

[붙임 1]

## 액화수소충전소 구축공사 기간제 계약직 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 01월 03일

한국가스기술공사 사장

### 1. 채용내용

☐ 고용형태 : 기간제 계약직

☐ 채용인원 : 1명

☐ 근무시간 : 주 5일 40시간 근무 (1일 8시간 근무)

☐ 근무지 : 본사

※ 본사 근무가 아닐 경우 공사 여비규정 준용 / 숙소 미제공

☐ 공공부문 비정규직 가이드라인( '17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님

☐ 급여수준(세전)

분야	급여기준	채용예정일	채용기간
안전	월 3,367,380원	'24.02.19(월)	'24.02.19~'24.12.31

※ 시간 외, 야간 및 휴일근로시에는 별도 수당 지급(실적급)

※ 퇴직급여 : 계약기간 1년 미만으로 미지급

(단, 계약기간 변경될 경우 1년 만근 시, 공사(公社)규정에 따라 지급)

※ 기간제근로자 임금 지급 기준 개선에 따라 보수금액이 일부 변경 될 수 있음.

※ 근로계약기간은 총 2년 범위 내에서 1년 단위로 계약을 원칙.

□ 채용분야 및 인원

채용분야	담당직무	인원	근무지
안전	· 액화수소충전소 구축공사의 사고방지를 위한 안전관리	1명	본사

※ 숙소미제공

□ 응시자격 및 우대/가점사항

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음</li> <li>※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>· '24.02.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능)</li> <li>· 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대학알리미 표준분류정보에 따른 관련분야 전공자</li> <li>※ 산업공학, 산업경영공학, 안전공학, 산업안전학 등</li> <li>· 안전분야(건설안전 또는 산업안전) 산업기사 이상 국가기술 자격증 보유자</li> <li>· 사무행정분야(컴퓨터활용능력, 워드프로세서) 국가기술자격증 보유자</li> <li>· 안전분야 안전관리(산업안전, 건설안전, 재난안전) 경력자</li> <li>· 운전면허 1종 보통 이상 소지자</li> </ul>
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%)</li> <li>* 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)</li> <li>· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%)</li> <li>· 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용</li> <li>* 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여</li> <li>* 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)</li> </ul>

## 2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가(동점자 전원 합격)
  - 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인등록자 가점 미부여
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답(인성 및 역량평가)
  - 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여
  - 면접전형 과락기준 : 총점 6할 미만(가점포함)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)

※ 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

□ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'24.01.03(수) ~ '24.01.19(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수</li> <li>접 수 처 : <a href="https://kogastech.recruiter.co.kr">https://kogastech.recruiter.co.kr</a></li> <li>접수마감 : 24.01.19(금) 15시</li> <li>우편 및 방문접수는 받지 않음</li> </ul>
서류전형 합격자 발표	'23.01.26(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지</li> </ul>
면접전형	'24.01.31(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>장소 : 한국가스기술공사 본사 (대전 유성구 대덕대로 1227)</li> <li>* 면접장소 변경 시 개별통보</li> </ul>
최종합격자 발표	'24.02.16(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지</li> </ul>
임 용 일	'24.02.19(월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업추진 일정에 따라 임용일 변경 가능</li> </ul>

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

### 3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서(자기소개서)</li> <li>개인정보 수집 · 이용 동의서</li> </ul>	원서접수 시 온라인 제출
<ul style="list-style-type: none"> <li>경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부</li> <li>자격증 사본(해당자), 건설기술인협회 등 경력증명서(해당자) 1부</li> <li>취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부</li> <li>주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 이후 일자로 발급하여 제출</li> <li>- 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급</li> </ul> </li> </ul>	<p>면접일 제출</p> <p>※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가</p>

#### 4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 채용분야 간 **중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함**, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등에 관하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름  
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 인임을 확인한 후 14일 이내 반환(※단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 별도의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 제외함)
- ☐ 채용담당 부서의 장은 반환 청구 기간이 지나고 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기하여야 함.
- ☐ 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(채용계획인원의 4배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 채용계획인원의 4배수 예비합격자 운영

#### 5. 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지사업본부 채용담당자로 문의  
- 기간제 계약직 지원: 151957@kogas-tech.or.kr / 042-600-8359
- ☐ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- ☐ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- ☐ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서, 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 01. 03.

한국가스기술공사 사장