

한국가스기술공사 경기지사

2024년 현장실무형 청년인턴 3차 채용 공고

한국가스기술공사는 산업통상자원부 산하 준시장형 공기업으로서 ‘에너지 산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업(Energy Technology Platform Provider)’ 비전 달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.

채용분야별 공고문과 채용직무 설명서 등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2024년 5월 14일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

☐ 고용형태 : 청년인턴(기간제계약직)

☐ 계약기간 : 2024년 6월 17일(월) ~ 2024년 12월 16일(월)

※ 근무 후 평가를 거쳐 연장 가능(*최대 2024년 12월 31일까지)

☐ 보 수 : 3,219,120원/월 (원천세 및 4대보험 등 공제 전 금액)

※ 경영평가성과급 및 복리후생비 별도

☐ 근무일 : 주 5일

※ 근무유형에 따라 2일의 휴(무)일은 평일에 적용될 수 있음

☐ 근무형태 : 1일 8시간, 주 40시간(시업시간 : 09:00, 종업시간 : 18:00)

(휴게시간 : 12:00 ~ 13:00)

※ 필요시 시업 및 종업시간 조정 가능, 순환근무제 형태로 운영될 수 있음

※ 근무유형에 따라 2일의 휴(무)일은 평일에 적용될 수 있으며, 근무시간은 07:00~16:00, 08:00~17:00, 10:00~19:00 등으로 적용 될 수 있음

☐ 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	근무지	채용인원	비고
기술	경상정비 및 관로검사 보조업무	경기도 성남시	2	사택 미제공

주) 1. 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.

2. 채용 관련 문의는 담당자(031-400-7364, kjh2237@kogas-tech.or.kr)로 연락 바랍니다.

2. 지원 자격

구 분	요 건
필수자격	○ 운전면허 2종 보통 이상 소지자
연령·성별 학력·전공	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은자 ※ 임용일 전까지 전역 가능한 자 포함
기 타	○ 임용일부터 근무 가능자 ○ 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 ○ 비위면직자 등 취업제한 대상자 지원불가 ○ 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소 ○ 채용공고 기간 내 우리 공사의 타 채용공고와 중복 지원 불가

3. 우대가점 사항

□ (1차) 서류전형

구 분	우대가점 사항											
공통 (IT 등)	<div>○ 『청년고용촉진특별법 시행령』에 따른 청년 해당자(15점) ※ 근무개시일 기준 만15세 이상 만34세 이하</div> <div>○ 주민등록상 해당 근무지 거주자(공고일 전일 기준)(15점)</div> <div>○ 컴퓨터활용 관련 자격증 소지자</div> <table><tr><th>구 분</th><th>등급</th><th>점 수</th></tr><tr><td rowspan="2">컴퓨터활용능력</td><td>1급</td><td>10</td></tr><tr><td>2급</td><td>8</td></tr><tr><td>워드프로세서</td><td>단일등급(구1급)</td><td>10</td></tr></table> <div>※ 자격증별 최고등급 자격증 1개에 한하여 우대가점 적용(자격증별 중복적용 X, 최대 10점 만점)</div>	구 분	등급	점 수	컴퓨터활용능력	1급	10	2급	8	워드프로세서	단일등급(구1급)	10
구 분	등급	점 수										
컴퓨터활용능력	1급	10										
	2급	8										
워드프로세서	단일등급(구1급)	10										
직무 (기술)	<div>○ 해당 국가기술자격 기능사 이상 소지자</div> <table><tr><th>구 분</th><th>등급</th><th>점 수</th></tr><tr><td rowspan="3">일반기계,건설기계설비(구 건설기계), 건설기계정비, 공조냉동기계, 전기, 전기공사, 가스, 산업안전, 건설안전</td><td>기사 이상</td><td>20</td></tr><tr><td>산업기사</td><td>16</td></tr><tr><td>기능사</td><td>12</td></tr></table> <div>※ 최대 3개까지 합산 단, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정 최대 60점 만점 (예) 가스 산업기사, 가스 기사 중복 보유시 가스 기사로 20점 부여</div>	구 분	등급	점 수	일반기계,건설기계설비(구 건설기계), 건설기계정비, 공조냉동기계, 전기, 전기공사, 가스, 산업안전, 건설안전	기사 이상	20	산업기사	16	기능사	12	
구 분	등급	점 수										
일반기계,건설기계설비(구 건설기계), 건설기계정비, 공조냉동기계, 전기, 전기공사, 가스, 산업안전, 건설안전	기사 이상	20										
	산업기사	16										
	기능사	12										
취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<div>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자 (만점의 10% 또는 5%) ※ 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</div> <div>- 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함</div>											
장애인	<div>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자(만점의 5%)</div>											

* 서류전형 원점수로 4할 이상인 경우 보훈 및 장애인 가점 부여

** 취업지원대상자, 장애인 가점 중복 적용

□ (2차) 면접전형

구 분	가점사항
취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자 (만점의 10% 또는 5%) ※ 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 <ul style="list-style-type: none"> - 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자(만점의 5%)

* 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여하고 총점 6할 미만시 과락

** 취업지원대상자, 장애인 가점 중복 적용

4. 전형 절차 및 일정

□ 전형 절차

- 1차 전형(서류전형) : 선발 예정 인원 3배수 선발, 입사지원서 및 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격처리
- 2차 전형(면접전형) : 선발 예정 인원 선발, 직무 수행 능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의응답(인성 및 자질평가)
 - 과락 기준 : 총점 6할 미만(가점 포함)
 - 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유 확인서 징구
- 최종합격자 결정 : 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준

구 분	내 용	비 고
1순위	취업 지원 대상자(국가보훈)	
2순위	장애인 등록자	
3순위	직업기초면접점수 고득점자	
4순위	서류전형 고득점자(가점 포함)	

※ 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리

□ 전형 일정

구분	일정	내용
채용공고 및 원서접수	'24.5.14(화) ~ '24.5.28(화) ※ 15일 이상	○ 접수 방법 : 채용사이트 접수 (https://kogastech.recruiter.co.kr) ○ 접수 마감 : 2024.5.28.(화) 16시까지 ※ 우편 및 방문 접수 불가
서류전형 합격자발표	'24.5.30(목)	○ 채용사이트 통보, 채용 예정 인원의 3배수
면접전형	'24.6.3(월)	○ 장소 : 한국가스기술공사 경기지사 (경기도 안산시 상록구 수인로 1248)
최종합격자 발표	'24.6.12(수)	○ 최종합격자 개별 통보 및 홈페이지 확인
임 용 일	'24.6.17(월)	○ 근무지 - 한국가스기술공사 경기지사(분당사업소) (경기도 성남시 분당구 분당로 378)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

5. 제출서류

구비서류	제출 시기
○ (공통) 이력서 및 자기소개서	○ 원서접수 시 제출
○ (공통) 개인정보 수집·이용 동의서	
○ (공통) 운전면허증 사본 및 운전면허경력증명서 각 1부	○ 면접일 제출 ※ 미제출 시 면접 응시 불가
○ (공통) 주민등록초본(군경력 기재) 및 등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급 - 주민등록등본 발급 시 공고일 이전 주소지를 확인할 수 있도록 발급	
○ (해당자) 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)	
○ (해당자) 취업 지원 대상자(국가보훈), 장애인등록증 서류 1부	

※ 자격증 등 제출서류 등은 발급기관에 진위 확인을 요청할 예정이며 지원자는 이에 동의한 것으로 간주

☐ 진위확인 및 인정기준

○ 자격증(운전면허증 포함)

- 진위확인 방법 : 자격증 등록번호 등을 이용하여 자격증 발급 기관에 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 자격증이 유효하여야 함

○ 주민등록 등본 및 초본(거주지 및 병역사항 확인)

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 채용공고 게시전일 주민등록 등본상 지원 근무지의 소재지에 거주해야 함
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- ※ 주민등록 초본상 군경력 기재 필수

5. 기타사항

☐ 입사지원서 기재 사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출해야 함

☐ 면접일 서류 미제출 시 면접 응시 불가

- ※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주

☐ 채용 분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있음

☐ 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재 착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로, 응시원서의 성실 기재와 합격자 발표일 등의 일정과 합격 여부 반드시 확인

☐ 합격 및 채용 취소

- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격사유 발생 등으로 당초 계획 인원에 미달할 경우, 예비합격자(채용계획인원의 4배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
- 채용 비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우, 피해자 구제에 활용하기 위해 전형 절차별 예비순위(채용계획인원의 4배수) 해당자를 확인하여 피해자 구제

- 최종합격자 결정 후 결격사유가 발생할 경우, 합격 및 채용이 취소될 수 있음
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격 된 사실이 확인될 경우, 당해 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 및 제출서류에 허위사실 등 채용 비위 사실이 발견될 경우, 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리 공사 입사 제한 (접수된 서류 미반환)
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유 확인서 징구(붙임 문서 참조)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환 예정
 - (반환청구 방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환 방법) 채용서류 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환 의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우와 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 한국가스기술공사 경기지사 채용담당자에게 문의 및 접수
(kjh2237@kogas-tech.or.kr / 031-400-7364)
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

※ 채용 결격사유(인사 규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 재집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

2024. 5. 14.

한국가스기술공사 사장