

2023년도 사업계획

2023. 1.



한국가스기술공사

목 차

I . 2030 중장기 경영전략체계	1
II . 2022년도 추진성과 분석	2
1. 사업별 매출전망	2
2. 주요 경영성과	3
III. 공사 여건 및 시사점	5
IV . 2023년도 사업계획	7
1. 경영방침	7
2. 사업별 매출 및 당기순이익 목표	7
3. 부서별 매출목표	7
4. 전략방향별 추진계획	8
V . 성과관리	12
별첨 1. 전략과제별 세부추진계획	
2. 사업별 세부 매출목표	
3. 전략과제별 주관부서	

I . 2030 중장기 경영전략체계

미션	깨끗하고 안전한 에너지기술 솔루션 제공으로 탄소중립사회 실현에 기여한다.			
비전	에너지산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업 (Energy Technology Platform Provider)			
핵심 가치	안전우선	기술중시	상생협력	미래선도
2030 경영 목표	중대재해사고 ZERO 달성	매출 1조원	에너지전문인력 1만명 양성	EBITDA대 매출액 10% 이상
	에너지 설비 100% 완벽 정비	기술개발 활용성과 10%(년) 증가	ESG 지속가능지수 S등급	부채비율 80% 미만
2023년 목 표	중대재해사고 ZERO 달성	매출 4.278억원	에너지 전문인력 650명 양성	EBITDA대 매출액* 6.1.% 이상
	에너지 설비 100% 완벽 정비	기술개발 활용성과 10%(년) 증가	ESG 지속가능지수** A등급	부채비율 98% 미만
전략 방향	스마트기술 기반 정비경쟁력 제고	그린에너지 미래성장동력 확보	지속가능성장 인프라 강화	전 사적 경영시스템 혁신
전략 과제	1. 가스플랜트 정비 사업 안전·인정적 수행 2. 스마트 정비체계 기반 생산성 제고 3. 에너지 정비기술 솔루션사업 확대	4. 수소산업 지원 플랫폼사업 확대 5. 친환경에너지 핵심기술 개발 선도 6. 민간협력 기반 EPC사업 확대 및 글로벌 엔지니어링 기술경쟁력 강화	7. 중대재해 예방 및 환경품질체계 확립 8. KOGAS-Tech형 ESG가치체계 확립 9. 미래성장사업 전문인력 지속 육성	10. 혁신계획 체계적 이행과 경영전략 실행력 강화 11. 전사 리스크관리를 통한 재무성과 창출 12. 조직역량 강화 및 합리적 조직운영

* EBITDA(Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)대 매출액은 "EBITDA(영업이익+감가상각비) ÷ 매출액"으로 계산하며, 감가상각비를 매년 이익에서 제외하여 이익의 규모가 과소 평가되는 영업이익률과 달리 직접적인 현금지출이 없는 감가상각비를 포함함으로써 기업이 순수하게 영업활동을 통해 벌어들이는 현금 창출 능력을 확인하는 지표

** 중장기 ESG 경영전략 4대 전략방향별 선정된 27개 성과지표에 대한 평가 결과를 내외부 전문가 의견을 반영하여 설정한 지표별 가중치로 환산하여 구간별 등급을 부여한 것

II. 2022년도 추진성과 분석

1. 사업별 매출 전망

(단위 : 백만원)

구 분	2022년 매출 목 표(A)	2022년 매출 추 정(B)*	차 액 (B-A)	달성률 (%)
KOGAS 정비사업	207,167	184,528	△22,639	89.07
에너지 자산관리사업	24,086	12,434	△11,652	51.62
천연가스 EPC사업	79,003	73,125	△5,878	92.56
친환경에너지 EPC사업	79,284	71,937	△7,347	90.73
친환경에너지 운영사업	10,813	5,374	△5,439	49.70
합 계	400,353	347,398	△52,955	86.77

* 상기 금액은 3분기 결산을 근거로 연말까지 매출을 추정한 금액임

- (총괄) 당초 목표 대비 약 530억원이 부족한 3,474억원(달성율 86.77%) 정도의 매출이 예상되나, 전년도 매출액 3,015억원 대비 459억원(15.22%)이 증가할 것으로 전망됨
- (KOGAS 정비사업) 천연가스 생산·공급설비 정비사업 매출액은 발주처의 고장점검 실적 정산, 정기점검 및 예방점검 주기 조정 등에 따른 매출 감소로 목표 대비 89%인 1,845억원으로 예상됨
- (에너지 자산관리사업) KOGAS 간이공사 물량 감소 및 경쟁입찰 확대에 인하여 목표 대비 51.6%인 124억원으로 전망됨
- (LNG EPC사업) 엔지니어링사업의 매출실적은 530억원으로 목표 대비 166% 정도 초과 달성이 예상되나, 플랜트 EPC사업은 목표 대비 42.8%인 201억원으로 예상됨
- (친환경 에너지사업) EPC사업의 매출실적은 약 719억원으로 목표 대비 90% 이상 달성이 예상되나, 운영사업의 경우에는 목표 대비 49.7%인 54억원으로 전망됨

2. 주요 경영성과

안전관리 분야

- 최근 8년 연속 중대재해 및 사망사고 ‘ZERO’ 달성
 - 공공기관 안전활동 수준평가(고용노동부) ‘B등급’ 달성
- 품질경쟁력 우수기업 11년 연속 선정으로 명예의 전당 입성
 - 전국 품질분임조 경진대회 역대 최고 성적 달성(7팀 대통령상 수상)
- 중대재해처벌법 대응 안전관리체계 구축
 - 발주(도급)사업 안전보건관리지침서 제정
 - 안전관리전문기관 협업을 통한 현장 작동성 강화

경영관리 분야

- 상생·협력 기반 노사합의에 의한 전 직원 직무급제 도입
 - 직무분석·직무평가 처리기준 및 직무급 운영기준 마련 등
 - 직무급제 도입 사례 타기관 공유(한국가스안전공사, 한국조폐공사)
- 사업 및 성과 창출 지향적 조직개편 추진
 - 중장기 경영전략 매출목표 달성을 위한 부서별 역할 재정립
(기술영업처 → 에너지사업개발처, 신성장사업처 → 수소사업처)
 - 수소사업 건설 기능 명확화를 통한 사업수행 동력 강화
(수소사업처 → 수소인프라건설처)
- 안정적 경영시스템 구축 및 중소기업 상생협력 강화
 - ERP 시스템 구축 완료를 통한 업무 프로세스별 효율성 제고
 - 동반성장 평가 우수등급 달성으로 중소벤처기업부 장관상 수상
- 재무성과 관리 및 환류 체계 강화
 - 중장기 재무관리계획 롤링 및 대외사업 원가배부기준 개선
 - EBITDA대 매출액, 총자산회전율 등 추가로 재무목표 관리 강화
 - 월차결산체계 구축 및 재무정보교류회를 통한 신속한 재무정보 공유

경상사업 분야

□ 공급배관망 안전관리 강화를 위한 다각적인 제도개선

- 관로검사 순환근무제 시행으로 총인건비 및 시간외수당 절감
- 관로검사차량 객체인식 기술 시스템 확대(9개 지사 9대^{'21년} → 전지사 15대^{'22년})
- 지능형 라인마크 시범 도입(순천사업소) 및 장거리 관로검사를 위한 수소 드론 운영(제주LNG지사)

□ 경상계약방식 합리적 개선 추진 및 인력 운영의 효율성 제고

- 원가산정기준 최적화 연구용역 추진으로 표준공량 정형화 및 중장기 로드맵 등 최적화 방안 제시
- 기지지사 파트제 확대(27개 파트 → 44개 파트)운영으로 효율성 제고

에너지사업 분야

□ 엔지니어링 역량 강화 및 미래성장동력 확대로 성과 창출

- 대규모 쿠웨이트 Al-Zur LNG 저장탱크 설계 성공적 완료로 해외경쟁력 강화
- 통영 LNG 터미널 상세설계 수행을 통한 사업역량 확보
- 엔지니어링사업 매출액 약 530억원 달성(목표 대비 166% 증가, 전년 대비 265% 증가) 및 매출이익 약 55억(전년 대비 34% 증가)으로 최고 수준 달성

□ 친환경에너지 플랜트 신사업 진출로 그린에너지사업 다각화

- 국내 최초 블루수소 생산플랜트 및 폐자원활용 수소플랜트 진출
- LNG 냉열 엔지니어링사업 수행으로 사업역량 강화(인천신항 냉열사업 및 경남 하동 LNG 설비공사)

□ 탄소중립 기반 친환경 에너지사업 확대로 정부 정책 이행

- 에너지사업본부 영업망 확대로 최대 수주액 달성(970억원^{'21년} → 2,089억원^{'22년})
- 수소충전소 및 생산기지 운영사업 확대 (13억원^{'21년} → 53억원^{'22년})
- 수소충전소(23개소), 운영(10개소) 및 수소생산기지(평택) 구축 완료
- 그린수소 생산·운영사업 진출(평창 및 제주)
- 수소 운영사업 수행 전담조직 신설(수소인프라운영부)

Ⅲ. 2023년도 공사 여건 및 시사점

- **[對 KOGAS] 가스공사 사업구조 조정 등에 대한 전략적 대응 필요**
 - 가스공사 수행사업 및 공사 역무 조정 등 예측되는 상황에 따른 탄력적 대응방안 수립으로 지속가능성장 기반 마련
 - 경상정비 경쟁력 제고를 위한 기술력 향상 및 민간 LNG인수기지 정비사업 참여 확대 등 사업다각화 추진

- **[에너지산업] 신정부 수소산업 선제적 육성정책 기조에 대한 대응 전략 마련**
 - (정부방향) 수소 5대 신산업*을 세계 최고 수준으로 육성
 - * 수전해, 연료전지, 수소선박, 수소터빈 및 고부가가치 소재·부품
 - 민간기업과의 전략적 제휴 등을 통한 민간-공공기관 협력사업 발굴
 - 수소 생태계 전반에 대한 체계적 분석으로 중장기 전략적 사업 포지셔닝

- **[혁신계획] 공공기관 혁신가이드라인 및 관리체계 개편 본격 추진에 따른 체계적 대응 및 실적관리 강화**
 - 민간·지자체 경합 기능 및 비핵심 업무 축소와 조직·인력 슬림화, 경상경비 절감, 생산성 제고 등 혁신계획 체계적 이행 및 성과 창출 필요
 - 재무관리 경영평가 강화(사회적 가치지표 비중 축소 및 재무 성과지표 비중 확대)에 따른 사업성과의 수익성 및 안정성 강화

- **[자원배분] 효과적 성과 창출을 위한 '선택과 집중' 의 자원배분 필요**
 - 중장기적 관점의 주요 역점사업 추진동력 강화를 위한 인력, 예산 등 중점 지원

< 참고 >

'23년도 천연가스 생산 및 공급설비 증가 내역

□ 생산설비

(단위 : 선좌, 기)

구 분	접안설비	저장탱크	저압펌프	고압펌프	기화설비	증발가스 압축기	기화해수 펌프
2022년	9	77	203	146	123	47	45
2023년	9	77	203	147	124	46	45
증 감	-	-	-	1	-	△1	-

□ 공급설비

(단위 : 개소, km)

구 분	공급관리소				배 관 망	
	정압(G/S)	차단(V/S)	블록밸브(B/V)	합 계	길 이	구 간
2022년	146	153	127	426	5,041.8	76
2023년	149	151	127	427	5,118.1	78
증 감	3	△2	-	1	76.3	2

◇ 공급설비 증가 세부내역

구 분	세 부 내 역
공급관리소 (신설1, Type 변경 2)	<ul style="list-style-type: none"> 전북지사 홍북 G/S 신설 전북지사 청양, 부곡 Type 변경(VS → GS)
배 관 망 (76.3Km 증가)	<ul style="list-style-type: none"> 제주LNG지사 : 안덕~남제주 복합화력 16km 경기지사 : 오성~안화 2.2km, 평택~오산 등 3개 구간 0.1km 전북지사 : 홍성~내포 열병합 10km 광주전남지사 : 덕례~울촌 8.2km 대구경북지사 : 동내~경산 등 2개 구간 32km 부산경남지사 : 양산~열병합발전 7.8km

※ KOGAS 계획에 따라 변경될 수 있음

IV. 2023년도 사업계획

1. 경영방침

친환경에너지 기술 플랫폼 전문기업으로 도약

- 천연가스 생산·공급설비 완벽 정비 및 선진 안전관리체계 정착화
- 중장기 경영전략 실행력 제고 및 혁신성과 창출로 지속가능성장 기반 강화
- 대외사업 수행 내실화를 통한 수익성 제고로 재무구조 건전성 확보

2. 사업별 매출 및 당기순이익 목표

(단위 : 백만원)

구 분	2022년 목표	2023년 목표	증 감	증감률(%)
KOGAS 정비사업	207,167	200,411	△6,756	△3.26
에너지 자산관리사업	24,086	35,401	11,315	46.98
천연가스 EPC사업	81,995	99,327	17,332	21.14
친환경에너지 운영사업	10,813	19,079	8,266	76.44
친환경에너지 EPC사업	76,292	101,340	25,048	32.83
합 계	400,353	455,558	55,205	13.79
당기순이익	1,078	3,293	2,215	205.47

3. 부서별 매출목표

(단위 : 백만원)

구 분		2022년 목표	2023년 목표	증 감	증감률(%)
정 비 사업본부*	생산기술처	84,662	80,952	△3,710	△4.38
	공급기술처	146,591	154,860	8,269	5.64
	소 계	231,253	235,812	4,559	1.97
에너지 사업본부	엔지니어링사업처	32,003	32,500	497	1.55
	플랜트사업처	47,000	66,827	19,827	42.18
	수소사업처**	90,097	120,419	30,322	33.65
	소 계	169,100	219,746	50,646	29.95
합 계		400,353	455,558	55,205	13.79

* 정비사업본부 매출목표는 지사 경상정비 및 대외사업 매출이 포함된 금액임

** 수소전주기센터 매출(1,725백만원) 포함

4. 전략방향별 추진계획

1

스마트기술 기반 정비경쟁력 제고

추진방향

- ◇ 가스배관 안전사고 예방 및 배관관리 글로벌 전문기술 확보
- ◇ 정비사업분야 고객 및 시장 다각화로 사업영역 확대

□ 가스플랜트 정비사업 안전·안정적 수행 1-1

- 고압 천연가스배관 안전활동 강화
 - 굴착공사관리 강화로 안전사고 예방 및 가스배관관리 글로벌 전문기술 확보
- 친환경에너지 설비 정비조직 전문성 제고
 - 중장기 전문기술인력 육성 및 ‘자격검정 운영기업’ 추가 인증 추진
- 경상사업 계약방식 합리적 개선
 - 예방 및 정기점검 표준공량 정형화 추진 및 적정 공량 확보

□ 스마트 정비체계 기반 생산성 제고 1-2

- 디지털 기반 정비관리시스템 운영
 - 가상현실 기반 정비교육용 시뮬레이터 및 증강현실 기반 현장관리시스템 개발
- 4차 산업기술 기반 공급배관망 관리 고도화
 - 스마트 관로검사시스템 지속 운영 및 배관망 관리 수행체계 재정비
- 정비 생산성 및 기술력 제고
 - 예방·정기점검 정비절차서 최신화 및 상태기반정비(CBM¹⁾) 기술인력 육성

□ 에너지설비 정비 기술 솔루션사업 확대 1-3

- 에너지설비 정비분야 사업모델 다각화
 - 천연가스설비 개보수공사 영업활동 강화 및 입찰 전문성 확보
 - III 피킹사업 수행역량 강화 및 스마트 직업훈련 플랫폼 기반 조성
- 장기 정비사업(O&M²⁾) 강화
 - 영업활동 강화 및 해외 진출 기반 마련을 위한 기술인력 확보
 - 건설사업관리용역 수행 인력풀(기계 등 5개 분야) 강화 및 매출 확대
- 수소분야 정비사업 단계적 확대
 - 민간 수소설비 정비 협업 강화 및 수소 인프라 EPC 협력 네트워크 구축

1) CBM(Condition Based Maintenance) : 설비의 상태정보 변화를 고장과 결함의 징후로 식별하는 예측 정비

2) O&M : Operation and Maintenance(운영 및 유지관리)

추진방향

- ◇ 수소산업 안전성 지원 강화 및 그린에너지 운영사업 확대
- ◇ 엔지니어링 글로벌 기술경쟁력 강화로 해외시장 진출 기반 구축

□ 수소산업 지원 플랫폼사업 확대 2-1

- 수소산업 전주기제품 국산화 지원 플랫폼 운영
 - 시험평가 방법 고도화 및 KOLAS¹⁾ 인증자격 취득
 - 수소전주기센터 고도화 로드맵 수립 및 수소산업 국내표준 제정 지원
- 수소산업 안정성 지원 플랫폼 강화
 - 통합모니터링센터 데이터 저장소 확장 및 수소산업 안전성 지원 프로그램 개발

□ 친환경에너지 핵심기술 개발 선도 2-2

- 차세대 그린솔루션 프로바이더 역량 강화
 - R&D 전략기술 로드맵 및 차세대 그린기술개발 인프라 고도화
- 탄소중립 기반 그린에너지사업 확대
 - 수소(액화)생산기지 구축 및 인프라 운영사업 확대
- 친환경 EPC사업 기술우위로 시장 리딩
 - LNG냉열 활용사업 확대 및 시공전문가 체계적 육성

□ 민간협력 기반 EPC사업 확대 및 글로벌 엔지니어링 기술경쟁력 강화 2-3

- 엔지니어링사업 역량 강화를 통한 고부가가치사업 확대
 - 대용량 암모니아 터미널 분야 및 고망간강 LNG 저장탱크 설계기술 개발
- 구매사업 역량 확보를 통한 매출 성장 및 엔지니어링 전주기 역량 강화
 - 발전사 및 민간 LNG 저장탱크 설계 완벽 수행으로 연계 구매사업 확대
- 핫태핑 기술역량 강화로 사업 확대
 - 핫태핑기술 선진화(라이선스 확보) 및 유사플랜트 배관 등 신규시장 진출
- 해외 EPC 및 O&M 통합 영업력 강화로 수주 확대
 - 영업정보 통합관리 및 컨트롤 역할 강화 등 영업조직체계 구축

1) KOLAS(Korea Laboratory Accreditation Scheme) : 국가표준기본법 규정에 따라 우리나라의 제품에 대하여 검사, 교정, 시험 등을 할 수 있도록 공식적으로 인정해주는 인정기구

추진방향

- ◇ 중대산업재해 예방을 위한 안전관리활동 강화 및 품질경쟁력 제고
- ◇ 기술협력을 통한 동반성장 강화 및 미래인재 육성시스템 고도화

□ 중대재해 예방 및 환경·품질체계 확립 3-1

- 중대산업재해 예방을 위한 재난·안전관리 강화
 - 안전활동 수준평가 체계적 관리를 통한 공사 안전등급 향상
- EHSQ¹⁾ 경영시스템 운영 고도화
 - EHSQ 경영시스템 신뢰도 제고 및 KOSHA-MS²⁾ 인증 취득 확대
- 환경품질관리 강화를 통한 친환경에너지 기술기업 도약
 - 환경영향평가 지수 및 폐기물 배출량 점검 강화

□ KOGAS-Tech형 ESG 가치체계 확립 3-2

- 중소기업과의 상생협력 강화
 - 중소기업 기술 협업 및 매출 지원으로 동반성장 체감도 제고
- KOGAS-Tech형 사회공헌 및 사회적 경제 활성화
 - 사회공헌 협업과제 확대 및 사회적 경제기업 판로지원 강화
- 정비기술 공공성 확대
 - 민간기업 고압가스 수요자 시설점검 서비스 제공
- 투명한 경영정보 제공 확대
 - 정보공개 항목 사전발굴을 통한 공개항목 확대·분류 체계화

□ 미래성장사업 전문인력 지속 육성 3-3

- 미래 에너지 전문가 전략적 육성체계 구축·운영
 - 중장기 경영전략 미래인재 육성계획 재설정 및 콘텐츠 개발
- 수소 전문가 양성 전문과정 및 좋은 일자리 창출 확대
 - 수소 전문가 양성과정 개발 및 민간 주도 일자리 창출 기반 조성

1) EHSQ : Environment(환경), Health(보건), Safety(안전), Quality(품질)

2) KOSHA-MS : 한국산업안전보건공단(KOSHA)에서 산업안전보건법의 요구조건과 안전보건 국제표준(ISO 45001) 기준체계를 반영하여 독자적으로 개발한 안전보건경영체계

추진방향

- ◇ 공공기관 혁신계획 관리체계 구축·운영 및 중장기전략 실행력 제고
- ◇ 전사 리스크관리체계 개선 및 고도화로 재무성과 창출 지원
- ◇ 성과·역량 중심의 평가·보수제도 운영 및 상생협력의 노사관계 구현

□ 혁신계획 체계적 이행과 경영전략 실행력 강화 4-1

- 공공기관 혁신계획 관리체계 구축·운영
 - 사업·성과중심 조직개편 및 사업량 기준 인력 운영
- 중장기 경영전략 고도화를 통한 지속가능성장 기반 강화
 - 경영전략 실행 시스템 개선 및 제2창업 선포를 통한 미래비전 제시
- 공사 브랜드 및 대외 홍보활동 강화
 - 친환경에너지 기술기업 홍보 및 지역사회 혁신플랫폼 협업체계 강화

□ 전사 리스크관리를 통한 재무성과 창출 4-2

- 중장기 재무계획 기반 재무목표 관리 강화
 - 전사 리스크관리체계 개선, 수익성·효율성 제고를 위한 재무성과 관리
- K-ERP¹⁾ 활용을 통한 체계적인 경영관리시스템 구축
 - ERP 업무프로세스 관리체계 구축 및 ERP 기반 현장업무 개선
- 내부통제 강화를 통한 기관 신뢰도 제고
 - 내부회계관리제도 고도화를 위한 전담조직 신설(재무관리부)
- 빅데이터·AI 기술 기반 정보보안사고 대응체계 구축·운영
 - 네트워크 접근통제시스템 교체 및 정보보안 평가지표 추적관리

□ 조직역량 강화 및 합리적 조직 운영 4-3

- 성과와 역량 중심의 합리적인 인사관리 기반 강화
 - 업무성과 평가 개선을 통한 개인별 성과 촉진 및 통제 강화
- 합리적인 보수 및 복리후생제도 개선
 - 직무급제 고도화 및 자율선택형 복리후생제도 운영 개선
- 참여·협력 기반의 선진 노사관계 구현
 - 노사관계 발전전략 실행 TFT 구성으로 현안·이슈 핵심과제 발굴
- 고객만족 경영시스템 개선
 - 내부 고객만족도 지표개선 및 외부 고객만족활동체계 강화

1) K-ERP(Korean style Enterprise Resource Planning) : 국산기술을 활용하여 국내 실정에 적합하도록 구축된 한국형 전사적 자원 관리시스템

V. 성과관리

구 분	세 부 내 용	추진일정
□ 세부추진계획 수립	• 수립지침 작성 및 송부	'23. 1월
	• 부서별 세부추진계획 제출	'23. 2월
	• 전사 세부추진계획 수립, 배포	'23. 2월
□ 추진실적 점검	• 분기별 실적점검 및 현황 분석 - 지연 및 부진과제에 대한 피드백으로 목표 달성 유도	'23. 4월 ~ '24. 1월
	• 부서별 통합성과 보고회 개최 - 내부성과지표 연계 부서평가 반영	'23. 7월, '24. 1월
□ 부진사업 관리	• 차기 년도 사업계획에 반영 원칙	

- 별첨 1. 전략과제별 세부추진계획 1부
 2. 사업별 세부 매출목표 1부
 3. 전략과제별 주관부서 1부. 끝.

별첨 1

전략과제별 세부추진계획

전략과제 1-1

가스플랜트 정비사업 안전 및 안정적 공급 실현

추진 방향

- ◇ 굴착공사 관리 강화로 가스배관 안전사고 예방
- ◇ 고압 천연가스 배관 관리 글로벌 전문기술 확보
- ◇ 중장기 전문기술인력 양성 및 경상사업 대가 산정기준 개선

① 고압천연가스배관 안전활동 강화

공급기술처

□ 굴착공사 관리 강화로 가스배관 안전사고 예방

- EOCS¹⁾(굴착공사 원콜시스템) 지연처리 건수 제로화
- 굴착공사 위험작업(천공, 파쇄) 파트장 이상 관리자 입회 및 관리

□ 고압천연가스배관 관리 글로벌 전문기술 확보

- NACE-CP²⁾(부식·방식) 국제공인자격 취득(4명)
- Wrap-Master³⁾ 국제공인자격 갱신(33명)

② 친환경에너지 설비 정비조직 전문성 제고

생산기술처

공급기술처

□ 중장기 전문기술인력 육성

- 12개 전문기술분야 기술인력 집중 육성
- 국제공인 전문자격[ISO-18436(진동, 윤활, 열화상)] 취득

□ '사업내 자격검정 운영기업' 추가 인증 추진

- Pro-way 기술분야 중 인증 대상 선정 및 추가 인증 추진
- ※ 현재 인증분야 : RTU⁴⁾, 계량설비, 전기방식

□ 정비기술 솔루션 조직 개선

- 분야별 솔루션위원 재선정(전임 솔루션위원 4명 선정 포함)
- 정비기술 맞춤형 솔루션 지원 40건(경상정비 및 대외사업)

□ 중대재해 예방을 위한 '4대 위험공종* 작업안전절차서' 발간 고유과제

- * 4대 위험공종 : 추락, 질식, 중량물 낙하, 감전
- 1차 펌프 등 27종(생산분야 14종, 공급분야 13종)

1) EOCS : (Excavation One-Call System) 가스사고 예방을 위해 굴착공사 개시 전에 가스배관의 유무 및 위치를 확인해 사고를 예방하기 위한 제도

2) NACE-CP : (The Natinal Association of Corrosion Engineers - Cathodic Protection) NACE에서 발행하는 부·방식 관련 미국 국제 공인 자격

3) Wrap-Master : 배관의 부식 또는 기계적 손상을 입은 취약부위에 대하여 배관 표면에 특수접착제를 이용하여 보강하는 기술

4) RTU(Remote Terminal unit) : 현장설비 상태정보를 통신망을 통하여 통제소에 데이터를 송·수신하는 원격단말장치

③ 경상사업 계약방식 합리적 개선

생산기술처 | 공급기술처

□ 예방 및 정기점검 표준공량 정형화 추진

- 대상설비(2차 설비 기준)
 - (생산설비) 하역설비 등 71종, (공급설비) 가스필터 등 62종

□ 표준공량 정형화 적극 대응으로 적정 공량 확보

- 신뢰성 있는 데이터 분석을 통한 표준공량 산정으로 객관성 확보
- 경영환경 변화에 따른 정비수행 역무 발굴(무인운영관리소 점검 등)
- KOGAS와의 협의체 지속 운영(분기별 개최 원칙)

전략과제 1-2 스마트 정비체계 기반 생산성 제고

추진 방향	◇ 디지털 기반 천연가스설비 및 배관망 관리시스템 고도화 ◇ 배관망 관리 수행체계 재정비 및 배관망 점검 기술 확보
----------	---

① 디지털 기반 정비관리시스템 운영

생산기술처 | 공급기술처

□ 천연가스설비 '설비진동진단 관리시스템' 구축

- ERP를 통한 생산설비 대형펌프류 진동 Trend 분석 및 누적 관리
- 진동 Trend 분석으로 고장 사전예방 및 정기점검 적정 시기 판단

□ '안전밸브 정비이력관리시스템' 업무 적용

- 밸브별 기초자료 및 성능시험 결과 데이터베이스화
- 안전밸브 점검 결과 조회 및 추이 그래프 구현

② 4차 산업기술 기반 공급배관망 관리 고도화

공급기술처

□ 스마트 관로검사 시스템 지속 운영

- 관로검사 전구간 모바일기기(태블릿) 활용 및 모바일 EOCS¹⁾ 연동체계 구축
- QR코드를 활용한 배관망 관리 현장 적용

1) EOCS : (Excavation One-Call System) 가스사고 예방을 위해 굴착공사 개시 전에 가스배관의 유무 및 위치를 확인해 사고를 예방하기 위한 제도

☐ 배관망 관리 수행체계 재정비

- 배관망 관리기준 재정비 및 매설배관 위치 탐지기술 고도화
- 관로검사조직 실효성 제고(순환근무제 조기 정착)

☐ 드론을 활용한 배관망 점검기술 확보

- 배터리 및 수소 드론 관로검사 확대 운영
- 드론 조종사 전문인력 양성(1종 2명, 4종 34명)

☐ 가상현실(VR¹⁾ 기반 정비교육용 시뮬레이터 개발

- 대상설비 : 하역암, 개발기간 : 12개월
- 개발협력단(공사 + 중소기업 + 대학교) 구성

☐ 증강현실²⁾(Augmented Reality) 기반 현장관리시스템 개발

- AR마커를 이용한 정비기술자료 구현 및 현장관리시스템
- 생산기지 설비 정보(위치, 성능, 도면 등) 구현으로 설비 안전관리

③ 정비 생산성 및 기술력 제고

생산기술처 | 공급기술처

☐ 예방점검 및 정기점검 정비절차서 최신화

- 생산설비 187종(예방점검 : 107종, 정기점검 : 80종)

☐ 천연가스설비 상태기반정비(CBM³⁾) 기술인력 육성

- 전문교육기관 위탁교육 시행 등
- CBM 필요 진단기술 조사 및 설비별 진단 필요사항 분석

☐ 정비현장 의식혁신운동 시행 및 기술인력 자긍심 제고 **고유과제**

- 선포식 및 '캐치프레이즈' 사무실·공작동 등에 게시
- 기술인력 선정 및 우수사례 공유로 자긍심 고취

☐ 경상계약 공량 감소에 따른 인력 재배치 **고유과제**

- 고장점검 실적 정산 제고(적정 공량 확보 및 부족 인력 충원)
- O&M 사업부(에너지사업본부 포함) 부족 인력지원

☐ Pro-way⁴⁾ 진단체계 개선 및 다(多)설비 전문가 양성

- Pro-way 진단체계의 객관성과 신뢰성 확보
- 다(多)설비 전문가 양성을 위한 Pro-way 교육과정 시행

1) 가상현실¹⁾ : 컴퓨터로 만들어 놓은 가상의 세계에서 사람이 실제와 같은 체험을 할 수 있도록 하는 최첨단 기술

2) 증강현실(Augmented Reality) : 현실의 이미지나 배경에 3차원 가상 이미지를 겹쳐서 하나의 영상으로 보여주는 기술

3) CBM(Condition Based Maintenance) : 설비의 상태정보 변화를 고장과 결함의 징후로 식별하는 예측 정비

4) Pro-Way : 담당 직무분야의 전문가로 발전할 수 있도록 하는 사내 전문인력 육성 프로그램

추진 방향	◇ 정비사업분야 사업영역 다각화 및 장기 O&M사업 영업활동 강화 ◇ 수소정비사업 경상계약화 및 민간 수소정비시설 협업 강화
----------	--

① 에너지 정비분야 사업모델 다각화

생산기술처 공급기술처

□ KOGAS 천연가스설비 개보수공사 영업활동 강화

- KOGAS 대규모 발주공사 적극 수주
- 장기 운영에 따른 설비수명진단 용역 및 설비 개보수공사 등

□ 대외사업 수주율 제고를 위한 입찰 전문성 확보

- 전자입찰 전문가 양성 : 본사 및 지사 입찰담당자 15명
- 경쟁입찰 분석 : 발주공사 유형 및 낙찰률 분석, 낙찰률 향상방안 마련

□ ILLI 피킹사업 수행역량 강화

- 피그 기술이전 기반 조성 및 안전관리 인력 충원
- 배관 위치 손상부 확인 절차 표준화로 배관망 안정적 관리

□ 스마트 직업훈련 플랫폼 기반 조성

- 기술훈련원 및 교육시설 확보, 전문강사 양성, 교육콘텐츠 개발 및 제작(VR, AR 정비기술, 메타버스¹⁾ 등)

② 장기 정비사업(O&M) 강화

생산기술처

□ 친환경 사업분야 장기O&M사업 영업활동 강화

- 시운전 및 장기O&M사업 수주 확대
- O&M사업 인력풀 선정 및 기술인력 확보(80명)

□ 해외사업 진출 기반 마련 및 참여 확대

- 민간 LNG터미널 운영사와 컨소시엄 구성을 통한 해외 진출
- 동남아 등 신흥시장 중심으로 전략적 O&M사업 진출

1) 메타버스 : VR(가상현실)보다 한 단계 진화한 개념으로 현실세계와 같은 사회경제·문화적 활동이 이루어지는 3차원 가상세계

□ 건설사업관리용역 수행역량 강화 및 매출 확대

- 건설·전기기술인협회 기술인력풀 확보(기계 등 5개 분야, 230명)
- 건설사업관리용역 사업영역 확대

③ 수소분야 정비사업 단계적 확대

수소사업처

□ 민간 수소 정비시설 협업 강화

- 모니터링 센터 활용 데이터 축적 및 연구개발을 통한 공공데이터 제공
- 압축기 성능평가 및 수소충전소 안전성 평가 가이드라인 연구개발 지속 추진

□ 폐자원 플랜트, 바이오, 수소 인프라 EPC 협력 네트워크 구축

- 수소 전주기 및 모니터링 센터 연계 기술개발
- 동종업계 MOU 체결로 협력 네트워크 구축

전략과제 2-1

수소산업 지원 플랫폼 사업 확대

추진
방향

- ◇ 수소 전주기센터 단계적 확대 및 운영 최적화
- ◇ 수소충전소 통합 모니터링 강화 및 수소산업 안정성 지원프로그램 확대

① 수소산업 국산화 지원 플랫폼 운영

에너지사업개발처

□ 수소전주기센터 단계적 확대 및 운영 최적화 추진

- 안정적인 센터 운영 기반 조성 및 시험평가 및 방법 고도화
- KOLAS¹⁾ 인증자격 취득으로 센터 위상 제고

□ 주요 핵심사업 지속 추진

- 수소부품 안전성 평가 지원사업 및 수소연료 품질검사 고도화
- 기술표준화인증 및 신뢰성 바우처 사업 추진(KOLAS 자격인정 후)

□ 수소전주기센터 고도화 및 수소산업 지원 강화

- 센터 고도화 전략 로드맵 추진 및 부품 시험설비 확대
- 수소산업 지원사업 추진 및 국내 표준 제정 지원

1) KOLAS(Korea Laboratory Accreditation Scheme) : 국가표준기본법 규정에 따라 우리나라의 제품에 대하여 검사, 교정, 시험 등을 할 수 있도록 공식적으로 인정해주는 인정기구

② 수소산업 안전성 지원 플랫폼 강화

에너지사업개발처 수소사업처

□ 수소충전소 통합모니터링센터 강화

- 수소충전소 및 생산기지 추가 수용(누적 24개소)
 - 생산기지 2개소(부산, 전주)
 - 충전소 2개소 : 기체수소충전소 1개소(대전), 액체수소충전소 1개소(인천)

□ 통합모니터링센터 프로그램 연계 및 고도화

- 수소충전소·생산기지 추가 연동에 따른 소프트웨어 및 라이선스 확장
- 센서 데이터 축적에 따른 데이터 저장소 확장

□ 수소산업 안전성 지원 프로그램 강화

- 수소충전소 안전성 사전진단 프로그램 개발
- 데이터 표준화 및 압축기 점검 어플리케이션 개발

□ 현장 안전관리 활동 강화 **고유과제**

- 안전 전담자 배치로 현장 안전관리 강화
- 외부전문가 활용 안전관리 활동의 지원 및 정기적 실태점검

전략과제 2-2 친환경에너지 핵심기술 개발 선도

추진 방향	◇ R&D 전략기술 로드맵 및 차세대 그린기술 개발 인프라 고도화 ◇ 그린에너지 EPC사업 및 운영사업 확대로 사업 다각화
----------	---

① 차세대 그린솔루션 프로바이더 역량 강화

에너지사업개발처

□ R&D 전략기술 로드맵 고도화

- 수소인프라분야 국내 실증 관련 시공 및 유지보수 체계화
- 실시간 수소충전소 감시제어 SCADA¹⁾ 시스템 구축
- 이산화탄소의 포집 및 광물 탄산화 설비개발 등 공모과제 참여
- 폐기물 열분해(플라즈마) 소각을 통한 수소생산 및 자원화 연구개발
- 수소충전소 안전관리를 위한 수소누출 영상 탐지 장치 개발
 - 천연가스배관 수소 혼입을 대비한 레이저 에탄감지기 개발

1) SCADA(Supervisory Control And Data Acquisition) : 원격지에서 플랜트에 대한 상태 및 정보를 원격단말장치로부터 수집하여 중앙에서 모니터링하여 제어할 수 있는 원격감시제어시스템(통합모니터링시스템)

☐ 차세대 그린기술개발 인프라 고도화

- 연구소 통합 및 지원부서 신설로 조직 슬림화
- 연구과제 사업성, 경제성 등 검토 후 참여로 성과관리 체계화

☐ 개방형 R&D를 통한 연구개발 생태계 조성

- 대내외 연구과제 공모 및 공기업 간 R&D 연계협력 강화
- 민관 공동 기술개발을 통한 동반성장 실현

② 탄소중립 기반 그린에너지사업 확대

수소사업처

☐ 수소(액화)생산기지 운영사업 안정화

- 수소생산기지 안정적 운영, 현장 운전매뉴얼 및 표준운영절차 제정
- 분산형, 거점형 생산기지의 제조방식별 수소 판매사업 추진

☐ 수소(액화) 인프라 운영사업 추진

- 지자체 및 공공기관 주도 수소충전소 운영사업 추진
- 수소충전소 운영사업 확대(서울시, 부안군 등 15개소)

☐ CCUS¹⁾ 인프라 운영사업 추진

- 기존 수소생산기지 운영권 + CCUS 설비 운영권으로 매출 확대
- CCUS 설비 투자로 인한 사업 확대 방안 모색
- EPC 연계 운영권 확보를 통한 장기적 안정적 매출 확보

☐ 그린수소 생산 EPC 사업 확보

- 지자체 협력 기반 신규 수소 생산기지 구축사업 적극 참여
- 수소(액화) 충전소 및 생산기지 인프라 EPC 사업 확대

③ 친환경 EPC사업 기술우위로 시장 리딩

수소사업처

플랜트사업처

☐ 시공 전문가 체계적 육성

- 경력개발제도 운영 및 건설기술자 등급 관리

☐ LNG냉열 핵심사업(인천신항, 경남 하동) 성과 창출

- LNG냉열 활용사업 집중 마케팅을 통한 추가사업 수주

1) CCUS : 이산화탄소(Carbon) 포집(Capture), 활용(Utilization), 저장(Storage)

추진 방향	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 설계기술 경쟁력 강화를 통한 고부가가치 엔지니어링사업 확대 ◇ 신기술 개발을 통한 영업 강화로 신규시장 발굴 및 해외 진출 확대
----------	--

① 엔지니어링사업 역량 강화를 통한 고부가가치사업 확대

엔지니어링사업처

- LNG저장탱크 엔지니어링 글로벌 기술경쟁력 강화 및 사업 확대
 - 울산북항 배후부지 CEC¹⁾ 터미널 LNG 저장탱크 상세설계 등 9건 (27만kl 4기, 20만kl 11기) 적기 수행
 - 남부발전 LNG저장탱크 상세설계 및 중부발전 LNG저장탱크 기본설계 수주
 - 민간협력 강화를 통한 해외 엔지니어링사업 확대(방글라데시, 베트남 등)
- LNG 터미널 기본설계 글로벌 기술경쟁력 강화로 해외시장 확대
 - 통영천연가스발전소 LNG 터미널 상세설계 적기 수행으로 역량 강화
- 친환경에너지 플랜트 엔지니어링사업 기술 확보 및 사업 진출
 - LNG 활용 냉열사업 엔지니어링 완벽 수행으로 역량 강화
 - 수소(암모니아) 복합터미널 기본계획 및 사업 타당성 수주로 사업 확대
- 설계기술 고도화 및 기술개발로 글로벌 기술경쟁력 강화
 - 고망간강 LNG 저장탱크 설계기술 개발 및 DNV²⁾ 등 제3자 인증 추진
 - 대용량 암모니아 터미널 전 분야 기본설계 기술개발(300만톤/년)
- 엔지니어링사업 품질 강화 및 전문인력 양성으로 생산성 제고
 - 업무시스템 개선으로 업무효율 향상 및 DB화로 품질 강화
 - 엔지니어링사업 전문인력 지속 양성을 통한 생산성 제고

② 구매사업 역량 확보를 통한 매출 성장 및 엔지니어링 전주기 역량 강화

엔지니어링사업처

- 엔지니어링 연계 구매사업 역량 확보 및 사업 확대
 - 발전사 LNG 저장탱크 상세설계 완벽 수행으로 연계 구매사업 확대
 - 민간협력 강화를 통한 해외 LNG 저장탱크 연계 구매사업 확대
- 엔지니어링 연계 구매사업 기술경쟁력 강화
 - E-Procurement³⁾ 시스템 도입 계획 검토 및 구매업무 표준절차서 개발

1) CEC(Clean Energy Complex) : 수소복합단지

2) DNV(Det Norske Veritas) : 노르웨이에 본사를 둔 글로벌 인증기관

3) E-Procurement : 인터넷상에서 이루어지는 기업 간 구매조달 시스템

③ 핫태핑 기술 역량 강화로 사업 확대

플랜트사업처

□ 특화사업 기술 기반 실적확보로 사업 성장 확대

- 핫태핑 경쟁력 강화를 위한 기술 선진화 및 영업 컨설팅
- 특허기술 보유 및 기술경쟁력 기반 유사 플랜트 배관 등 신규시장 확보

④ 해외 EPC 및 O&M 통합 영업력 강화로 수주 확대

에너지사업개발처

□ 공사 주도 EPCC O&M 사업 진출

- 중소형 LNG 플랜트 EPCC 및 O&M 사업 진출
- 저온·초저온 저장탱크 EPC 사업 진출

□ 특화기술사업 해외 진출 추진

- 고부가가치(FEED¹⁾, PMC²⁾ 및 컨설팅) 엔지니어링사업 해외 진출
- 고유 핵심사업 포함 수소 및 신에너지사업 영업 확대
- 수소, CCUS, 암모니아 및 바이오가스 플랜트 EPCC O&M 사업 진출 확대

□ 영업정보 통합관리 및 영업조직체계 구축 **고유과제**

- 영업 통합관리 및 컨트롤 역할 강화, 영업 수행인력 전문성 제고
- 중동 및 동남아 수주영업력 제고 및 글로벌 영업 네트워크 경쟁력 강화

전략과제 3-1 중대재해 예방 및 환경·품질체계 확립

추진 방향	◇ 중대산업재해 예방을 위한 안전관리 활동 강화로 수준 제고
	◇ EHSQ 경영시스템 운영 고도화를 통한 품질경쟁력 제고

① 중대산업재해 예방을 위한 재난·안전관리 강화

안전품질처

□ 안전활동 수준평가 체계적 관리를 통한 공사 안전등급 향상

- 현장 작동성 평가 수검계획 수립 및 대응(2개 사업장 평가)
- 현장 안전관리자 업무수행 매뉴얼 제작·배포
- 정압설비 안전 VR 개발 및 드론 활용한 대외사업 현장 안전점검
- QR코드를 활용한 안전 서브노트 확대 및 맞춤형 안전수칙 교안 제작

1) FEED : Front End Engineering Design (기본설계)

2) PMC : Project Management Consultancy (건설사업관리)

□ 공사 선진 안전관리제도 운영 내실화

- 정부, 지자체 등 유관기관 합동 및 자체 재난대응훈련 실시(3회)
- 중대재해 예방훈련 실시 및 의무이행사항 자율 점검(반기 1회)
- 대내외 안전경영 환경을 반영한 ‘2025 안전경영전략’ 재조정

□ 외부기관 협업 확대 및 안전문화 지속 확산

- 현장 안전관리 및 재해예방 기술지도 협력(한국조폐공사, 한전KPS)
- 안전문화 대국민 홍보 협력(도로교통공단)
- 안전활동 우수자 발굴 공정성 확보를 위한 심사방법 개선

② EHSQ 경영시스템 운영 고도화

안전품질처

□ EHSQ 활동 종합평가 및 ISO 내부심사 운영수준 제고

- 평가지표 개선 및 사업장 공유 등 환류 활동 강화
- 평가자 역량 향상으로 EHSQ 종합평가 신뢰성 확보
- ISO9001(품질)/14001(환경)/45001(안전보건) 경영시스템 인증갱신

□ 전국 품질분임조 경진대회 참가 독려 및 참가 분야 다양화

- 현장개선 부문 외 안전품질, 사무간접, 상생협력, 탄소중립 등
- 품질분임조 자율활동 분위기 조성 및 역량 제고 지원

□ KOSHA-MS¹⁾ 인증 취득 지사 확대 및 고도화 **고유과제**

- 현장작동성평가 수준 제고 및 현장 밀착형 안전보건시스템 운영
- KOSHA-MS 인증심사 결과 및 관련 법규 적용 문서 최신화
- 내부심사원 자격 취득자 타 사업장 내부심사 시행(외부심사원 합동)

□ 근로자 종합 심리케어 프로그램(EAP²⁾) 운영 효율화 **고유과제**

- 임직원(가족 포함), 협력업체 근로자 등 심리케어 집중 운영
- 마음자산(Mind Capital) 힐링 프로그램 확대

1) KOSHA-MS : 한국산업안전보건공단(KOSHA)에서 산업안전보건법의 요구조건과 안전보건 국제표준(ISO 45001) 기준체계를 반영하여 독자적으로 개발한 안전보건경영체계

2) EAP(Employee Assistance Program) : 직장인 지원 프로그램) 직원들이 스트레스 등 문제로 인해 정상적인 업무를 수행할 수 없을 때 회사가 전문적인 상담을 제공하여 그 문제를 해결할 수 있도록 지원하는 종합 상담·교육 지원프로그램

③ 환경품질관리 강화를 통한 친환경에너지 기술기업 도약 안전품질처 중무회게처

- 환경영향평가 지수 및 폐기물 배출량 점검 강화
 - 환경영향평가 지수 정기적 점검 및 피드백(1회/반기)
 - 폐기물 배출량 점검 및 피드백(1회/반기)
- 사업장 환경담당자 역량 강화
 - 전문가과정 외부 위탁교육 실시(ISO14001 인증심사원)
 - 환경담당자 워크숍 실시를 통한 정보 공유
- 신에너지연구소 건립 추진 고유과제
 - 평택시와 MOU 체결 및 특별분양 신청, 부지 매입계약
 - 신에너지연구소 건립 TF 구성, 운영
- 온실가스 배출량 2% 감축 목표 지속 추진 고유과제
 - 온실가스 감축계획 수립 및 에너지 저감 실적 점검(1회)
 - 환경정보공개시스템 등 환경 관련 교육 이수
- K-RE100 선제적 대응으로 국가에너지 정책 실현 기여 고유과제
 - KOGAS-Tech형 K-RE100¹⁾ 추진계획 수립
 - K-RE100 주관기관(한국RE100위원회) 가입 및 업무협약 추진

전략과제 3-2 KOGAS-Tech형 ESG 가치체계 확립

추진 방향	◇ 기술협력 성과 창출을 통한 동반성장 및 지속가능한 상생협력 강화 ◇ 사회문제 해결 중심의 사회공헌 강화로 취약계층 지원 확대 ◇ 이해충돌방지체계 구축 및 윤리·인권경영 강화 부패행위 근절
------------------	--

① 중소기업과의 상생협력 강화 ESG경영처

- 동반성장 중소기업 체감도 제고
 - 중소기업의 니즈를 반영한 맞춤형 동반성장 추진
 - 지속가능 상생협력 기반 및 기술보호 지원 체계화
- 중소기업 경영·복지 지원 고유과제
 - ESG 경영 컨설팅(10개사) 및 창업벤처기업(1개사) 자금지원
 - 중소기업 임직원 건강검진(50명), 교육(40명), 휴가비(30명) 지원

1) K-RE100 : RE100은 재생에너지(Renewable Electricity) 100%의 약자로 기업이 사용하는 전력량의 100%를 2050년까지 재생에너지로 충당하겠다는 국제적인 캠페인으로 K-RE100은 산업통상자원부가 2021년부터 본격 도입한 한국형 RE100을 의미함

☐ 중소기업 기술 협업 및 매출 지원 **고유과제**

- 성과공유제 등 활성화(50건) 및 테스트베드¹⁾ 지원(10건)
- ‘브랜드K²⁾’ 및 ‘동반성장몰’ 중소기업 제품 구매(1억 3천만원)

② KOGAS-Tech형 사회공헌 및 사회적 경제 활성화

ESG경영처

☐業 연계 사회문제 해결 중심의 전략적 사회공헌 강화

- 취약계층 에너지 및 안전 복지 프로젝트 추진
- 오픈캠퍼스 등 미래세대 직무 및 취업지원 교육과정 운영

☐ 사회적 경제 기업 판로지원 강화

- 정부 정책 적극 참여 유도를 통한 사회적 경제 기업 판로지원 강화
- 온·오프라인 공공구매 상담회 적극 참여 및 신규 업체 발굴

☐ 국정과제 반영 ESG 경영전략 재검토 **고유과제**

- 정부 국정과제를 반영한 ESG 경영전략 및 세부 과제 재설정
- 체계·성과 공유 및 대내외 홍보를 통한 ESG 내재화 및 가치 전파

☐ 이해관계자 식별 및 맞춤형 사회공헌활동 추진 **고유과제**

- 지역·이슈·세대별 이해관계자 의견수렴 제도화
- 기관장, 외부이해관계자 참여 성과평가 및 성과확산

③ 정비기술 공공성 확대

공급기술처

☐ 민간기업 고압가스 수요자 시설점검 서비스 제공

- 고압가스 수요자시설 업체 선정 및 점검계획 수립
- 정비사업과 연계한 지역취약계층 지원(가스설비 점검 및 주거시설 개선 등)

④ 국민 눈높이에 맞는 전사적 윤리경영 강화

ESG경영처

☐ 윤리·청렴 및 부패방지 강화

- 청렴윤리경영 컴플라이언스(K-CP³⁾) 도입
- 다양한 정책 수단을 활용한 부패취약분야 개선

1) 테스트베드 : 중소·벤처기업의 신기술·시제품의 실증을 위해 공공기관의 실증인프라 제공

2) 브랜드K : 대한민국 중소기업 국가대표 브랜드로서 우수·혁신 중소기업 인증 제품

3) K-CP(Compliance Program) : 청렴·윤리경영 문화 조성을 위해 국민권익위원회에서 개발한 부패방지 컴플라이언스 프로그램

⑤ 모든 사람이 존중받는 인권존중경영 정착

ESG경영처

☐ 인권경영체계 강화 및 인권존중 가치 실현

- 인권경영시스템 인증 취득
- 인권영향평가를 통한 주요 인권 이슈 선정 및 대응체계 수립

☐ 대내외 이해관계자 인권의식 제고

- 인권담당자 의견수렴을 통한 소통 가이드북 제작
- 인권취약분야 노동자 인권 존중 교육 신설 및 보호망 구축

⑥ 투명한 경영정보 제공 확대

총무회계처

ICT운영처

☐ 공시 점검체계 강화를 통한 책임공시체계 구축

- 불성실공시 차단을 위한 점검 프로세스 강화
- 공시 담당자 역량 강화를 위한 교육 시행

☐ ESG 경영 사전정보 선제적 발굴 및 정보공개 확대

- 사전정보 신규 발굴을 통한 ESG 공개항목 확대 및 보장
- 사전정보 공표항목 내 ESG 별도 분류 등 분류체계 체계화

☐ 공공데이터 품질관리 역량 강화

- 공공데이터 운영실태 수준 평가(품질영역) 개선 추진
- 데이터 품질인증(DQC-V¹⁾) 인증 수준 유지 데이터 관리

전략과제 3-3 미래성장사업 전문인력 지속 육성

추진
방향

- ◇ 미래인재 육성시스템 고도화 및 수소 전문가 육성체계 개선
- ◇ 핵심사업 강화를 통한 일자리 창출 및 지역사회 포용성 강화

① 미래 에너지전문가 전략적 육성체계 구축·운영

인사노무처

☐ 미래 인재육성시스템 고도화

- 중장기 전략경영 연계 중장기 인재육성계획 재설정
- 체계적 여성 인재육성시스템 운영을 통한 미래 여성리더 양성

1) DQC-V(data Quality Certification - Value) : 정보시스템의 데이터 품질을 확보하기 위해 데이터 자체 품질과 데이터 관리 체계, 데이터 보안요소를 심사·인증하는 제도

☐ 수요 기반 전문인력 육성체계 구축

- 자기 주도학습 교육 플랫폼 지속 강화 및 콘텐츠 개발
- 소통과 갈등관리를 통한 리더십 역량 인재 확보

② 수소 전문가 양성 전문과정 확대

인사노무처

☐ 수소 전문가 육성체계 개선

- 미래성장사업 전문인력 분야별 육성체계 정립
- 수소 전문가 양성 전문과정 개발

③ 좋은 일자리 창출 및 확대

ESG경영처

☐ 2030 중장기 일자리 창출 추진전략 재수립

- 일자리 창출 전략 및 실행과제 재수립(공공주도 → 민간주도)
- 민간 기술혁신 및 생산성 향상 지원, 벤처기업 창업 활성화, 사회적 약자 일자리 프로그램 등

☐ 민간주도 일자리 창출 기반 조성

- ESG 컨설팅, 기술협력 및 스마트 공장 구축 등 민간혁신 지원 강화
- 창업 생태계 활성화 및 지원을 통한 신규 민간 일자리 창출
- 지역사회 청년 및 사회적 약자 일자리 프로그램 추진

전략과제 4-1

혁신계획 체계적 이행과 경영전략 실행력 강화

추진
방향

- ◇ 공공기관 혁신계획 관리체계 구축·운영 및 경영환경 변화 대응
- ◇ 가치체계 및 전략체계 내재화로 2030 중장기 전략 실행력 확보

① 공공기관 혁신계획 관리체계 구축·운영

전략기획처

☐ 공공기관 혁신지원을 위한 내부 혁신역량 제고

- 혁신역량 향상과제 타운홀미팅 실시 및 채택과제 제도화
- 4대 공공기관 혁신 이행과제 확정 및 통합 실적관리(분기별)
- 부서별 혁신계획 추진실적 내부평가 연계 및 BP 경진대회 실시

□ 비상임이사 활동 확대를 위한 제도개선

- 비상임이사 전문성 활용 확대(법률, 회계, 정책 등)
- 비상임이사 활동 수당 개선(이사회 참석 수당 지급 개선 등)

□ 경영기획·관리 절차 및 방법 등 체계화 **고유과제**

- EHSQ 표준문서 '경영목표관리'(절차서) → '경영관리규정' 제정(사규)
- 의사결정 단계 축소 및 회의 효율성 극대화를 위한 '경영위원회' 신설
- 경영실적 점검 강화를 위한 통합성과관리 보고회 개최(2회/년)

□ 직무 중심 조직 관리체계 도입 **고유과제**

- 직무·인사·보수 연계성 강화를 위한 직무관리규정 개선 TF 운영
- 직무분석·평가대상 확대(일반직 → 별정직, 특정직 추가) 규정 개정
- 직무평가단 범위(외부평가자 다양화) 및 규모 확대(214명 → 300명대)

□ 사업량 기준 인력 운영 **고유과제**

- 중장기 경영전략 기반 인적자원 로드맵 수립
- 사업별 업무량에 근거한 정원배분 기준 제정

□ 재무예산 성과 및 효율성 관련 경영평가지표 관리 강화 **고유과제**

- 경영평가 저득점 예상 재무지표 원인분석 및 전사 환류
- 경영 연계 내부 재무성과 지표 재설정으로 부서별 재무성과 관리 강화

② 중장기 경영전략 고도화를 통한 지속가능성장 기반 강화

전략기획처

□ 경영전략 실행시스템 개선

- 전략경영규정 개정으로 상·하위 전략간 연계성 의무화
- 중장기 인력전략 등 14개 기능전략 수립

□ 대내외 이해관계자 맞춤형 가치·전략체계 공유

- (내부) 저년차 직원 대상 경영전략 공유(워크숍, 설명회 등)
- (외부) 지역 협업 플랫폼, SNS 활용 가치체계 공유

□ 창립 30주년 기념 제2창업 선포식 개최로 미래비전 제시

- 에너지 대전환 시대에 선제적 대응 및 지속가능성장 기반 마련
- 새로운 도약을 위한 미래비전 선포로 직원 사기진작 및 자긍심 고취

□ 정부 CCUS 정책 수립 참여 및 사업협력 강화 **고유과제**

- 권역별 'CCUS 클러스터 종합 발전전략' 정책 수립 참여 강화
- 권역별 CCUS 민·관·공 협력사업 발굴 및 개발

③ **공사 브랜드 및 대외 홍보활동 강화**

중무회계획서

전략기획처

□ 창립 30주년 연계 친환경에너지 기술기업 홍보 강화

- 최신 트렌드 반영 맞춤형 홍보 콘텐츠 발굴 및 온라인 홍보 확대
- 지역주민 대상 지역 매체 활용 공사 특화 홍보 추진
- 친환경에너지 관련 이슈 및 언론 동향 모니터링 강화

□ 지역사회 혁신플랫폼 협업체계 강화

- 대전지역 문제해결 플랫폼 참여 및 의제 확대(4개→5개 이상)
- 대전·세종 혁신 네트워크 활용 민간 지원 협의체 구축·운영
- 사회적기업과 대학생 연계 전국 소셜벤처대회 진출 지원

□ 다각적 혁신과제 발굴·추진으로 성과 극대화

- 적극행정 및 규제혁신 과제 발굴 및 추진 및 국가 공모 참여
- 혁신리더 대상 혁신 촉진자 육성 교육, 워크숍 실시

전략과제 4-2

전사 리스크관리를 통한 재무성과 창출

추진
방향

- ◇ 전사 리스크관리체계 개선 및 고도화로 재무성과 창출 지원
- ◇ K-ERP 활용을 통한 체계적 재무·예산관리 강화
- ◇ 지속가능경영을 위한 내부통제 강화 및 정보보안체계 구축

① **중장기 재무계획 기반 재무목표 관리 강화**

전략기획처

중무회계획서

□ 전사 리스크관리체계 개선 및 고도화

- 중장기 리스크관리 로드맵 수립, 이행
- 계약 리스크 대응 법률자문 지원 강화(법률자문 POOL 구성)

□ 중장기 재무관리계획 롤링 및 실행력 제고

- 신규 투자사업, 중장기 경영전략과 연계 재무성과 관리 강화
- 예산관리의 투명성 제고 및 예산절감 강화

- ☐ 사업부서 대상 재무정보교류회 개최 및 월차 결산 시행 고유과제
- 전 사업부서 대상 통합 정보교류회 개최 및 결과 보고
 - 월차 결산체계 운영으로 재무정보 적시 제공

② K-ERP 활용을 통한 체계적인 경영관리시스템 구축 ICT운영처

- ☐ ERP 주요 업무 프로세스 관리체계 기반 조성
- 업무절차 및 제도개선을 반영한 업무별 프로세스맵 현행화(반기별)
 - ERP 업무별 모듈담당자 및 프로세스담당자 정기회의체 운영(분기별)
 - 실무부서 의견수렴 ‘업무개선위원회’ 운영 및 사용자 만족도 실시
- ☐ ERP 기반 현장업무 개선 추진
- KOGAS 연계 스마트관로 시스템 2단계 확대 및 위험성평가시스템 구축
 - 수소전주기센터 시험평가지원 홈페이지 2단계 구축
 - 영업정보 수집 자동화 프로그램 적용 확대(해외입찰 정보)
- ☐ IT 서비스 운영관리 프로세스 개선 및 관련 지침 개정 고유과제
- ITIL¹⁾ 기반한 효율적인 IT서비스 개선계획 수립
 - IT서비스 절차 및 표준정책을 반영한 관련 규정 및 제도 정비
- ☐ 인증시스템(KMS²⁾)연계를 통한 PC 운영체제 인증 절차 개선 고유과제
- 내·외부망 망 연계를 통한 인증시스템(KMS) 통합 구축

③ 내부통제 지원 강화를 통한 기관 신뢰도 제고 총무회계처

- ☐ 내부회계관리제도 고도화
- 新내부회계관리제도 구축, 운영 및 변화 관리, 평가

④ 빅데이터·AI 기술 기반 정보보안사고 대응체계 구축·운영 ICT운영처 총무회계처

- ☐ 빅데이터³⁾, AI 기술 기반 정보보안 사고관리체계 고도화
- 정보보안경영시스템(ISO27001) 갱신심사 대비 컨설팅 실시
 - 정보보안사고 관제 대응체계 마련

1) ITIL(IT Infrastructure Library) : PC, NW, SW, 정보시스템 등 정보자산을 기반으로 서비스데스크, 작업, 장애, 변경 관리 등 IT 서비스 관리 분야에 적용되는 국제표준

2) KMS(Key Management System) : 운영하는 PC의 보안 업데이트 등 운영체제 관리에 필요한 MS사 Windows 및 MS-Office 제품 인증을 위한 인증키 관리시스템

3) 빅데이터(Big data) : 디지털 환경에서 생성되는 방대한 규모의 데이터

- ☐ 정보보안 평가지표 추적관리 및 자체 보안관리 강화 고유과제
 - 국정원, 산업부 정보보안 평가 결과 개선 지속 추진
 - 개인정보 보호 처리단계별 안전성 강화
- ☐ 전 직원 보안의식 확립을 통한 보안역량 제고 고유과제
 - 지사 보안지도·점검(7개), 교육 확대 및 워크숍 시행

전략과제 4-3 조직역량 강화 및 합리적 조직 운영

추진 방향	◇ 성과·역량 중심의 평가체계 및 인사제도 강화로 조직 성과 제고 ◇ 직무중심 합리적 보수제도 운영 및 소통·협력의 선진 노사관계 구현
----------	--

① 성과와 역량 중심의 합리적인 인사관리 기반 강화

인사노무처

- ☐ 업무성과평가 개선을 통한 개인별 성과 촉진 및 통제 강화
 - 개인별 역량에 맞는 성과평가관리를 위한 관리자 지원 강화
 - 업무개선 기여도 점수 반영 등 승진 평가 요소 다양화
 - 승진 평가 시 리더십 교육 이수 여부 등 반영
- ☐ 사업수행 지원을 위한 맞춤형 채용 수시 실시
 - 상시 채용 지속 추진으로 정·현원 차이 최소화
 - 해당 사업에 부합하는 인재 발굴 및 채용 결과 모니터링 강화
 - 채용 결과 점검 프로세스 개선(외부 전문위원 감수 시행)
- ☐ 정부 지침을 반영한 징계기준 세분화로 징계 강화 고유과제
 - 혈중알코올농도에 따른 음주운전 징계기준 세분화
 - 성비위 징계처분 실효성 확보를 위한 비위 유형 세분화

② 합리적인 보수 및 복리후생제도 개선

인사노무처

- ☐ 공공기관 혁신가이드라인을 반영한 제도개선
 - 직무급의 질적 수준 제고 및 고도화 및 총인건비 효율적 관리
- ☐ 국민 눈높이에 맞는 합리적·효율적 복리후생제도 운영
 - 자율선택형 복리후생비 운영방법 개선(복지카드 전면 도입)
 - 복리후생제도 이용 편의성 제고를 위한 ERP 시스템 지속 개선

☐ 복리후생제도 개선을 통한 직원 만족도 제고

- 동호회 지원기준 개선을 통한 전 직원 참여 기회 확대
- 직원 설문조사 등 복리후생제도 개선사항 발굴 및 제도개선

③ 참여·협력 기반의 선진 노사관계 구현

인사노무처 전략기획처

☐ 노사관계 발전전략 실행 및 성과 강화

- 노사관계 발전전략 실행 TFT 구성
- 전략 및 실행과제의 적시·적기 시행·점검 및 지표 관리 강화

☐ 노무·노사관계 역량 제고 및 참여·협력의 노사문화 구축

- 중기 노무·노사관계 역량 강화 계획 수립, 시행
- 노사관계 현안·이슈과제 발굴 및 ‘핵심과제 워크숍’ 시행

☐ 노동이사제 도입 기반 조성 및 선임, 운영

- 노동이사 도입 선행기관 벤치마킹 및 운영규정 제정 검토
- 노동이사 선임, 운영으로 조기 정착화 추진

☐ 대외 전문기관 주관 협력사업 참여로 성과 확대 **고유과제**

- 노사발전재단, 한국고용노동교육원 등 주관 공모사업 지속 참여

④ 고객 만족 경영시스템 개선

중무회계처 생산기술처

☐ 내부고객 만족도 제고 및 경영시스템 고도화

- 측정지표 및 항목 개선(지표 유효성 재점검 등)
- 내부고객 만족도 개선 TFT 운영을 통한 평가 신뢰도 제고

☐ 고객만족 평가 분야 확대

- 미래성장사업(엔지니어링, 플랜트, 수소사업 분야) 평가항목 신설

☐ 외부고객 만족(정비품질) 활동 체계 강화

- 경상사업 완벽 수행 및 정비품질 강화로 소통 확대·정보 공유
- 평가지표별 실적 표준화로 KOGAS 주관 경상정비 품질점검 완벽수검
- 평가항목별 개선요구사항 조치계획 수립 등 부진 만회 대책 마련

별첨 2

사업별 세부 매출목표

(단위 : 백만원)

사 업 군	단 위 사 업	2023년도 매출목표
KOGAS 정비사업	천연가스설비 경상정비	133,000
	관로검사용역	67,411
	소 계	200,411
에너지 자산관리사업	천연가스설비 개·보수	21,370
	가스설비 O&M(시운전 포함)	12,140
	설비진단 및 기술컨설팅	1,891
	소 계	35,401
LNG EPC 사업	LNG(저온)탱크 EPC	30,500
	LNG 터미널 EPC	2,000
	Small LNG EPC	61,060
	가스배관망 EPC	5,767
	소 계	99,327
친환경에너지 EPC사업	수소 EPC	101,340
	소 계	101,340
친환경에너지 운영사업	수소생산 운영사업	11,100
	수소 인프라 운영사업	6,254
	수소안전품질센터 운영사업	1,725
	소 계	19,079
합 계		455,558

별첨 3

전략과제별 주관부서

전략방향(4대)	전략과제(12개)	실행과제(42개)	주관부서
1. 스마트기술 기반 정비경쟁력 제고	1-1. 가스플랜트 정비사업 안전 및 안정적 공급 실현	① 고압 천연가스배관 안전활동 강화	공 급 기 술 처
		② 친환경 에너지설비 정비조직 전문성 제고	생산·공급기술처
		③ 경상사업 계약방식 합리적 개선	생산·공급기술처
	2-1. 스마트 정비체계 기반 생산성 제고	① 디지털 기반 정비관리시스템 운영	생산·공급기술처
		② 4차 산업기술 기반 공급배관망 관리 고도화	공급기술처
		③ 정비 생산성 및 기술력 제고	생산·공급기술처
	1-3. 에너지 정비 기술 솔루션사업 확대	① 에너지 정비분야 사업모델 다각화	생산·공급기술처
		② 장기 정비사업(O&M) 강화	생산·공급기술처
		③ 수소분야 정비사업 단계적 확대	생산·공급기술처 수소사업처
2. 그린에너지 미래성장동력 확보	2-1. 수소산업 지원 플랫폼 사업 확대	① 수소산업 국산화 지원 플랫폼 운영	에너지사업개발처
		② 수소산업 안정성 지원 플랫폼 강화	에너지사업개발처
	2-2. 친환경에너지 핵심 기술 개발 선도	① 차세대 그린솔루션 프로바이더 역량 강화	에너지사업개발처
		② 탄소중립 기반 그린에너지사업 확대	플랜트사업처 수소사업처
		③ 친환경 EPC사업 기술 우위로 시장 리딩	플랜트사업처
	2-3. 민간협력 기반 EPC 사업 확대 및 글로벌 엔지니어링 기술경쟁력 강화	① 엔지니어링사업 역량 강화를 통한 고부가가치사업 확대	엔지니어링사업처
		② 구매사업 역량 확보를 통한 매출 성장 및 엔지니어링 전주기 역량 강화	엔지니어링사업처
		③ 핫태핑 기술역량 강화로 사업 확대	플랜트사업처
		④ 해외 EPC 및 O&M 통합 영업력 강화로 수주 확대	에너지사업개발처
3. 지속가능성장 인프라 강화	3-1. 중대재해 예방 및 환경·품질체계 확립	① 중대산업재해 예방을 위한 재난안전관리 강화	안 전 품 질 처
		② EHSQ 경영시스템 운영 고도화	안 전 품 질 처
		③ 환경품질관리 강화를 통한 친환경 에너지기술기업 도약	총무회계처
	3-2. KOGAS-Tech형 ESG 가치체계 확립	① 중소기업과의 상생협력 강화	ESG경영처
		② KOGAS-Tech형 사회공헌 및 사회적 경제 활성화	ESG경영처
		③ 정비기술 공공성 확대	ESG경영처 공급기술처
		④ 국민 눈높이에 맞는 전사적 윤리경영 강화	ESG경영처
		⑤ 모든 사람이 존중받는 인권존중경영 정착	ESG경영처
		⑥ 투명한 경영정보 제공 확대	총무회계처
	3-3. 미래성장사업 전문 인력 지속 육성	① 미래 에너지전문가 전략적 육성 체계 구축 운영	인사노무처
		② 수소 전문가 양성 전문과정 확대	인사노무처 수소사업처
		③ 좋은 일자리 창출 및 확대	ESG경영처
4. 전 사 적 경영시스템 혁신	4-1. 혁신계획 체계적 이행과 경영전략 실행력 강화	① 공공기관 혁신계획 관리체계 구축 운영	전략기획처
		② 중장기 경영전략 고도화를 통한 지속가능성장 기반 강화	전략기획처
		③ 공사 브랜드 및 대외 홍보활동 강화	전략기획처 총무회계처
	4-2. 전사 리스크관리를 통한 재무성과 창출	① 중장기 재무계획 기반 재무목표 관리 강화	전략기획처
		② K-ERP 활용을 통한 체계적인 재무예산 관리 강화	ICT운영처
		③ 내부통제 지원 강화를 통한 기관 신뢰도 제고	총무회계처
		④ 빅데이터·AI기술 기반 정보보안사고 대응체계 구축·운영	ICT운영처
	4-3. 조직역량 강화 및 합리적 조직 운영	① 성과와 역량 중심의 합리적인 인사관리 기반 강화	인사노무처
		② 합리적인 보수 및 복리후생제도 개선	인사노무처
		③ 참여·협력 기반의 선진 노사관계 구현	인사노무처 전략기획처
		④ 고객만족 경영시스템 개선	총무회계처 생산기술처