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전가능성 등 평가
  - 직업전문능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 평가
  - 윤리의식 : 청렴 및 도덕성 등 윤리의식
- 우대기준
  - 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자
  - 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자
  - ※ 면접점수가 6할 이상인 자에 대해 우대기준 적용
- 선발기준
  - 면접점수가 6할 이상인 자 중 역량평가 점수(40%)와 면접전형 점수(60%)를 합산하여 상위 점수순으로 채용예정인원의 3배수를 임용후보자로 추천
  - 동점자 처리기준  
(1순위) 취업지원대상자, (2순위) 장애인, (3순위) 면접전형 고득점자
  - ※ 3순위까지 동점자 발생 시 전원 추천
  - 지원자가 1인일 경우에는 위원회에서 적격하다고 판단하는 경우에만 임용후보자로 추천

○ 최종합격자 결정

- 개방형 직위 추천위원회에서 추천된 임용후보자 범위 내에서 사장 결정

## 6. 일정

구분	추진일정	비고
채용공고 및 원서접수	5.4(화) ~ 5.18(화)	- 채용사이트 ( <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a> ) 온라인 접수
서류전형 합격자(역량평가대상자)발표	5. 25(화)	
역량평가	5.31(월) ~ 6.2(수) 중 1일	- 역량평가 일자 및 시간, 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공지
역량평가 합격자(면접전형 대상자) 발표	6. 8(화)	
면접전형	6. 14(월)	- 시간 및 장소는 역량평가 합격자 발표 시 공지
최종합격자 발표	6. 25(금)	- 입사지원 홈페이지 게시
임용	2021. 7. 1(목)	- 본사(대전광역시)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 공사 입사지원 홈페이지 확인 요망

## 7. 접수방법

- ☐ 접 수 처 : 인터넷사이트 접수
- ☐ 접수기간 : 2021. 5. 4(화) ~ 5.18(화) 15:00까지
- ☐ 문 의 처 : 한국가스기술공사 인사부(☎042-600-8164)

## 8. 근무 조건

- ☐ 신 분 : 별정직 기간제계약직
  - ※ 계약기간 만료 시 고용관계 소멸 단, 성과평가결과에 따라 추가 1년 단위로 2회 연장 가능
  - ※ 공사 직원의 경우 일반직 신분유지(임용기간 중 정년 도달 시 임기 종료)

- ☐ 계약기간 : 2021. 7. 1 ~ 2023. 6.30

- ☐ 보 수 : 보수 및 복리후생은 내부 방침 및 관련 규정에 따름

구분	보수수준	복리후생 등	비고
기술사업단장	약115,276천원/년	관련 규정 적용	경영평가 성과급은 2년차부터 지급

※ 보수 포함사항 : 기본연봉 + 성과연봉 + 직무연봉

※ 성과연봉, 직무연봉은 성과에 따라 달라질 수 있으며, 보수 관련 세부사항은 관련 규정에 따름

※ 공사 1급 직원이 임용될 경우 현 보수수준 지급, 2급 직원으로 임용될 경우 1급 평균 보수수준 지급

## 9. 제출서류

### ☐ 지원자

- 지원서(붙임양식)

### ☐ 서류전형합격자 제출

- 서류전형 합격자는 역량평가 시 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출  
※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 역량평가 및 면접전형 시 블라인드 처리됨

### ☐ 면접일 제출

- 주민등록초본(군경력 기재) 1부
- 경력증명서, 고용보험피보험자격 이력내역서, 사업화실적, 학위 등 해당 증빙자료  
※ 경력증명서에 수행직무 내용 기재 필수
- 장애인등록증 및 보훈대상자 증명서 사본 각1부

### ☐ 임용일 제출

- 신체검사서

### ☐ 진위확인 방법 및 인정기준

- 졸업증명서 및 학위증명서
  - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위여부 확인
  - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위취득이 증명되어야 함
  - 제출일 기준으로 90일 이내에 발급된 서류 제출
- 주민등록 등본 및 초본, 4대보험 자격득실 이력 내역(경력사항 제출시)
  - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출을 통해 진위여부 확인
  - 제출일 기준으로 90일 이내에 발급된 서류 제출
- 경력증명서
  - 진위확인 방법 : 재직회사 발급 경력증명서 제출자 인정(민간업체는 고용보험 피보험 자격 이력 내역 추가제출)
  - 인정기준
    - 경력증명서 우대사항 직무내용이 표기되어 있어야 가점 적용 가능  
(예시 : 수행기사, 기중기 운전경력 등 표기)
  - 제출일 기준으로 90일 이내에 발급된 서류 제출

☐ 유의사항

- 자기소개 및 직무수행계획 작성 시에는 직무 수행 내용 위주로 서술하되, 신분을 특정할 수 있는 소속명, 회사명 등을 기입하지 말 것(해당 내용 기재 시에는 블라인드 처리되어 심사위원에게 제공됨)
- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출
- 제출서류는 면접전형 시 원본 제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본 제출 가능
- 면접일 제출 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니 서류 준비에 철저

☐ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주

## 9. 기타사항

- ☐ 전형별 합격자 발표는 채용시스템상 개별통지
- ☐ 최종합격자 결정 후 합격자에 대하여 신체검사서를 징구하고, 면접대상자 전원에게 **채용결격사유확인서** 징구
- ☐ 공모분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- ☐ 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 신체검사(공무원채용 신체검사 준용) 결과 채용 결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소
- ☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재 착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부 반드시 확인
- ☐ 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 전형별 합격 예정인원의 3배수의 예비 순위를 부여 채용비리 구제에 활용  
단, 역량평가 및 면접전형 6할 미만인 자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비 순위를 부여하지 않음
- ☐ 청탁 등 부정행위 사실이 확인되거나 기타 채용 비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환

- (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
- (보관기간) 임용일로부터 90일
- (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
- (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

#### □ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

○ 방법 : e-메일접수(recruit@kogas-tech.co.kr, 문의전화 : 042-600-8164

##### ○ 신청기한

- 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
- 역량평가 불합격자 : 역량평가 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
- 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

##### ○ 이의신청처리 예외 사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보응시자, 시험출제자, 평가관련자 등, 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 참고자료

#### □ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 5. 4.

(주)한국가스기술공사 사장