

[붙임 1]

엔지니어링사업처 기간제 계약직 [플랜트 설계사업관리] 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 1월 3일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직
- ☐ 채용인원 : 1명
 - 플랜트 설계사업관리 1명
- ☐ 근무시간
 - 주 5일 40시간 근무 (1일 8시간 근무)
- ☐ 근무지
 - 서울사무소 근무
 - ※ 숙소 미제공
- ☐ 공공부문 비정규직 가이드라인('17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준(세전)

분야	급여기준	채용예정일	채용기간
플랜트 설계사업관리	○ 월 3,547,180원	'24.02.19(월)	'24.02.19 ~ '25.02.18 (12개월)

※ 시간 외, 야간 및 휴일근로시에는 별도 수당 지급(실적급)

※ 기간제근로자 임금 지급 기준 개선에 따라 보수금액이 일부 변경 될 수 있음.

□ 투입사업

- 당진기지 #1~4 저장탱크 설계 및 건설사업관리 용역
- 동북아 LNG Hub 터미널 LNG 저장탱크(#1,2) 상세설계 용역
- 구미천연가스발전소 천연가스 공급설비 설치공사 설계용역

□ 채용분야 및 인원

채용분야	담당직무	인원	근로계약기간*
플랜트 설계사업관리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 프로젝트 일정 및 공정관리 지원 ■ 프로젝트 예산 및 문서관리 지원 ■ 발주사 및 인허가 기관 대응 업무 지원 ■ 프로젝트 관련 기타 행정업무 지원 	1명	'24.02.19 ~ '25.02.18 (12개월)

- 1) 해당 프로젝트가 종료되지 않았거나 기간연장 발생 시 인사평정점수가 일정등급 이상인 경우에 계약기간 연장 가능
 - 근로계약기간은 총 2년 범위 내에서 1년 단위로 계약을 원칙. 단, 사업기간이 2년을 초과하는 경우에는 해당기간 범위 내에서 2년을 초과하여 계약 가능
 ※ 기간제법 제4조(기간제 계약직의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님

□ 응시자격 및 우대/가점사항

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> · 상기 자격외 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음 ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 · '24.02.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) · 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 플랜트 EPC 업무 경력자 · 공학계열 국가기술 자격 산업기사 이상 보유자 ※ 인정 국가기술 자격 범위 : 국가기술자격법 시행규칙 별표2 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」의 건설, 기계, 재료, 화학, 전기·전자, 정보통신, 안전관리, 환경·에너지 분야 · 공학계열 전공 전문학사 이상 학위 소지자 ※ 학위분야 인정 기준 : 대학알리미 사이트에서 확인 가능한 해당 분야 학위만 인정
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> · 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) * 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 취업지원 대상자 및 장애인 등록자 가점을 부여하지 않음 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 경력인정기준

1. 공인기관 등록 기술자

- * 기술자 등급은 공인기관의 경력증명서를 기준, 해당업무 경력기간으로 산정
 - * 공인기관: 한국건설기술인협회, 한국건설기술관리협회, 한국엔지니어링협회, 한국전기기술인협회, 한국기술사회 등 공인기술자 경력관리기관
2. 공인기관 미등록 기술자 : 아래 '가' 또는 '나' 서류와 함께 "국민건강보험가입증명, 국민연금가입증명, 고용보험증명 중 택1"을 제출한 경우에 한하여 경력인정
- 가. 공사 양식: [붙임 2-2] 경력증명서 양식 기준, 해당업무 경력기간으로 산정
- 나. 발급기관 서식: 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 업무분야와 근무기간을 명확히 기재하여야 하며, 발급담당자 연락처를 반드시 명기

※ 허위사실이 밝혀질 경우 무효처리함

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가(동점자 전원 합격)
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답(인성 및 역량평가)
 - 면접전형 과락기준 : 총점 6할 미만(가점포함)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)

※ 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

□ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'24.01.03(수) ~ '24.01.19(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 • 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr • 접수마감 : '24.01.19(금) 15시 • 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류합격자 발표	'24.01.26(금)	• 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
면접전형	'24.01.31(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 장소 : 한국가스기술공사 대전 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227번지) * 면접장소 변경 시 개별통보
최종합격자 발표	'24.02.16(금)	• 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
임 용 일	'24.02.19(월)	• 사업추진 일정에 따라 임용일 변경 가능

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
<ul style="list-style-type: none"> • 입사지원서(자기소개서) • 개인정보 수집 · 이용 동의서 	원서접수 시 온라인 제출
<ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부 • 자격증 사본(해당자), 건설기술인협회 등 경력증명서(해당자) 1부 • 취업지원(보훈)대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부 • 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급 	면접일 제출 ※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가

4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 채용분야 간 **중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함**, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등에 관하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
 - (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 인임을 확인한 후 14일 이내 반환(※단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 별도의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 제외함)
- ☐ 채용담당 부서의 장은 반환 청구 기간이 지나고 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기하여야 함.
- ☐ 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(채용계획인원의 4배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 채용계획인원의 4배수 예비합격자 운영

5. 불합격자의 이의신청

□ 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지사업기획팀 채용담당자로 문의

- 기간제 계약직 지원 : 151957@kogas-tech.or.kr / 042-600-8359

□ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)

□ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항

□ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서, 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 01. 03.

한국가스기술공사 사장