

# 전략기획처 기간제계약직 (육아휴직 대체인력) 채용 공고

우리공사에서는 아래와 같이 기간제계약직을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 1월 6일  
한국가스기술공사 사장

## 1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제계약직(육아휴직 대체인력)
- ☐ 계약기간 : 2022년 2월 7일(월) ~ 2023년 9월 6일(수)
  - \* 최초 근로계약은 2년 이내, 연장계약은 해당 직원의 육아휴직 기간까지 계약 가능
- ☐ 급여수준 : 일반직 6급(3,386,110원/월) ~ 4급(4,271,610원/월) 수준으로 제세공과금 공제 전 금액(경력인정기간을 기준으로 결정)
  - \* 복리후생비, 경영평가성과급 등 포함된 금액으로 사업전략사업관리 경력인정기간에 따라 변경
- ☐ 근무시간 : 주5일, 8시간/일 (사업·종업, 휴게시간은 별도로 정함)
- ☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무지
사업전략	사업전략 및 사업기획 (근무기간 중 부서 사정에 따라 업무가 조정될 수 있음)	1명	대전광역시 (사택 미제공)

주) 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.

## 2. 지원자격 및 우대사항

구분	내 용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력, 연령, 전공 및 성별 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자)</li> <li>○ '22.02.07(월) 부터 근무 가능자</li> <li>○ 우리공사 「인사규정」 등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자</li> </ul>
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업전략·사업기획 분야 경력자</li> <li>○ 관련 국가기술 및 전문자격* 보유(최고 등급 자격사항 1개만 적용)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 가스산업기사(10점), 가스기사(20점), 대기환경산업기사(10점), 대기환경기사(20점), PMP(Project Management Professional, 20점)</li> </ul> </li> <li>○ OA 관련(컴퓨터활용능력 1급(10점), 컴퓨터활용능력 2급(5점), 워드프로세서(5점)) 자격증 소지자(최고 등급 자격사항 1개만 적용)</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%)</li> <li>○ 경력단절여성(전형단계별 만점의 5%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성</li> <li>* 2가지 이상 해당 시 중복 적용 (면접전형 과락 시 미적용)</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 전형절차 및 일정

#### □ 전형절차

##### ○ 1차 전형(서류전형)

- 합격인원 : 채용예정인원의 5배수

채용분야	채용인원	합격인원	비고
사업전략	1명	5명	

- 평가기준 : 서류전형 평가표 활용
- 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회
  - ※ 선발배수 부족시 자격요건 충족자 전원 면접전형 추진(자격요건 충족 탈락자 예비순위 부여 피해자 구제 활용)

##### ○ 2차 전형(면접전형) : 개별면접(블라인드 방식)

- 과락기준 : 총점 6할 미만(가점제외)
- 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회

##### ○ 합격자 결정

- 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 합산 결과 고득점자순 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준
  - 1순위 : 장애인등록자, 2순위 : 직업기초면접점수 고득점자,
  - 3순위 : 서류전형 고득점자(가점포함)
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 퇴사자 발생, 취소, 결격사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 3배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격, 경력 등) 및 인재채용부에 비위면직자 관련 사전조회 요청하여 확인
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서 징구
- 이의신청 접수
  - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
  - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

□ 전형일정

구분	일정	내 용
채용공고 및 원서접수	'22.1.6(목)~1.20(목) ※ 15일 이상	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공사홈페이지, 알리오, 워크넷 채용 공고</li> <li>○ 접수방법 : 채용사이트 접수</li> <li>○ 접수처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>○ 접수마감 : '22.1.20(목) 18시까지</li> <li>※ 우편 및 방문접수 불가</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'22.1.25(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 평가위원 선정 및 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2명(내부 1명, 외부 1명)</li> <li>- 감사인 또는 준감사인 입회</li> </ul> </li> </ul>
면접전형	'22.1.27(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접전형 평가위원 선정 및 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4명 (내부 2명, 외부 2명)</li> <li>- 감사인 또는 준감사인 입회</li> </ul> </li> </ul>
최종합격자 발표	'22.2.3(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인</li> </ul>
임용일	'22.2.7(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근무지 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)</li> </ul>

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 4. 서류제출

구비서류	제출시기
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 입사지원서(자기소개서 포함)</li> </ul>	원서접수 시
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 등본 원본 각 1부(생년월일만 표시)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출</li> <li>- 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급</li> </ul> </li> </ul>	<b>면접일</b> ※ 미제출시 면접응시 불가
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (해당자) 경력증명서(담당업무기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (해당자) 기술경력내역서(해당분야) 1부</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (해당자) 취업지원(보훈)대상자, 장애인등록증 및 경력단절여성*임을 증명할 수 있는 서류 1부</li> </ul> <p>* 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로서, 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성</p>	

※ 경력인정기준 : 아래 ㉠와 ㉡ 서류를 모두 제출한 경우에 한하여 경력인정

- ㉠ 재직기관 경력증명서(반드시 해당 근무경력을 확인할 수 있도록 담당업무를 기재할 것)
- ㉡ 국민건강보험가입증명 또는 국민연금가입증명

※ 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출하여야 합니다.
- 면접일에 제출서류 미비 시 채용에서 제외될 수 있으니 서류준비에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

## 5. 기타사항

- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.
- 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 합격 및 채용 취소
  - 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격 사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 3배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
  - 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 3배수)를 확인하여 피해자 구제
  - 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
  - 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
  - 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유 확인서 징구(붙임문서 참조)
- 불합격자의 채용서류 반환 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
    - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
    - (보관기간) 임용일로부터 90일
    - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
    - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함

- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ **이의신청 접수** : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 신청방법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수(msm827@kogas-tech.co.kr/042-600-8029)
- 신청기한
  - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
  - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

□ **채용 결격사유(인사규정 제5조)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 1. 6

**한국가스기술공사 사장**