

2021 상용차용 수소충전소 건설공사 기간제 계약직 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 1월 26일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직
- ☐ 채용인원 : 건축(현장소장) 2명
- ☐ 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 (1일 8시간 근무)
- ☐ 근무지 : 전국 수소충전소 구축현장
※ 숙소 제공, 현장체제비 지급
- ☐ 공공부문 비정규직 가이드라인('17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준(세 전)
 - 월 3,386,110원 ~ 3,903,960원
 - ※ 성과급, 복리후생비 포함
 - ※ 시간 외, 야간 및 휴일근로수당 제외(실적정산)

□ 채용분야 및 인원

채용분야	담당직무	인원	근로계약기간*	근무지
건축 (현장소장)	<ul style="list-style-type: none"> • 건축 시공관리업무 • 현장 품질 및 안전관리업무 • 공정, 자재, 인력관리업무 • 설계 검토 등 공사 관리 • 수소충전소 건설현장 공사관리 업무 • 공사 관련 인허가 업무 	2명	'22.3.3~'22.12.31 (10개월)	전국 수소충전소 구축현장

* 해당 프로젝트가 종료되지 않았거나 기간연장 발생 시 완료일까지로 계약기간 연장 가능

□ 응시자격 및 우대/가점사항

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(남자의 경우 군필자 또는 면제자) • '22.3.3(목)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 분야별 직무전공분야 전공자 ※ 건축학, 건축공학 • 분야별 전공분야 국가기술 자격 보유자 ※ 건축 관련 기능사 이상이며 건설기술인협회 기술 등급 중급(건축분야) 이상 • 현장시공 또는 설계사무소* 경력 3년 이상 경력자 *건축소장, 현장책임자, 건설기술인협회 등록자, 현장실무책임자 • 운전면허 1종 보통 이상 소지자
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 : 전형별 5%

□ 채용형태 및 보수

분야	급여기준	채용예정일	채용기간
건축 (현장소장)	○ 월 3,386,110원 ~ 월 3,903,960원 ※ 경력 인정 기간에 따라 당사 6급2 초임부터 5급1 초임 적용	'22.3.3(목)	'22.3.3~ '22.12.31 (10개월)

* 시간 외, 야간 및 휴일근로수당 제외(실적정산)

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답
(인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형
합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)
 - 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	직업기초면접점수 고득점자
4	서류전형 총점(가점 포함) 고득점자

□ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'22.1.26(수) ~ '22.2.9(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 ○ 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr ○ 접수마감 : '22.2.9(수) 18시 ○ 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류전형 합격자 발표	'22.2.16(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
면접전형	'22.2.22(화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장소 : 한국가스기술공사 본사 (대전시 유성구 대덕대로 1227) * 면접장소 변경 시 개별통보
최종합격자 발표	'22.3.2(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고
임 용 일	'22.3.3(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업추진 일정에 따라 임용일 변경 가능

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
○ 입사지원서(자기소개서)	원서접수 시 온라인 제출
○ 개인정보 수집·이용 동의서	
○ 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부	면접일 제출
○ 자격증 사본(해당자), 건설기술인협회 경력증명서(해당자) 1부	
○ 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부	
○ 취업지원대상자(국가보훈)를 증명할 수 있는 서류 각1부	
○ 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급	
○ 최종학교 졸업증명서 원본 1부	※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가

4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 채용분야 간 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 14일까지
- ☐ 최종합격자 결정시 예비순위 부여(최종 채용인원의 3배수)하여 임용전 입사포기, 임용후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 최종 채용인원의 3배수 예비합격자 운영

5. 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 수소사업처 채용담당자로 문의

- 건축(현장소장) 지원 : jjo@kogas-tech.or.kr, 042-610-8328

□ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)

□ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항

□ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2022. 1. 26.

한국가스기술공사 사장