

[붙임 1]

'24년도 수소인프라 운영사업 1차 기간제 계약직 채용공고

우리공사에서 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 1월 3일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제 계약직
- 채용인원 : 14 명
- 근무시간

채용분야	근로조건
전주 완주 수소전주기 클러스터 운영사업 (안전관리책임자)	1일 8시간, 주 40시간
전주 완주 수소생산기지 운영사업 (운전원)	1일 8시간 주 40시간 (4조 3교대, 24시간 교대근무)
동부산 수소충전소 운영사업 (안전관리책임자, 안전관리원)	1일 8시간, 주 40시간
충주시 수소버스충전소 운영사업 (안전관리원)	1일 8시간, 주 40시간
서산시 수소충전소 운영사업 (안전관리원)	1일 8시간, 주 40시간
안성 수소충전소 운영사업 (안전관리원)	1일 8시간, 주 40시간
서울 강서 수소버스충전소 운영사업 (충전원)	1일 8시간, 주 40시간

※ 향후 탄력근무제 도입에 따른 소정근로시간 등은 조정될 수 있음

※ 수소생산기지의 경우 주 40시간(1일 8시간)이 기본이지만 교대근무 편성에 따라 1주는 주 48시간 근무 발생될 수 있음

근무지(사택 미제공)

- 전주 완주 수소전주기 클러스터 및 수소생산기지 : 전라북도 완주군 봉동읍 과학로 930
- 동부산 수소충전소 : 부산광역시 기장군 기장읍 기장대로 313
- 충주시 수소버스충전소 : 충청북도 충주시 목행동 산 69-6
- 서산시 수소충전소 : 충청남도 서산시 음암면 서해로 3828
- 안성 수소충전소 : 경기도 안성시 현수동 86
- 서울 강서 수소버스충전소 : 서울특별시 강서구 개화동로8길 17

공공부문 비정규직 가이드라인('17.07) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환대상이 아님

급여수준(세 전)

구분	급여기준	채용예정일	채용기간
클러스터 (안전관리책임자)	· 월 급여 : 5,065,020원	'24.2.19	12개월 ('24.2.19~'25.2.18)
수소생산기지 (운전원)	· 월 급여 : 2,716,390원		
수소충전소 (안전관리책임자)	· 월 급여 : 2,871,760원		
수소충전소 (안전관리원)	· 월 급여 : 2,716,390원		
수소충전소 (충전원)	· 월 급여 : 2,574,940원		

- ※ 연장·야간·휴일 근로시에는 별도 수당 지급(실적정산)
- ※ 퇴직급여 : 1년 만근 시, 공사규정에 따라 지급
- ※ 기간제근로자 임금 지급 기준 개선으로 인하여 보수금액이 변경될 수 있음.
- ※ 안전관리책임자의 경우 안전관리자 선임수당 40,000원 포함

□ 채용분야별 세부 직무내용

구분	담당직무
수소전주기 클러스터 [안전관리책임자]	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 총괄 책임 • 수소전주기 클러스터(On-site 수소생산 관련 설비) 안전관련 활동, 설비 점검, 지도, 조치 건의 및 감독 • 수소전주기 클러스터 설비 정기 순회 점검 및 조치 이행 여부 확인 • 수소생산, 출하, 충전설비 자체 유지 보수 업무 책임 • 수소시범도시 조성사업 운영관련 업무 책임 • 450bar T/T 출하 일정 및 물량관리 총괄 • 공정안전관리(PSM) 보고서 작성 시 지휘·감독 • 안전운전지침서 작성 및 준수 여부 감독 • 산업재해 발생 원인 조사·분석 및 방지 대책 수립 • 운전원, 안전관리원, 충전원 지휘·감독 • 수소생산기지 설비 운전업무, 수소충전소 충전업무 • 공무, 행정 및 기타업무 • 교육계획 수립 및 정기, 특별교육 시행 • 공사와 수리, 보수 시 위험성 평가 실시 및 통제·감독 • 이상사태 발생 시 긴급정비, 응급조치 및 보고
수소생산기지 [운전원]	<ul style="list-style-type: none"> • 수소생산기지 설비 운전업무 • 공무, 행정 및 기타업무 • 이상사태 발생 시 응급조치 및 보고
수소충전소 [안전관리책임자]	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전관련 활동 통제, 감독 • 안전관리원, 충전원 지휘·감독 • 충전업무 • 공무, 행정 및 기타업무 • 교육계획 수립 및 정기, 특별교육 시행 • 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무 • 공사와 수리, 보수 시 감독
수소충전소 [안전관리원]	<ul style="list-style-type: none"> • 충전업무 • 공무, 행정 및 기타업무 • 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무 • 안전관리책임자 지시에 따른 직무수행 및 이상상태 발생 시 응급조치 및 보고
수소충전소 [충전원]	<ul style="list-style-type: none"> • 충전업무 • 공무, 행정 및 기타업무 • 수소충전소 안전관리 및 시설점검 업무

□ 응시자격 및 우대/가점사항

○ 수소전주기 클러스터 안전관리책임자[전주 완주(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스산업기사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 부생, 개질수소 생산설비 운전 또는 부생, 개질수소 생산설비 정비업무 경험이 있는자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 전주 완주 수소전주기 클러스터 : 전주 완주군 또는 전라북도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소생산기지 운전원[전주 완주(6명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 부생, 개질수소 생산설비 운전 또는 부생, 개질수소 생산설비 정비업무 경험이 있는자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 전주 완주 수소생산기지 : 전주 완주군 또는 전라북도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 안전관리책임자[동부산(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 가스산업기사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 동부산 수소충전소 : 부산시 또는 경상남도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 안전관리원[동부산(2명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 고압가스 자동차 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 동부산 수소충전소 : 부산시 또는 경상남도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 안전관리원[충주(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 고압가스 자동차 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 충주시 수소버스충전소 : 충주 또는 충청북도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 안전관리원[서산시(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 고압가스 자동차 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 서산시 수소충전소 : 서산시 또는 충청남도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 안전관리원[안성(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 고압가스 자동차 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 안성 수소충전소 : 안성시 또는 경기도
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

○ 수소충전소 충전원[서울 강서(1명)]

구 분	자 격 기 준
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음(공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • '24.2.19(월)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 수소충전소 운영 또는 수소충전소 관리 업무 경험이 있는 자 또는 수소충전소 안전관리 업무 경험이 있는 자 • 공고전일 현재 주민등록지 기준 해당지역 거주자 - 서울 강서 수소버스충전소 : 서울시 또는 경기도 • 가스기능사 이상 가스분야 국가기술자격 보유자 또는 일반시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원) 또는 고압가스 자동차 충전시설 안전관리자 양성교육이수증 보유자(가스안전교육원)
가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 우대(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자 (전형단계별 만점의 5%) • 취업지원대상자 및 장애인등록자 중복의 경우 모두 적용 * 단, 서류전형 원점수로 4할 미만인 경우 취업지원대상자 및 장애인 등록자 가점 미부여 * 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)

□ 채용분야 및 인원

채용분야	채용구분	채용인원	근로계약기간
전주 완주 수소전주기 클러스터 운영사업 (사업기간 : `23.11~`28.11)	안전관리책임자	1명	12개월 (`24.2.19~`25.2.18)
전주 완주 수소생산기지 운영사업 (사업기간 : `23.11~`28.11)	운전원	6명	
동부산 수소충전소 운영사업 (사업기간 : `23.12~`28.12)	안전관리책임자	1명	
	안전관리원	2명	
충주시 수소버스충전소 운영사업 (사업기간 : `22.10~`27.09)	안전관리원	1명	
서산시 수소충전소 운영사업 (사업기간 : `23.12~`26.12)	안전관리원	1명	
안성 수소충전소 운영사업 (사업기간 : `21.02~`26.03)	안전관리원	1명	
서울 강서 수소버스충전소 운영사업 (사업기간 : `21.02~`27.02)	충전원	1명	
합계		14명	

*수소전주기 클러스터, 수소생산기지, 동부산, 충주시, 서산시, 안성, 서울 강서 수소충전소 운영사업
 - 근로 계약기간은 해당 사업기간까지 계약연장 가능(1년 단위 계약 연장)
 (계약 만료 2개월 전 수소인프라 운영사업 기간제근로자 운영기준에 의한 평가를 통해 갱신 여부 결정)

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차전형(서류) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
 - 동점자 전원 합격처리
 - 1명 채용시 5배수, 2명 이상 채용시 3배수, 3명이상 채용 시 2배수
- 2차전형(면접) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답 (인성 및 역량평가)
- 최종합격자 결정 : 면접점수 가점포함 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)
 - 동점자 처리기준 -

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

□ 전형별 추진일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'24. 1. 3(수) ~ '24. 1. 19(금)	<ul style="list-style-type: none"> 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr 접수마감 : 24.1.19(금) 15시 * 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류전형	'24. 1. 24(수)	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 평가위원 선정 및 평가
서류전형 합격자 발표	'24. 1. 26(금)	<ul style="list-style-type: none"> 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고
면접전형	'24. 1. 31(수)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 : 한국가스기술공사 본사 - 대전광역시 유성구 대덕대로 1227 * 면접장소 변경 시 개별통보
최종합격자 발표	'24. 2. 16(금)	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지 공고
임용	'24. 2. 19(월)	<ul style="list-style-type: none"> 사업추진 일정에 따라 임용일 변동가능

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

3. 서류제출

구 비 서 류	제 출 시 기
<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서(자기소개서) 	원서접수 시 온라인 제출
<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 수집·이용 동의서 	
<ul style="list-style-type: none"> 직장날인이 반영된 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부 	면접일 제출 ^{주2)}
<ul style="list-style-type: none"> 자격증 사본(해당자), 건설기술인협회 등 경력증명서(해당자)^{주1)} 1부 	
<ul style="list-style-type: none"> 취업지원(보훈) 대상자 및 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각 1부 	
<ul style="list-style-type: none"> 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) <ul style="list-style-type: none"> - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급 	

^{주1)}직인이 없는 경력증명서의 경우 경력으로 인정하지 않음

^{주2)}면접당일 관련서류 미제출 시, 면접응시 불가

4. 유의사항

- 입사지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- 채용분야 간 **중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함**, 또한 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- 최종합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- 최종합격자 결정 전 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 확인서 징구
- 불합격자의 채용서류 반환 등에 관하여 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름
- (보관기간) 최종합격자 발표일 이후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 14일 이내 반환(※단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 별도의 요구없이 자발적으로 제출한 서류는 제외한다.)
- 채용담당 부서의 장은 반환 청구 기간이 지나고 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 과기하여야 한다.
- 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(채용계획인원의 4배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 채용계획인원의 4배수 예비합격자 운영

5. 불합격자의 이의신청

- 신청방법 : 한국가스기술공사 에너지사업기획팀 채용담당자로 문의
- 기간제 계약직 지원: 151957@kogas-tech.or.kr / 042-600-8359
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

6. 결격사유

- 인사규정 제5조(결격사유)
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서, 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 1. 3.

한국가스기술공사 사장