

2021년 상반기 직원 채용 공고

한국가스기술공사는 산업통상자원부 산하 준시장형 공기업으로서
 '세계일류에너지기술기업' 비전달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.
 채용분야별 공고문과 채용직무 설명서등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2021년 5월 27일
 (주)한국가스기술공사 사장



■ 채용인원 : 73명

구분	채용직종	채용직급	근무지	직무	채용인원	필기	비고
신입직	일반직	6급1	대전	기록물	1	O	
	계(기록물)				1		
	별정직	무기 계약직	대전	경비	1	X	
				청소	1	X	
				사무보조	1	O	
	계(무기계약직)				3		
	일반직 (정비, 설계, 플랜트 등)	6급2	전국	기계일반	10	O	지역인재대상 양성평등대상
				전기	13	O	지역인재대상 양성평등대상
				토목	7	O	지역인재대상
	소계(정비 등)				30		
	일반직 (설계)	6급2	서울, 대전	건축	1	O	
				화공	1	O	
	계(설계)				2		
	일반직 (기술영업)	6급2	서울, 대전	기술공통	3	O	
	계(기술영업)				3		
	일반직 (정비)	7급	전국	기계일반	5	O	
				전기	5	O	

			계(정비,7급)		10		
		지원직 (정비 등)	전국	기술공통	14	O	지역인재대상 양성평등대상
			삼척	중장비	1	X	지역우대
		계(정비 등,지원직)			15		
합계(신입직)					64		
경력직	일반직 (플랜트, 설계 등)	5급1	전국	안전	1	O	
				구매	1	O	
				토목	2	O	
		서울, 대전	품질관리	1	O		
			설계사업 관리	1	O		
연구직		5급2	대전	빅데이터	1	X	P.T 발표면접
				공정설계	1	X	
		6급1		시험평가	1	X	
합계(경력·연구직)					9		
총 계					73		

※ 지원자 미달, 동점자 발생 및 여성,지역인재 채용목표제 관련 면접전형 대상인원 변동될 수 있음

채용 우대사항

구분	비율	적용직무	비고
양성평등 채용목표	10%	전분야	10명이상 채용분야 적용 (단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외, 채용목표 인원산정시 소수점 이하 절상)
지역인재 채용목표	21%	전분야	채용인원 6명 이상 전형에 적용 (단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외, 채용목표 인원산정시 소수점 이하 절상)

※ 양성평등기본법 제24조에 의거 특정 성별이 비중이 적은 것을 해소하기 위하여 「양성평등 채용목표제」적용 직종에 한하여 성별 수집
※ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 의거 「지역인재 채용목표제」적용 직종에 한하여지역인재 해당여부 수집

지원자격 및 우대사항

- 지원자격 및 우대사항
 - ※ 필기공통우대 : 한국사능력검정시험 2급 이상 소지자, 우리공사 체험형인턴 수료자(2018년 이후)

채용직종	채용직급	근무지	직무	채용인원	자격요건 및 우대사항
일반직 신입 (사무)	6급1	대전	사무 (기록물)	1명	<필수> <ul style="list-style-type: none"> 기록관리학 석사학위 소지자 또는 기록관리학·역사학·문헌정보학 학사학위 소지자로서 행정안전부장관이 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고 기록물관리 전문요원 자격시험에 합격한 자
별정직 신입	무기 계약직	대전	경비	1명	<우대> : 서류전형시 적용 <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 실무 경력자 대전, 세종 거주자(주민등록지상 주소) 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에관한 법률」에 의한 고령자 및 준고령자
			청소	1명	<우대> : 서류전형시 적용 <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 실무 경력자 대전, 세종 거주자(주민등록지상 주소)

					· 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 의한 고령자 및 준고령자
			사무보조	1명	<우대> : 필기전형시 적용 · 회계관련 자격증 소지자 (전산회계, 회계관리, 전산세무, 세무회계,재경관리사 : 1개에 한하여 적용) · 워드프로세스, 컴퓨터활용능력 · 운전면허 2종 보통 이상 소지자
소 계				4명	
일반직 신입 (정비, 설계, 플랜트 등)	6급2	전국	기계일반	10명	<필수> · 운전면허 1종 보통이상 소지자 <우대> : 필기전형시 적용 · 직무분야 자격증 소지자(가스 및 안전관리분야 포함, 기능사 이상) · 토폴, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상
			전기	13명	
			토목	7명	
소 계				30명	
일반직 신입 (설계)	6급2	서울, 대전	건축	1명	<우대> : 필기전형시 적용 · 직무분야 기사이상 자격증 소지자 · 토폴, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상
			화공	1명	
소 계				2명	
일반직 신입 (기술영업)	6급2	서울, 대전	기술공통	3명	<우대> : 필기전형시 적용 · 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상 · 직무분야 기능사 이상 자격증 소지자 · 국제공인자격증(PMP, PRINCE2, CP3P, CPSM) 소지자 · 국내외 에너지 플랜트사업 영업 또는영업설계 (기본계획, 견적, 프로포절 등)업무 수행 경력자
소 계				3명	
일반직 신입 (정비)	7급 (고졸제한)	전국	기계일반	5명	<필수> · 최종학력이 고등학교 졸업 또는 이에준하는 학력 소지자 ※ 2022년 졸업예정자 응시불가 · 운전면허 1종 보통이상 소지자 <우대> : 필기전형시 적용 · 우리공사 '20년 산학협력 맞춤형 기술인재양성교육 수료자 · 전공자중 특성화고·마이스터고 졸업자 · 직무분야 자격증 소지자(가스 및 안전관리분야 포함, 기능사 이상)
			전기	5명	
소 계				10명	
지원직 (정비지원 등)		전국	기술공통	14명	<필수> · 운전면허 1종 보통 이상 소지자 <우대> : 필기전형시 적용 · 기계, 전기·전자분야 국가기술자격 보유자(가스 및 안전관리분야 포함, 기능사 이상)
		삼척	중장비	1명	<필수> · 건설기계 조종사 3종(기중기, 굴삭기, 지게차)의 자격증 및 면허증 모두 보유한자 · 운전면허 1종 대형이상 소지자 <우대> : 서류전형시 적용 · 기중기 조종경력 3년 이상 보유자 · 강원도 삼척시, 동해시, 태백시, 경상북도울진군 거주자(주민등록상)
소 계				15명	
소 계(신입직)				64명	
일반직 경력 (설계, 플랜트, 신성장 등)	5급1	전국	안전	1명	<필수> · 운전면허 2종 보통 이상 소지자 · 건설분야 안전관리 실무 6년 이상 경력자 ※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술 · 안전분야(건설안전/산업안전) 산업기사 이상자격증 소지자
			구매	1명	<필수>

		서울, 대전			<ul style="list-style-type: none">· 토플, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상· 건설 및 엔지니어링 분야 '구매'업무 6년이상 경력자※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술 <p><우대> : 필기전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 건설기술인협회'기계,전기·전자,토목'분야중급기술자 이상
			토목	2명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 운전면허 2종 보통 이상 소지자· 건설분야 토목현장 근무 6년 이상 경력자※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술 <p><우대> : 필기전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 토목분야 산업기사 이상 자격증 소지자 또는건설기술인협회 토목분야 중급기술자 이상
			품질관리 (QA/QC)	1명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 플랜트 품질관리 또는 사업관리 6년 이상 경력자※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술 <p><우대> : 필기전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 기계분야 기사 이상 자격증 소지자
			설계사업 관리(EM)	1명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 플랜트 설계사업관리 6년 이상 경력자※ 직무관련 경력기술서에 수행업무 상세기술 <p><우대> : 필기전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 화공분야 기사 이상 자격증 소지자
			소 계(경력직)		6명
일반직 경력 및 신입 (연구)	5급2	대전	빅데이터	1명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 관련학과(수학, 통계학, 빅데이터학과 및 전산학·컴퓨터공학) 학사학위 이상 취득자· 직무분야 연구경력 4년 이상 보유자 (하단의 연구경력 인정기준 서류 제출자에 한함) <p><우대> : 서류전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 관련학과 석사학위 이상 취득자· 논문(SCI, KCI)게재 및 국내외 학회 게재 또는 발표실적· 토플, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상
			공정설계	1명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 관련학과(기계·화공·에너지공학) 학사 학위 이상 취득자· 직무분야 연구경력 4년 이상 보유자 (하단의 연구경력 인정기준 서류 제출자에 한함) <p><우대> : 서류전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 관련학과 석사학위 이상 취득자· 논문(SCI, KCI)게재 및 국내외 학회 게재 또는 발표실적· 토플, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상
	6급1		시험평가	1명	<p><필수></p> <ul style="list-style-type: none">· 관련학과(전기·전자·제어계측공학)석사 학위 이상 취득자 <p><우대> : 서류전형시 적용</p> <ul style="list-style-type: none">· 전기산업기사 이상 보유자· 논문(SCI, KCI)게재 및 국내외 학회 게재 또는 발표실적· 토플, 토익, 텡스, 오픽, 토익스피킹 기준 점수 이상
소 계(연구직)			3명		
합 계			73명		

※ 경력직 경력인정기준

- 안전경력자 경력인정기준(하단의 방법 중 택일)
 - 1) 한국건설기술인협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 직무(안전관리)/전문분야별(건설안전) 인정일수 현황으로 경력기간 산정
 - 2) 대한산업안전협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 안전관리경력현황으로 경력기간 산정
 - 3) 기타 경력 : 재직기관 경력증명서(담당업무 기재), 고용노동부 안전관리자 선임신고서 및국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명
- 구매, 토목, 품질관리, 설계사업관리 분야(하단의 방법 중 택일)
 - 1) 한국전기기술인협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 직무/ 담당 분야별(설계) 인정일수 현황으로 경력기간 산정

- 2) 한국엔지니어링협회에서 발급한 경력
 - 경력증명서상 기술부문 / 전문분야별 / 엔지니어링 활동종류 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 3) 한국건설기술인협회에서 발급한 경력(하단의 방법 중 택일)
 - 경력증명서상 직무 / 전문분야별 / 담당업무 인정일수 현황으로 경력기간 산정
- 4) 기타 경력 : 재직기관 경력증명서(담당업무 기재), 고용노동부 안전관리자 선임신고서 및국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명

※ 연구직 관련학과 인정기준(대학알리미-학과정보-표준분류정보에 등록된 학과만 인정)

- 1) 빅데이터 : 자연과학 - 수학·물리·천문·지구 - 수학, 통계학만 인정
공학 - 전기·전자·컴퓨터 - 전산학, 컴퓨터공학만 인정
(국내)빅데이터학 - 키워드별 학과정보 - 빅데이터 검색 시 해당학과만 인정
(해외)Big Data, Data Science관련 학과(증빙자료 필수제출)
- 2) 공정 : 공학 - 기계 - 기계공학만 인정
공학 - 화공·고분자·에너지 - 화학공학, 에너지공학만 인정
- 3) 시험평가 : 공학 - 전기·전자·컴퓨터 - 전기공학, 전자공학, 제어계측공학만 인정

※ 연구직 관련직무 연구경력 4년 인정기준

- 연구과제별 담당 역무 및 연구기간 중 참여를 증빙서류, 회사 경력증명서(직무명시)

※ 우대요건 영어성적 점수표(원서접수 마감일 기준 유효한 국내 정기시험 아래 등급이상 성적만 인정)

구 분	토익	텡스 (기준)	New텡스	토플	오픽	토익스피킹
일반직 신입 및 경력	810	647	355	92	IM2	140
일반직 신입 (기술영업)			-		IH	160

· 공통사항

구 분	요 건
연령·성별	· 제한없음(단, 임용일 기준 만60세 초과자 제외 : 정년적용)
학력·전공	· 제한없음(단, 사무 기록물 및 연구분야 학력 및 전공제한 적용)
병 역	· 남자의 경우 병역필(임용일 전까지 전역 가능한자 포함) 또는 면제자 단, 7급의 경우 병역미필자 응시가능
기 타	· 임용일부터 근무 가능자 · 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결정사유가 없는 자 · 각 채용분야 중복지원 불가(중복지원 확인시 불합격 처리) · 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소 · 「국가유공자등예우및지원에관한법률」에 의한 취업보호대상자 우대 · 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 우대

■ 전형절차 및 일정

구 분	세 부 일 정	비 고
채용공고(원서접수)	5.27(목) ~ 6.10(목) (6.3 ~ 6.10)	- 입사지원 홈페이지 온라인 접수
필기전형 대상자 발표	6.22(화)	
필기전형(직무, 직업기초능력, 인성검사)	6.26(토)	- 시간 및 장소는 별도 공지 (시험장소 : 서울, 대전) ※ 시험장소 변경가능
필기전형 합격자발표 (면접대상)	7. 6(화)	- 입사지원서 홈페이지 게시 - 분야별 채용인원의 2~5배수
면접전형	7.12(월) ~ 7.16(금)	- 시간 및 장소는 필기전형 합격자 발표시 공지(면접장소 : 대전) ※ 면접장소 변경가능
합격자 발표	7.27(화)	- 입사지원 홈페이지 게시
임용	8. 2(월)	- 대전 본사사옥

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 공사 입사지원 홈페이지 확인 요망

● 근무조건

구 분		연봉수준	구 분		연봉수준
일반직(경력)	5급1	40,005천원	일반직(신입)	7급	31,339천원
	5급2	37,332천원	지원직	일반	25,570천원
일반직(신입)	6급1	35,300천원		중장비	49,642천원
	6급2	34,751천원	근무시간	- 9시~18시	

※ 일반성과급 포함(경영평가 성과급 제외)된 연봉수준임

※ 수습기간 3개월 운영(경력직 제외), 수습기간 종료후 군의무경력(2년한도) 가산하여 호봉 결정

※ 경력직 초임호봉은 해당 직급의 초임호봉에 공사 인사규정시행세칙에서 정하는 바에의한 경력을 환산하여 가산하여 호봉 결정

구 분		근무시간	연봉수준	근무지	주요업무
별정직 (무기 계약직)	경비	- 3조 2교대 · 주간 08:00~당일 20:00 · 야간 20:00~익일 08:00	25,150천원	대전	사육경비
	청소	- 6시~15시(6시 조기출근)	25,150천원	대전	사육청소
	사무 보조	- 9시~18시	25,570천원	대전	

※ 주요업무는 직무설명서 참조

[직무설명서 다운로드](#)

■ 전형방법

● 전형절차

구분	전형절차
일반직, 별정직(사무보조) 및 지원직	서류전형(지원자격 검토) → 필기시험(직무분야, 직업기초능력, 인성검사) → 면접전형 → 합격자 결정 → 채용
일반직(연구)	서류전형면접전형(발표면접포함) → 합격자 결정 → 채용
별정직 (경비, 청소) 및 지원직(중장비)	서류전형 → 면접전형 → 합격자 결정 → 채용

※ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

● 전형별 평가방법

- 1차 서류전형
 - 일반직·별정직(사무보조)·지원직(중장비 외)
 - ※ 지원자격 검증을 통한 적격대상자 전원 응시
 - 일반직(연구)·별정직(경비·청소)·지원직(중장비)
 - ※ 각각 서류전형 고득점자 순으로 면접전형 대상자 선발

· 2차 필기전형

구분		사무 및 기술(정비, 설계, 플랜트, 신성장, 연구)	
		6급2	6급1
		기계일반, 전기, 토목, 건축, 화공 등	기록물
직무 분야	출제 수준	기술분야 : 직무분야별 산업기사 전공학술과목 수준 ※ 전기는 전자 및 계측제어 포함 ※ 기술영역은 시사상식 : 과학, 기술, IT, 산업, 환경 ※ 난이도 : 상 20%, 중 50%, 하 30%	기록관리학 개론수준 ※ 난이도 : 상 20%, 중 50%, 하 30%

		5급1	7급
		안전, 구매, 토목, 품질관리, 설계사업관리	정비
		기술분야 : 직무분야별 전공원론수준 ※ 구매분야 : 토목공학 ※ 품질관리분야 : 기계공학 ※ 설계사업관리분야 : 화학공학 ※ 난이도 : 상 20%, 중 50%, 하 30%	직무분야별 기능사 전공학술과목 수준 ※ 전기는 전자 및 계측제어 포함 ※ 난이도 : 상 20%, 중 50%, 하 30%
		별정직	지원직
		사무보조	정비 등
		회계 및 세무 기초지식 수준 ※ 난이도 : 상 20%, 중 50%, 하 30%	시사상식 : 과학,기술,IT,산업,환경문항 출제 ※ 난이도 : 중 50%, 하 50%
직업 기초 능력	출제 문항	객관식 5지 선다형 50문항	
	평가 내용	문제해결력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력	
	출제 문항	5개 영역 50문항(1개 영역당 10문항)	
인성검사		책임감, 성실성 등 인성분야 항목	

※ 동점자 처리기준 : 동점자 전원 면접전형 응시 기회 부여

· 3차 면접전형

구분	평가내용	방법
일반직	- 직업기초능력 및 직무수행능력 평가	- 경험기반 인터뷰면접 - 당사 시사상식기반 토론면접
일반직(연구)	- 발표면접 : 주제발표 ※ 전공분야발표, 20분 이내	- 경험기반 인터뷰면접
별정직 및 지원직	- 직업기초능력 및 직무수행능력 평가	- 경험기반 인터뷰면접

합격자결정

- 분야별 채용예정인원 범위내에서 필기점수(직무점수(50%)와 NCS 직업기초능력(50%)의 산술평균 : 30%)와 면접전형(70%) 점수를 합한 점수의 고득점자 순으로 결정
※ 필기전형 생략자는 서류전형(30%) + 면접전형(70%) 적용
- 동점자처리기준 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인 등록자 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기 총점(가점 포함) 고득점자
※ 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리

접수방법

- 접 수 처 : 인터넷 접수(<http://kogastech.career.co.kr>)
- 접수기간 : 2021. 6. 3(목) ~ 6.10(목) 15:00시 까지
- 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니 감안하여 접수 바람

임용일

- 2021. 8. 2(월)

제출서류

- 온라인 제출

- 해당자에 한하여 서류전형 합격자 발표 후 경력증명서 온라인 제출(이름, 성별, 나이(주민등록번호), 학교 등 블라인드 채용 위배사항은 보이지 않도록 가릴 것) - 지원자격 보유여부 검증 시 필요
- 경력직 지원자 '직무관련 경력기술서' 온라인 제출
 - ※ 합격자 결정 시 해당기관에서 경력증명서 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음
- 필기전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출
 - ※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨

● 면접일 제출

- 공 통 : 주민등록초본(군경력 기재) 1부(필수)
- 해당자
 - 운전면허증 사본 1부
 - 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부
 - * 입사지원서에 기재한 교육사항 등은 성적증명서를 통해 확인가능 하여야 함
 - 경력증명서 및 고용보험피보험자격 이력내역서 각1부
 - ※ 경력증명서에 수행직무 내용 기재 필수
 - 기술경력내역서(해당분야)1부
 - 공인 어학 성적 원본 1부
 - 자격증 및 한국사능력검정 인증등급 사본 1부
 - 장애인등록증 및 보호대상자 증명서 사본 각 1부

● 진위확인 방법 및 인정기준

- 자격증(운전면허증 포함)
 - 진위확인 방법 : 자격증 등록번호 등을 이용하여 자격증 발급 기관에 확인
 - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 자격증이 유효하여야 함
- 졸업증명서 및 학위증명서
 - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
 - 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- 주민등록 등본 및 초본, 4대보험 자격득실 이력 내역(경력사항 제출시)
 - 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- 경력증명서
 - 진위확인 방법 : 상기 협회등 발급 경력증명서 제출자만 인정
 - 인정기준
 - 경력증명서 우대사항 직무내용이 표기되어 있어야 가점 적용 가능
(예시 : 가스분야 정비직무 수행 등 표기)
 - 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

● 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출
- 제출서류는 면접전형시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
 - ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음
- 면접일 제출 미비시 채용에서 제외될 수 있으니 서류준비에 철저

- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주

■ 기타사항

- 전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지(<http://kogastech.career.co.kr>) 게시
- 우리공사 정규직(일반직, 전임직, 무기계약직, 시간선택제, 지원직) 재직증인자 응시 불가
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유확인서 징구(불임 참조)
- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 전형별 합격예정인원의 예비 순위를 부여하
단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
 - ※ 분야별 채용예정인원이 5명 이상일 경우 5명, 5명 미만은 4명
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용포기, 취소 등으로 당초 채용계획인원에 미달할 경우 예비합격자를 투입하
결원 시 충원
 - ※ 분야별 채용예정인원이 5명 이상일 경우 1배수, 5명 미만은 4명
- 채용직무 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소할 수 있음
- 채용 취소
 - 최종 합격자 결정 후 신체검사 결과 채용 결격 사유가 발생한 경우 채용취소
 - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음

- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함
(접수된 서류 미반환)

● 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 입용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

● 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
- 신청기한
 - 서류·필기전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

■ 참고자료

● 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2021. 5. 27

한국가스기술공사 사장